

水戸市ダイバーシティ経営推進企業等登録制度 みと・ダイバーシティマネジメント・バッジ 登録事業所 募集！

水戸市では、誰もが、自分らしく、それぞれの持つ能力や特性を最大限発揮して活躍することができる社会を目指して、ダイバーシティ経営に積極的に取り組む市内事業所の皆さんを応援する制度をスタートしました。
働きやすさアップに向けた事業所の姿勢や取組を広くアピールし、若者をはじめとする多くの人に、働く魅力を伝えませんか。

ダイバーシティ経営とは



性別や年齢、障害の有無、国籍などだけでなく、価値観、キャリア、働き方なども含めた一人一人の多様性を生かす。



それぞれの能力や特性を最大限発揮できる機会を提供する。

多様な人材を
生かす経営

誰もが
活躍できる
働きやすさ

風通しの良い
組織風土



イノベーションを生み出し、
持続的に価値を創造し続けることを目指す取組！

登録すると

ダイバーシティ経営に積極的に取り組む事業所であることを表明する「宣言書」を作成し、交付します。



水戸市ホームページ、広報みと、SNS等で事業所の取組をご紹介します。



いばらき県央企業ガイドに、ダイバーシティ経営を推進している事業所であることを表示します。

いばらき県央地域商工振興協議会が主催するオンライン合同企業説明会で、事業所の取組をご紹介します。



詳しくは裏面をご覧ください。

登録の要件

- ☒ 水戸市内に事業所があること
- ☒ ダイバーシティ経営に向けた取組を主体的かつ意欲的に実施し、その取組が従業員や利用者に周知されていること
- ☒ ダイバーシティ経営に積極的に取り組む事業所であることを、宣言により表明していただくこと

多様な人材が活躍するダイバーシティ経営に向けた取組

大きな視点	多様な人材の活躍を 経営に生かそうとする姿勢	多様な人材が活躍しやすく するための制度の整備	風通しの良い 組織風土づくり
	多様性をどのように成果に繋げるのか（経営戦略）、どのような人材を求めるのか（人材像）が、社員に理解されていること	多様な人材が活躍できるようにするため、それぞれの事情に合わせた働き方ができ、その働きを公正に評価する制度が整備されていること	誰もが自由に意見を発言でき、価値観の違いが受容される組織の状態がつけられていること
具体的には	経営理念や経営戦略として、多様な人材の活躍を重要な事項として取り入れていること	部署や現場ごとに、柔軟なワークスタイルが実現できる職場づくりをしていること	役職や働き方等に関わらず、自らの意思で休みをとれる環境になっていること
	多様な人材が活躍することの重要性が、事業所内に周知されていること	それぞれのライフスタイルや、ライフステージにあった働き方が実現できる制度が整備されていること	誰もが自分の意見を気兼ねなく発言できる環境であること
	経営者や管理職と社員が信頼関係を構築できるよう、お互いの考えについて対話する機会があること	各業務のマニュアル作成などを通して、業務情報を共有できるような体制を整えていること	異なる意見や価値観・考え方に対して、お互いに尊重し合える環境であること
	経営戦略・方針を実現させていく上で必要な人材像について、スキルやキャリア、経験を軸にイメージを明確にしていること ※属性や働き方等ではありません。	多様な人材の採用を積極的に行っていること 一人一人の今後の仕事やキャリアの希望などを踏まえて、能力開発やスキルアップを支援していること	多様な人材を交えた活発なコミュニケーションが行われていること
	部署や現場では、属性や働き方等に関わらず、一人一人の能力や働き方の希望を理解した上で仕事を割り振っていること	部署や現場ごとに、属性にとられない公正な人事評価を行っていること 昇進・昇格について、属性や働き方等に関わらず、全ての社員が納得できる基準が明確になっていること	経営者や管理職とのコミュニケーションが円滑であり、多様な人材が働きやすい環境がつけられていること

ダイバーシティ経営における「多様な人材」とは

性別、年齢、人種や国籍、障がいの有無、性的指向、宗教・心情、価値観等の多様性だけでなく、経験、働き方等に関する多様性も含まれます。

みと・ダイバーシティマネジメント・バッジの登録は、所定の申請書により水戸市までお申込みください。

申込み・問合せ

水戸市 市長公室 政策企画課 政策審議室

電話 029-350-1580 / 〆 singi@city.mito.lg.jp

