

女性活躍推進事業

1 地域の課題（目指す地域の姿）

SDGsの目標5にはジェンダー平等が掲げられています。水戸市の働く女性の状況は、非正規雇用の割合が男性よりも高く、管理職比率は男性より著しく低くなっています。また、女性が離職する大きな要因は家事・育児や介護等です。一方、子育て期にある男性は、育児休業が取りにくい職場環境にあるなど、男女間の賃金格差や固定的性別役割分担意識などの影響による現状があります。

それらを解消するために、女性はもとより、誰もが活躍できる職場環境の実現を目指し、人や企業、そしてまち全体が活気あふれるよう取組を推進します。

2 プロジェクトの概要

女性の活躍には、事業者自らの取組が大変重要であることから、事業者との連携・協働により、業種ごとの勉強会や積極的な情報発信を行いながら、労働環境の改善や一般事業主行動計画の策定、えるぼし認定の取得など、事業者の取組を促進します。

また、ワーク・ライフ・バランスの実現やハラスメントの防止の啓発に向けた取組など、誰もが働きやすい職場環境づくりを目指し、市民や事業者、大学等と連携した施策を促進します。

さらに、ハローワーク等の関係機関と連携しながら、働きたいと希望する女性の就業継続や再就職、起業をはじめ、多様な働き方の支援を推進します。



3 企業様のメリット

その1：女性の活躍を応援する企業様のイメージアップにつながります。

その2：広報もと、水戸市HPへ企業様のお名前を掲載します。

その3：水戸市長から企業様への感謝状を贈呈いたします。

その際に、マスコミ各社へプレスリリースを行います。

その4：大学等との連携により、就職前の学生への企業紹介の機会に繋がります。

