

ひとが生き生きと暮らすための情報誌

びよんど

Beyond gender

2017.8 VOL.42



平男

等子

Part

特集

みとちゃんが教えてくれるひらおとひとこの男女のヒミツ5

～「女性に対する暴力」って何?～2・3・4

住んでみたら こんなとこ! スウェーデンのワーク・ライフ・バランス 5

「水戸市女性活躍推進計画」を策定しました! 6

9月は水戸市男女平等参画推進月間です 7

さんかくデータ 8

男女共同参画都市宣言

美しい自然に恵まれ豊かな歴史を育んできた、わたしたちのまち水戸
わたしたちは、水戸のまちをさらに輝きあふれる明日へとつなぐため、「平等・創造・平和」を基本理念とし、男女がともにわがちあい、ともにつくる社会の実現に向け、水戸市を「男女共同参画都市」とすることを宣言します。

- 1 わたしたちは、ともに一人ひとりが尊重しあい、平等のもとに生き生きと暮らせるまち水戸をつくります。
- 1 わたしたちは、ともに自らの意思で社会のあらゆる分野に参画し、次の世代へとつなぐ豊かでゆとりのあるまち水戸をつくります。
- 1 わたしたちは、ともに地球環境を守り、世界へ向けて、友情と平和の輪を広げるまち水戸をつくります。

平成8年4月1日

水戸市

※誌名「びよんど」は1997年、公募により命名されました。Beyond gender(性差を超えて)の思いが込められています。ジェンダーとは、社会的性別のことです。

そうか！女性に対する暴力は、女性の人権を侵害するってことなんだね！
みとちゃん、具体的にはどうということなの？

解説編

女性に対する暴力として挙げられるのは、配偶者（事実婚や元配偶者も含む）やパートナーなど男女間の密接な関係にある人からの暴力である、「DV（ドメスティック・バイオレンス）」や、交際相手からの暴力である、「デートDV」、職場や学校等での「セクシュアル・ハラスメント」、「ストーカー行為」、「性暴力」などだよ。最近では「モデルやアイドルになりませんか」とか「高収入のバイトがある」など偽った情報を与えて、若い女性が性的な被害を受ける「アダルトビデオ出演強要問題」や「JK（女子高生）ビジネス問題」が大きな問題となっているよ。

え～！どれもみんな一度は聞いたことがある。特に最近はJKビジネスとか、デートDVなどは、若者に対する性犯罪として、深刻な社会問題になっているよね。

特に、親密な関係の間で起こるDVや、デートDVなどは、次の「暴力の形態編」のような暴力が、単独で起こったり、いくつか重なって起こることが多いといわれているよ。

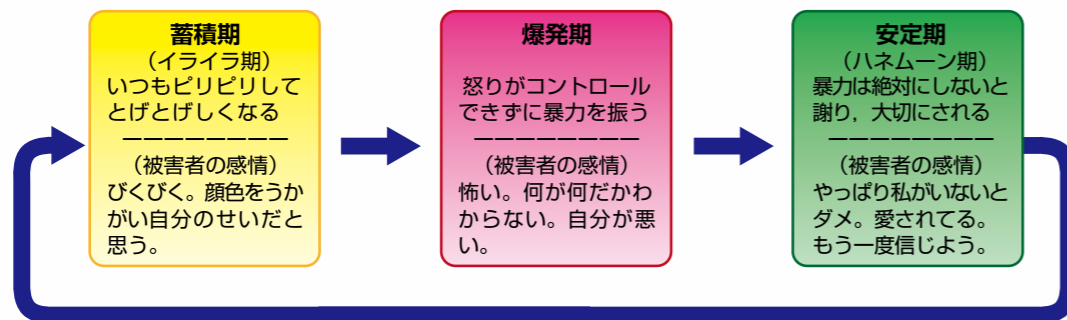
暴力の形態編

一般的にいわれているのは次のような形だよ。

- <身体的暴力> 殴る。蹴る。物を投げつける。 など
- <精神的暴力> 大声で怒鳴る。人格を否定するような暴言や無視。 など
- <性的暴力> 嫌がっているのに、性的行為を強要する。中絶強要や避妊に協力しない。 など
- <経済的暴力> 生活費など金銭的な自由を与えない。外で働くことを禁止する。 など
- <社会的暴力> 人間関係や行動の監視。外出の制限。実家や友人との付き合いを制限する。 など

友達と会ったり、外で働くことなんかも制限されちゃうんだ。わたしだったら、すぐ別れる！・・・でも好きな人なんだよね・・・

暴力には「サイクル」があるといわれているよ。そしてそれは繰り返されるんだよ。



こんなことを繰り返していたら、どんどん暴力はひどくなる一方だよな。女性は逃げようと思わないのかな。

でも、好きな人が、「安定期」で優しくなったら、今度こそ信じてみよう、変わってくると期待しちゃうし・・・逃げたいと思っても、タイミングが分からなくなるんじゃないのかな。どうしたらいいの・・・？

みとちゃんが教えてくれる



平男 と ひとこ の ひらお と ひとこの 男女のヒミツ5 Part ～「女性に対する暴力」って何？～

いつも仲良しの“ひらお(平男)”と”ひとこ(等子)”。今日はいつもと違って、真剣な顔で話をしています。何を話しているのか、二人の会話をちょっと聞いてみましょう！

ねえ、ひらお。ひらおは「暴力」って言葉を聞くとどうしているの？

突然どうしたの？そうだな～、「暴力」って聞くと、あまり良いイメージではないよね～。自分よりも弱いものに対して行う行為とか・・・？

そうよね。男女平等参画について、聞いたり、学ぶ機会が増えて、「女性に対する暴力の根絶」とか「女性に対する暴力をなくす運動」とかって聞くけれど、ひらおは、どういうことか知ってる？

う～ん「女性に暴力を振るってはいけません。なくしましょう！」ってことじゃないの？ぼくは、暴力なんて振るわないよ～。

もちろんわかってるわよ！女性に対する暴力・・・どうのことをいうんだろう。いろいろ考えちゃうな。

・・・困った時は！ そうそう強～い味方がいるじゃない。ねっ！
「男女のヒミツ」、教えて～みとちゃん！(^^)！



はい！みんな、こんにちは～♪
水戸市のマスコットキャラクター「みとちゃん」だよ！
2人の疑問「女性に対する暴力」について教えてあげるね♪

背景編

「暴力」は、その対象となる性別や加害者、被害者の間柄は関係なく、決して許されるものではないよ。

これまで日本は、女性に対する暴力は、男女の固定的な役割分担（男性は外で働き、女性は家庭を守るという考え）や、経済力の格差、上下関係などが背景となって、個人的な問題として扱われてきたよ。社会的な理解が不十分だったんだね。女性に対する暴力は、女性に恐怖と不安を与え、女性の活動を束縛し、自信を失わせ、男性に比べて更に従属的な状況に追い込む傾向があるの。

だから、国（内閣府）では、「女性に対する暴力は、女性の人権を著しく侵害するものであり、男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重要な課題である。」とっているよ。だから、女性の暴力を根絶するための取組をいろいろ行う必要があるわけ。



むらた かおり
村田 香織 さん

住んでみたら こんなとこ!

スウェーデンのワーク・ライフ・バランス

2016(平成28)年のジェンダー・ギャップ指数(GGI)が4位のスウェーデン。女性の活躍が進んでいる国の本当の事情や本音って?!水戸に縁があり、スウェーデンで仕事をしながら、生活をしている村田香織さんに、ご自身の体験をもとに、彼女の目で見えて、感じたことを現地からレポートしていただきます。

第1回目は、村田さんがスウェーデンへ行くことになったきっかけ、スウェーデンの子育てについてです。

スウェーデンとの縁
元々、学生時代からスウェーデンの音楽とデザインに興味があり、スウェーデンに何度か旅行に行っていました。まるでおとぎ話のような街や景色にすっかり魅了され、大学卒業後、スウェーデン南部ルンド市にある市民大学の語学コースに1年間留学を決めたのがスウェーデンに住むきっかけです。1年の語学コースを修了した後は、現地で職も視野に入れ、老人ホームで3年ほどアルバイトを経験しながら、現地大学への出願に必要なスウェーデン語のテストをクリアし、北ヨーロッパ最古と言われるルンド大学放射線看護師学科に入学しました。スウェーデンでは、国家試験というものが存在せず、大学の学士、または修士過程を卒業すると同時に専門資格が取得出来る仕組みになっています。一度、社会に出た後に、大学に戻る人も多くいるため、スウェーデンの大学生平均年齢は26歳と日本に比べて高く、さまざまな世代の人たちが勉学に励んでいます。私自身、3年間の学士過程を終了した後、そのままルンド大病院放射線科に就職しました。仕事内容は、日本という診療放射線技師に近いのですが、看護師分野も併せており、造影剤注入の為に静脈注射やCVポートの穿刺、X線造影を用いながらの胃管の挿入等、幅広く取り扱っています。

スウェーデンでの子育て
現在は、語学留学生時代に知り合ったスウェーデン人男性と結婚し、子供3人(娘6歳、息子双子3歳)に恵まれ、日々、子育てと仕事の両立をしながら生活しています。スウェーデンでは、専業主婦率は数パーセントという共働きが当たり前の社会。その裏には、教育費、医療費はほぼ無料で国が負担、年金制度も安定しており貯金がなくとも老後の心配がいらぬ分、納税額や生活費がとも高く、また年の賞与はなく、残業もしないスウェーデン人にとって、一個人の収入だけで家族を養うのは難しいのが現状です。こうした共働きが主流な社会のため、育児休暇制度や職場復帰後のサポートはとも整っています。例えば、保育園は1歳から入園可能ですが、大抵の場合、子供が9、10ヶ月頃くらいまでは、母親が育児休暇を取り、その後1歳3ヶ月から1歳6ヶ月までで、その後1歳3ヶ月から1歳6ヶ月までで、他に夜勤労働者のために24時間体制の保育園が市に1、2カ所ほど設置されています。時短をしている家庭が大半を占め、午前8時頃に預け、午後3時〜4時にお迎えのパターンが多くなっています。私自身、毎日午後4時にお迎えに



行くのですが、毎回、保育園に残っている子供の人数の少なさに驚かされます。また、夏に近づくと、育児休暇と有給休暇(年齢ごとに変わるが、最低25日)を合わせ、ほぼ夏の間、仕事を休む人もかなり多く、さらに保育園から子供達の数は減ります。特に、夏の間は多くの保育園が閉鎖され、別の保育園に移動しなければならぬ場合が多いので、少しでも子供たちへの負担を軽減させるために夏の間は仕事を休む人が多いのだと思います。このように共働きが当たり前の社会ながらも、子供が小さいうちは、できる限り、親と子の時間を大切に考えるが浸透しているといっても過言ではないでしょう。

〈続く〉



相談編

暴力の被害を受けている人の中には、自分の置かれている状況を「暴力」だと思わない人もいるかもしれない。だから、周りの人が気づいてあげるとても大切なんだよ。「もしかしたら」と思った時は、迷わず近くの相談窓口にご相談してね。水戸市は、配偶者やパートナーなどからの暴力(DV)に対して、子ども課内の水戸市配偶者暴力相談支援センターで相談を受け付けているよ。



啓発編

女性の人権の尊重のために、様々な啓発も行われているよ。1999(平成11)年には国連で「女性に対する暴力撤廃国際日(11月25日)」が定められたよ。国(内閣府)では、毎年11月12日から11月25日の2週間を「女性に対する暴力をなくす運動」の啓発期間としているよ。「女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク」を活用したり、「パープルリボン」をシンボルとして、全国でパープルライトアップをおこなったりもしているよ。

女性に対する暴力に関するシンボルマーク

(女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク)



女性が腕をクロスさせた姿を描いており、女性の表情、握りしめたこぶし、クロスさせた腕により、女性に対する暴力を断固として拒絶する強い意志を表しています。

(パープルリボン)



アメリカ・ニューハンプシャー州のベルリンという小さな町で、大人のレイプや虐待のサバイバーによって設立されました。その目的は、子どもや暴力の被害者にとって、この世界をより安全なものとする事です。



女性に対する暴力の根絶は、女性の人権を守るため、そして、男女平等参画社会を実現するのも大切なことなんだね。ひらおはいつも「暴力反対っ!」っていつているから大丈夫だよ。



みとちゃん!ありがとう。“男女のヒミツ” またひとつ解決したね。これからもいろいろ教えてね。



かしこまりました。 えへっ!

困ったときの相談窓口

<p>水戸市子ども課 ・水戸市配偶者暴力相談支援センター ・女性相談</p> <p>029-232-9111 (相談専用) 月～金 8:30～17:15 (土日、祝日、年末年始12/29～1/3を除く)</p>	<p>茨城県女性相談センター (茨城県配偶者暴力相談支援センター)</p> <p>029-221-4166 月～金 9:00～21:00 土日・祝日 9:00～17:00 (年末年始12/29～1/3を除く) ※来所相談 9:00～17:00 (予約制)</p>	<p>茨城県警察女性専用相談電話</p> <p>パートナー 029-301-8107 夜間・休日を問わず24時間対応 女性警察官(女性安心パートナー)が相談に応じています。</p>
---	---	--

9月は水戸市男女平等参画推進月間です

水戸市では、平成17年度から毎年9月を男女平等参画推進月間と定め、広く市民や事業者の皆さんの理解と関心を深めるための取組をしています。推進月間では、市民団体との協働によりヒューマンライフシンポジウムや講座を開催します。ぜひご参加ください。

平成29年度 男女平等参画推進月間

9月 ぼくらしさ わたしらしさで 一つの輪

9/2 (土) 男女平等参画映画祭
上映作品「お父さんと伊藤さん」
みと文化交流プラザ6階大講堂 午後1時30分～
「21世紀の家庭～家庭はどう変わってきたか」
みと文化交流プラザ501研修室 午後1時30分～

9/9 (土) 「日本女性会議2001みと」まで
～一人は母を想え、どう行動したか～
みと文化交流プラザ501研修室 午後1時30分～

9/10 (日) 「気持ち伝わるコミュニケーション術」
～男女平等参画のまちづくりのために～
みと文化交流プラザ501研修室 午後1時30分～

9/13 (水) 「好きな仕事をあきらめない」
～事件を乗り越え、しなやかに～
みと文化交流プラザ501研修室 午後1時30分～

9/16 (土) 「人生100年時代を迎えて」～魅力ある高齢社会へ～
～女性が推進した店舗で始めた地域づくり活動～
みと文化交流プラザ501研修室 午後1時30分～

9/28 (木) 女性起業家スタートアップセミナー & 交流会
みと文化交流プラザ501研修室 午後10時～

9/30 (土) ヒューマンライフシンポジウム2017
～女と男 未来へつなぐメッセージ～
みと文化交流プラザ6階大講堂 午後1時30分～
講師/古市 憲寿氏 (社会学者)

先着女子のキャリアトーク
～自立に向けて、あなたへのメッセージ～
みと文化交流プラザ201自講堂 午後10時～

【お問い合わせ】 水戸市男女平等参画課 ☎ 029-226-3161

水戸市男女平等参画推進月間事業

ヒューマンライフシンポジウム2017

女と男 未来へつなぐメッセージ

講演 「新しい生き方・働き方のために」
～人生100年時代、「若者」はいつまで幸福か?～

ふるいのりとし 古市憲寿氏
社会学者

平成29年 9/30 (土)

会場: みと文化交流プラザ6階 (五軒町1-2-12)
※お越しの際は公共交通機関をご利用ください。

定員: 250名 (定員になり次第締め切り)

申込: 参加・観覧のお申し込みとお問合せは
水戸市男女平等参画課 TEL 029-226-3161
〒310-0063 水戸市五軒町1-2-12 みと文化交流プラザ6階

申込問合せ: 電話 029-226-3161

申し込み: 無料 (お申し込みは必須です)

入場料: 無料 (お申し込みは必須です)

一回限りの申し込みあり

開催: 13時00分
開演: 13時30分

主催: 水戸市 企画運営 / NPO法人 M・I・T・O 21 後援 / NHK水戸放送局・茨城放送

平成29年度男女平等参画推進月間の標語が決まりました

【最優秀作品】 **ぼくらしさ わたしらしさで 一つの輪**
千波小学校5年 佐藤 柗太さん

【優秀作品】 **僕もやる 私もやるよ その仕事**
第三中学校2年 兼山 真央さん

【佳作】 **平等は、同じじゃなくて 助け合い**
柳河小学校6年 井坂 豪さん

【佳作】 **男女同じだよ ちがうところは 個性だけ**
常磐小学校6年 小関 想々葉さん

男女で協力(強力)!! 家事も仕事も子育ても
水戸市 勝村 明子さん

現在も 100年後も 力合わせて男女平等
水戸市 青木 正彰さん

「水戸市女性活躍推進計画」を策定しました!

水戸市では、女性の活躍に向けて、これまでの取組をさらに迅速かつ重点的に推進するため、水戸市女性活躍推進計画(計画期間平成29～平成31)を策定しました。

どのような計画なのか?

水戸市では、「水戸市男女平等参画推進基本計画(第2次)」(2014(平成26)年)において、「女性の力が十分に発揮される社会づくり」「女性の活躍による地域経済の活性化」の視点で様々な取組を推進してきました。「女性の職業生活における活躍を推進する法律」の施行など、女性の活躍を積極的に進めようとする社会情勢を背景に、水戸市でもさらに取組を強化するため、「働く女性の活躍」に特化した実施計画をつくりました。

この計画の特徴は?

「女性の活躍」に対して、性別や世代を超えて市民的広がりをもった共感を得られるよう、事業者の積極的な取組や男性への働きかけを重視しています。

“はたらく場における 男女平等参画の推進”を目指します!

様々な情報提供に努め、事業者の取組を加速させる仕組づくりや優良事業者の広報等による支援、男性が育児等に積極的に参画できる環境づくりを推進し支援します。

- ・男女の均等な雇用機会と待遇確保等の促進に取り組みます。
- ・自営業における男女平等参画の推進に取り組みます。
- ・家事・育児・介護等への男女平等参画に取り組みます。

“ワーク・ライフ・バランスの推進”を目指します!

ワーク・ライフ・バランスの重要性などを普及・啓発し、事業者による育児休業や介護休業の取りやすい職場環境づくりを支援します。

- ・ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた支援に取り組みます。
- ・仕事と子育ての両立支援体制の充実に取り組みます。
- ・仕事と介護の両立支援体制の充実に取り組みます。

“女性の就業支援”を目指します!

事業者が女性の就業継続や再雇用の環境整備を積極的に進めることができるよう就業情報の提供や柔軟な働き方の支援や女性が働くことの重要性に対する理解を深められるような啓発をします。

- ・女性の再就職、キャリアアップ等への支援に取り組みます。
- ・女性の起業への支援に取り組みます。

生涯を通じて、いきいきとはたらくことができるまちをつくりましょう!

詳細につきましては、水戸市のホームページ

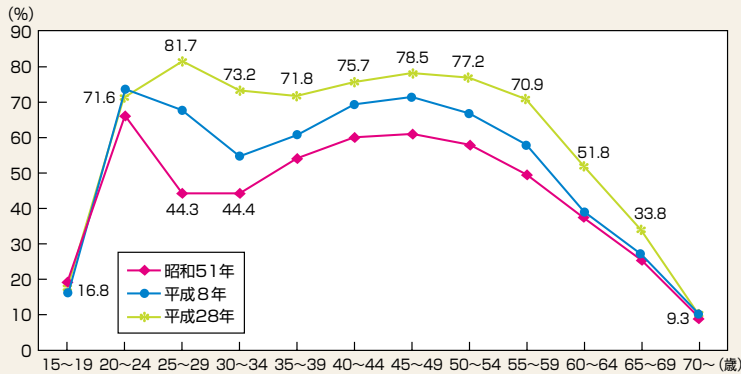
水戸市女性活躍推進計画

検索

をご覧ください。



(図1) 女性の年齢階級別労働力率の推移



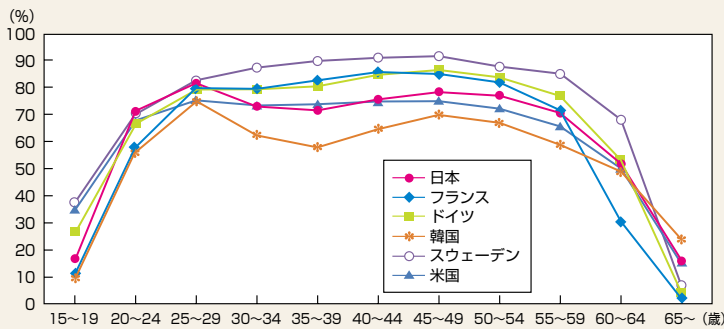
(備考) 1. 総務省「労働力調査(基本集計)」より作成。
2. 労働力率は、「労働力人口(就業者+完全失業者)」/「15歳以上人口」×100。

(内閣府：平成29年版 男女共同参画白書より)

(図1)の女性の年齢階級別労働力率の推移のグラフは、グラフの形から、別名「M字カーブ」といわれます。「M字カーブ」は出産、育児期にあたる年齢階級で、一旦労働力率が落ち込み、子育てが、一段落した後に再就職する人が多いことを反映しています。昭和51年と、平成28年を比べてみると、グラフの形は現在も「M字カーブ」を描いていますが、そのカーブは浅くなっています。また、M字の底となる、年齢階級も変化しています。昭和51年は、25歳～29歳が44.3%とM字の底となっていました。平成28年度には、25歳～29歳の労働力は81.7%と年齢階級別に見ても上昇し、最も高くなりました。平成28年度のM字の底は35歳～39歳の71.8%となっています。

(図2)のグラフは、主要国における女性の年齢階級別労働力率です。「M字カーブ」を描いているのは、日本と韓国で、他の欧米諸国には、「M字カーブ」は見られません。「逆U字型」と言われる曲線を描いています。一定の年齢階級で、労働力がさがるということはありません。女性の働き方に対する柔軟性や、地域の子育て支援の環境が整っていることがその要因といわれています。

(図2) 主要国における女性の年齢階級別労働力率



(備考) 1. 日本は総務省「労働力調査(基本集計)」(平成28年)、その他の国はILO「ILOSTAT」より作成。いずれも2016(平成28)年値。
2. 労働力率は、「労働力人口(就業者+完全失業者)」/「15歳以上人口」×100。
3. 米国の15~19歳の値は、16~19歳の値。

(内閣府：平成29年版 男女共同参画白書より)

男女平等参画社会推進のために・・・

■男女平等参画推進委員会

男女平等参画社会の推進のために設置された、市民・事業者・学識経験者から構成される委員会です。総合的な施策と重要事項を調査審議します。

■男女平等参画苦情処理委員会

男女平等参画に関する苦情の申し出を、公平・中立な立場に立って調査し、解決を図っていきます。詳細は、水戸市男女平等参画課までお問い合わせください。

編集後記

毎日蒸し暑い日が続きますね。日々のやる気を起こさせるため、何か良いリフレッシュ法はないかと考え、私は久しぶりに楽器を演奏する時間を作ることにしました。まだ以前の勤が戻らず逆にストレスになりそうな感じが……。でも継続することが自分磨き、日々のやる気につながると信じがばっています。皆さんはどのようにリフレッシュをしていますか？(Y)

発行日/平成29年8月 発行/水戸市
編集集/男女平等参画課
〒310-0063 水戸市五軒町1丁目2番12号
みと文化交流プラザ5F
TEL 029-226-3161 FAX 029-226-3162
ホームページ/ <http://www.city.mito.lg.jp>
印刷/ 刷/関東印刷株式会社