

ひとが生き生きと暮らすための情報誌

ひびよんど

Beyond gender

2018.3 VOL.43



特集

増えています！

女性の活躍を推進する企業！2・3・4・5

住んでみたら こんなとこ！～カナダ編～ 5

ヒューマンライフシンポジウム2017 6

平成29年度男女平等参画推進月間写真コンテスト入賞作品・男女平等参画社会づくり功労賞 7

さんかくデータ 8

男女共同参画都市宣言

美しい自然に恵まれ豊かな歴史を育んできた、わたしたちのまち水戸
わたしたちは、水戸のまちをさらに輝きあふれる明日へとつなぐため、「平等・創造・平和」を基本理念とし、男女がともにわがまちを、ともにつくる社会の実現に向け、水戸市を「男女共同参画都市」とすることを宣言します。

- 1 わたしたちは、ともに一人ひとりが尊重しあい、平等のもとに生き生きと暮らせるまち水戸をつくります。
- 1 わたしたちは、ともに自らの意思で社会のあらゆる分野に参画し、次の世代へとつなぐ豊かでゆとりのあるまち水戸をつくります。
- 1 わたしたちは、ともに地球環境を守り、世界へ向けて、友情と平和の輪を広げるまち水戸をつくります。

平成8年4月1日

水戸市

一般事業主行動計画を努力義務で策定し、がんばっている水戸市の企業2社を取材させていただきました。



*㈱フェリークは㈱アーペのグループ会社です。

本 社 水戸市城南
業 種 生活関連サービス業（美容業）
従業員数 60人（女性40人 男性20人）



Q1 どうして事業主行動計画を策定したのでしょか。

コンビニエンスストアが全国に約8万店舗あるといわれる中、美容室は全国で約25万店舗あります。このことから、美容室の店舗数が多いことは分かると思いますが、更に、年々増加の傾向にあります。茨城県においても同様に美容室は多い状況です。そのような中で、美容師に「選ばれる」美容室を目指し、優秀な人材を確保したいということが一番の目的です。また当社では管理職における女性の割合を向上させ、女性の活躍できる雇用環境の整備を行いたいと思い、行動計画を策定することにしました。社長を中心とし、幹部スタッフ等の意見を聞き策定をしました。

Q2 行動計画における課題と目標を教えてください。

当社は女性の従業員が40人で男性の2倍という、女性が多い職場です。しかしながら、管理職に占める女性の数は多くはなく、今後女性の管理職の割合を増やすことは必須と考え、女性管理職の割合を30%以上にすることを目標にしました。

Q3 社内で働き方の見直しのため取り組んでいることはありますか。

当社の教育カリキュラムでは、技術のレベルや経験によって、アシスタント、スタイリスト、チーフ、ディレクターというステージがあります。美容師はお客様から指名をいただける貴重な仕事です。そのための技術、人材を育てることは非常に大切であると考えています。特に女性の美容師の場合、長く働き続けることができるようにライフイベントに合わせて、勤務時間、出勤する曜日や日数など、柔軟な働き方ができるよう配慮しています。また、産休・育休明けの方には、休暇期間中のブランクをサポートするため技術講習をおこなったり、カットだけでなく、ネイルエステ、まつげエクステなど、多様な活躍ができる部門への配置等も考慮しています。そのため産休・育休明けの離職は現在ありません。安心して働いてもらえるよう、社会保険も整備しています。今後も男性・女性問わず全てのスタッフが働きやすい会社づくりを目指していきます。



多くの女性が働く店内



広くて明るい空間が魅力



お話を伺った経理部 部長 諸澤さん

増えています！ 女性の活躍を推進する企業！

2016（平成28）年4月「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」の全面施行に伴い従業員301人以上の事業主には一般事業主行動計画の策定が義務づけられました。努力義務である従業員300人以下の企業でも一般事業主行動計画を策定している企業は増えてきています。

一般事業主行動計画公表企業

茨城県 268社
（うち 従業者300人以下38社）

※厚生労働省 女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画策定届出状況（平成29.12.31現在）より

ココはポイント！

一般事業主行動計画には2種類あります！

| 次世代育成支援対策推進法 (次世代法) | 法律名 略 称 | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 (女性活躍推進法) |
|------------------------|------------|-------------------------------------|
| 平成17年4月1日 | 施行日 | 平成28年4月1日 |
| くるみん | 認 定 | えるぼし |

どうして女性活躍推進が必要なの？

1 働く人がいなくなる

現在日本は、平均寿命の伸びや、出生率の低下により少子高齢化が進んでいます。水戸市も2040年には2010年と比べ総人口が9.1%の減、生産年齢人口（15～64歳）が22.0%減り、老年人口（65歳以上）は約50%増となります。働く人が減少し優秀な人材の確保が困難になるといわれています。

2 M字カーブを描く女性の労働力率

日本の女性の労働力率は、M字カーブを描いており、水戸市も同じようにM字を描いています。結婚をしている女性（有配偶者のみ）の労働力率をみると、全体と比較して20～39歳の落ち込みが大きなことから、結婚・出産後に仕事を辞めている女性が多いといわれています。

3 女性管理職の割合が低い

結婚・出産等で仕事を辞めてしまう女性が多く、管理職になる人材が育ちません。国際的にみても、日本は就業者に占める女性割合に対して管理職に占める女性の割合が低い水準にとどまっています。

女性の活躍推進によるメリットは？

- 1 優秀な人材の確保や、人材の定着につながる。
- 2 女性が活躍できる職場環境は男性にとっても働きやすい職場環境となる。
- 3 業務の効率化を図ることから、事業所全体での生産性の向上につながる。
- 4 事業所の取組をアピールすることで女性が活躍する事業所としてイメージアップにつながる。

一般事業主行動計画の届出までの流れ

1 課題の分析

・自社の女性活躍状況把握と課題分析をします

2 行動計画の策定と公表

・行動計画を策定し、社内や外部に公表します

3 行動計画の届出

・都道府県の労働局へ届出をします

一般事業主行動計画の策定についてもっと知りたいときは

・まずはココをチェック!

→ 厚生労働省「女性活躍推進法特集ページ」
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

厚生労働省 女性活躍推進法特集ページ

→ 一般事業主行動計画を策定しましょう!! (パンフレット)
<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/0000175223.pdf>

・事業主行動計画の策定について 意外とカンタン!

→ 一般事業主行動計画策定支援マニュアル
<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/keikaku-manyuaru280401.pdf>

・事業主行動計画の公表, 女性活躍に関する情報公開をする企業について 参考にしましょう!

→ 女性の活躍推進企業データベース
<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/>

・えるぼし認定の取得について

→ 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく認定を取得しましょう!
<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/0000175224.pdf>

・女性活躍推進法に関するお問い合わせは

→ 茨城労働局 雇用環境・均等室 電話029-277-8295
 受付は、午前8時30分から午後5時15分まで(土曜・日曜・祝祭日・年末年始を除く)

水戸市では、事業所向けに「水戸市女性活躍推進ガイドブック」を作成しています。

<http://www.city.mito.lg.jp/000271/000273/000284/001738/001749/p016359.html>

住んでみたら こんなところ!~カナダ編~

長年働いた水戸を離れて11年。昨年の10月末までカナダのプリンスエドワード島で、ご夫婦でB&B*1を営み、その後バンクーバーへ移住された青山敦子さん。青山さんの目を見たカナダについて教えていただきました。



カナダ (バンクーバー) の国民性について

カナダは移民の国であり、多人種多文化等多様性社会の国です。人々はフレンドリーで異なる人や物に寛容さを感じます。隣国アメリカとは教育や医療制度が全く違い、同様にみられることを嫌うカナダ国民であることに強いプライドを持っています。

カナダの社会保障制度

医療費は原則無料です。病院には会計機能がなく初めて訪れた時には拍子抜けしました。ただし歯科治療、眼鏡作成のための眼科診療及び処方箋は100%自己負担です。勤め人はこの負担をカバーするため雇用主と折半の民間保険に加入しています。友人が先月、両膝の関節に金属を入れる手術と心臓のペースメーカーを入れる手術をしましたが手術代は勿論入院費用も、手厚い看護体制も一切無料。とても感動したといっていました。

仕事に男女格差はありますか

採用においては法律で雇用差別が禁止され、履歴書には性別の記入や写真の添付は認められておらず、何を経験して来たのか何が出来るのかという能力主義です。ただし、日本よりは女性の管理職の比率は高いものの家事や育児との両立などから昇進などに差ができ、それが賃金格差になっていることはあります。

カナダに住み日本について思う事

2015年から第29代カナダ首相になったジャスティン・トルドーは新内閣の組閣に際して閣僚の半分以上を女性にしました。その理由を問われた首相は「2015年だから」と答え大いに国民を沸かせました。更にゲイやハンディキャップを持つ人を大臣に任命するなど、偏りのない風通しの良い国政を実践しています。勿論、難民保護や少数民族の権利保持にも尽力しています。2017年10月に開催された国連国際少女デーでの彼のスピーチ「私が息子をフェミニストに育てる理由」が、感動的だと世界でも話題になりました。このような彼を首相に持つカナダです。はたして日本は?と思います。それでもやっぱり大好きな故郷の日本です。未来の希望は捨てたくない特に水戸市の未来も大いに期待をしております。

*1 B&B: ベッド&ブレイクファースト



バンクーバーのダウンタウン

茨城新聞社



本 社 水戸市笠原町
 業 種 報道
 従業員数 204人 (女性70人 男性134人)

茨城新聞社は、2017(平成29)年10月、国から女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業の認定を受けました。努力義務企業(常時雇用する従業員が300人以下)の「三つ星」(「えるぼし」最高ランクである第3段階)認定は県内初であり、報道の業種では、全国初の認定となりました。

Q1 どうして事業主行動計画を策定したのでしょうか。

以前は、新聞社は花形産業と言われ、社員の募集をすると、たくさんの応募がありました。現在では若者の新聞離れが進んで、人材の確保に苦慮するところもあり、優秀な人材の確保に繋がりたいと思いました。報道機関として、女性の活躍推進の必要性を伝えていることもあり、計画の策定は努力義務ではありませんが、自ら策定することが必要と考えました。また、女性の採用が増えてきている中で、女性の就業継続、能力を発揮しての活躍にワーク・ライフ・バランスの推進や働き方改革は重要であると考えています。

Q2 行動計画における課題と目標を教えてください。

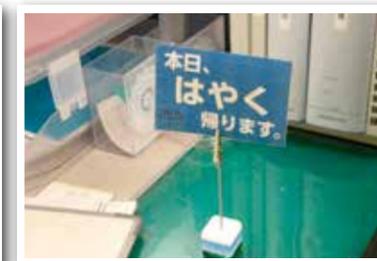
近年は女性の応募者数、採用者数とも増えていますが、それでも正社員150人のうち女性は26人(17.3%)、管理職39人のうち女性は4人(10.3%)と多くはありません。女性管理職の割合を20%以上にすることが目標の一つです。また、契約社員などの正社員への登用や多様な働き方を実現するために、人事制度の見直しを進めています。行動計画の策定を契機に、多様な人材が活躍できる環境づくりを加速したいと考えています。

Q3 社内で働き方の見直しのため取り組んでいることはありますか。

社内にワーク・ライフ・バランス推進委員会を設置し、毎週水曜日を定時退勤日として啓発に努めています。「退勤宣言カード」や、週替わりの「啓発ポスター」を作成しています。カードは机の上において掲示をします。また、ワーク・ライフ・バランス推進委員会が中心となり、「子育て応援ハンドブック」を作成しました。子育て世代の社員だけでなく、所属長や上司、同僚にも理解を深めてもらえるような内容になっています。



毎週替わる啓発ポスターは力作ぞろい



退社の予定を机に置きます!



お話を伺った人事部 細谷さん(右)と松本さん(左)

平成29年度 男女平等参画推進月間写真コンテスト入賞作品

水戸市では、平成20年度から9月の男女平等参画推進月間に合わせて男女平等参画社会の実現をイメージした写真コンテストを実施しています。

最優秀



サバを三枚におろす父娘
高橋 祐樹さん



今日はパパと「いってらっしゃい」
河西 ほなみさん



おつかれさまです
高丸 修一さん



ドキドキ 初めての新幹線
箭原 理沙さん



パパ ママ がんばって！
古田 敏城さん



負けない。
藤田 春奈さん



写真コンテスト
入賞者の皆さん

男女平等参画社会づくり功労賞の受賞者ご紹介

水戸市では、平成18年度から「男女平等参画社会づくり功労賞」を創設し、男女平等参画社会の実現に向けて、あらゆる分野において積極的な取り組みをしている個人や団体、事業所を表彰しています。



功労賞受賞の
皆さん

●個人の部

北條 てるよさん

地域活動のリーダーは、全国的にも男性が多数を占める中、水戸市内の地区会史上初の女性会長であり、現在も日々積極的に地域活動に力を注ぎ、地域コミュニティにおける女性の地位向上に大きく寄与した。

●団体の部

水戸地区防犯協会女性支部

女性の目線と自由な発想で知恵を出し合い、女性や子どものための防犯活動を推進している。「いかのおすし」のダンスを保育園・幼稚園・小学校等の防犯教室で披露し、積極的な啓発活動を行う。

●事業所の部

株式会社 ドロップ

女性が働きやすく、活躍しやすい職場作りを実践。トマトに付加価値をつけ、ブランディング力を強みとした販売経路の開拓や、女性スタッフ自らが購入したいような商品開発を積極的に行う。

開催
報告

ヒューマンライフシンポジウム2017

ひとひと 女と男 未来へつなぐメッセージ

平成29年9月30日（土）、男女平等参画センター6階において、社会学者で、テレビのコメントータとしても活躍中の古市憲寿氏をお招きし、ご講演いただきました。



「若者の幸福」について

若者は幸福かという話をしていると、若い世代ほど幸福度は顕著で、生活満足度は昔より高くなっています。内閣府の生活満足度調査では、U字型を示しています。若い世代ほど高く、50代は一番低い。そしてまた高齢になるにつれて上がっていったら80代は高くなります。これって不思議な結果です。若者は、寿命も健康で、お金はなくても幸せで、高年齢になるほど幸福度は下がっていき、いくつもの先進国では、U字型になります。これには、「高齢者は将来を諦めている」という仮説があります。年をとればとるほど、諦めやすくなっている。だから満足度が高くなる。若者の中で



社会学者
古市 憲寿さん

新しい生き方・働き方のために
「人生100年時代」
「若者」はいつまで幸福か

「人生100年時代と働き方」
イギリスの女性経済学者リンダ・グラットンさんの「ライフ・シフト100年時代の人生戦略」では、2007年生まれの日本人は2人に1人が107歳まで生きると紹介されています。これからの日本の未来はどうか。未来予測をする時は、いろいろな方法がありますが、一番確実なのは、人口です。人口を見れば、「その国の未来の4割が分かる」という経済学者もいます。今生まれた子どもは30年40年後を一番分りやすく予測することが出来るからです。高度成長期と若者の数は合っています。日本の高度成長が始まる1960年代から1990年代までは、若者の人口数が多い時代でした。だからこの時代には経済成長が進みました。しかし、経済成長の時代が終わると、高齢者が増えて、若者が少なくなると、今日日本は、1990年代をピークにして若い人がどんどん減る時代です。高齢者が増える時代になるとどうなるのか。まず高齢者の定義は本当に65歳でいいのかわかりませんが、今の60代とか70代の体力は昔と比べて10歳若くなっています。まだまだ働ける人が65歳で定年という形で仕事を辞めなくてはならなくなる。これによって本人にとっても家族にとっても

も、諦めが広がっているのかなと思ってしまう。今の若い世代のある種の諦めみたいなものが、生活満足度を上げていく要因かもしれない。

「これからの日本が最優先すべき課題とは」
乳幼児教育だと思っています。アメリカの研究で、乳幼児教育を受けた子どもと、受けなかった子どもを追跡調査したところ、乳幼児教育を受けた子どもは犯罪率が低く、収入も高いという結果が出ています。日本でも、大人になってからお金を再配分するのではなく、事前配慮とされています。国が責任を持って保育園を義務教育化し、どんな子どもでも、スタートラインは合わせるべきで、誰に対してもよい教育を行うことは大事であると思います。社交性や自制心、目標に向かって努力する力などの非認知能力は、5歳くらいまでに決まってしまうと言われていて、子どもは、保育園や幼稚園で身につけるべきで、保育園や幼稚園で身につけた方がよいことが分かっています。責任を持って義務教育でやってくべきであると思っています。

不幸です。今の65歳は若いですが、高齢者の定義を65歳から75歳に変えると日本の高齢者の割合は40年50年前とあまり変わらなくなります。だから65歳以上の人が働く仕組みをつくらないと、たぶんうまく解決していくのかなと思います。これからは便利で豊かな社会にならなくともいいです。そう考ると、別に寿命が100年時代になるからといって、僕は、そんなに危惧する必要はないと思っています。

右の数字は何でしょう？



10.1%

(表1)ジェンダー・ギャップ指数 2017
主な国の順位

| 順位 | 国名 | 値 |
|------------|-----------|--------------|
| 1 | アイスランド | 0.878 |
| 2 | ノルウェー | 0.830 |
| 3 | フィンランド | 0.823 |
| 4 | ルワンダ | 0.822 |
| 5 | スウェーデン | 0.816 |
| 6 | ニカラグア | 0.814 |
| 7 | スロベニア | 0.805 |
| 8 | アイルランド | 0.794 |
| 9 | ニュージーランド | 0.791 |
| 10 | フィリピン | 0.790 |
| 11 | フランス | 0.778 |
| 12 | ドイツ | 0.778 |
| 15 | 英国 | 0.770 |
| 16 | カナダ | 0.769 |
| 49 | アメリカ | 0.718 |
| 71 | ロシア | 0.696 |
| 82 | イタリア | 0.692 |
| 100 | 中国 | 0.674 |
| 114 | 日本 | 0.657 |
| 118 | 韓国 | 0.650 |

内閣府男女共同参画局「共同参画 2018年1月号」より

2017年11月に世界経済フォーラムが、各国（144か国）における男女格差を示す指標である、ジェンダー・ギャップ指数（GGI: Gender Gap Index）を発表しました。2017年の日本の順位は、昨年の111位（値0.660）から更に順位を下げ114位（0.657）で過去最低です（表1）。この指数は、経済、教育、健康、政治の4分野のデータから算出され、「0」が完全不平等、「1」が完全平等を意味しています。経済、教育、健康の分野は順位があがりましたが、政治の分野は昨年の103位から123位と大きく順位を下げました（表2）。その要因として、主に閣僚の女性比率が低下したことが考えられます。

上の10.1%の答えは、内閣府「女性の政策・方針決定参画状況調べ」（平成29年12月最新値）による国会議員（衆議院）に占める女性の割合です。この数字を国際比較してみると、193か国中157位です。（平成29年12月1日現在）世界の平均が23.6%なので、日本は平均以下であり、GGIの結果と合わせてみても女性の国会議員が多くないことがわかります。

(表2)ジェンダー・ギャップ指数 分野別の日本の順位

| 分野 | 順位 | 値 |
|----|-----------|-------|
| 経済 | 114(118)位 | 0.580 |
| 教育 | 74(76)位 | 0.991 |
| 健康 | 1(40)位 | 0.980 |
| 政治 | 123(103)位 | 0.078 |

各分野の内容

- ・経済分野：労働力率、男女間の所得格差、管理職・専門職での男女比
- ・教育分野：識字率、初等・中等・高等・専門教育への就学・進学率
- ・健康分野：出生時の性別比、平均寿命の男女差
- ・政治分野：国会議員、閣僚の男女比、最近50年の国家元首の在任年数

世界経済フォーラム「The Global Gender Gap Report 2017」より作成

男女平等参画社会推進のために・・・

■男女平等参画推進委員会

男女平等参画社会の推進のために設置された、市民・事業者・学識経験者から構成される委員会です。総合的な施策と重要事項を調査審議します。

■男女平等参画苦情処理委員会

男女平等参画に関する苦情の申し出を、公平・中立な立場に立って調査し、解決を図っていきます。詳細は、水戸市男女平等参画課までお問い合わせください。

編集後記

この冬、最低気温がマイナスという日が何日も続きました。雪かきをすることも数回。スコップ片手に雪かきをするたくましい(?)女性たちの活躍で、センターの駐車場はきれいになりました。今回一般事業主行動計画を策定した企業をご紹介しましたが、がんばる女性を応援する企業の増加と、そのような企業でいきいきと働く女性をこれからも応援したいと思います。(Y)

発行 日/平成30年3月 発行/水戸市
編集 集/男女平等参画課
〒310-0063 水戸市五軒町1丁目2番12号
みと文化交流プラザ5F
TEL 029-226-3161 FAX 029-226-3162
ホームページ/ <http://www.city.mito.lg.jp>
印刷 刷/関東印刷株式会社

