

令和6年度

# 水戸市男女平等参画施策の概要

水 戸 市

# 目 次

1	概要の作成について	1
2	施策の体系	2
3	指標項目	6
4	施策の内容	
	基本方針1 働く場での女性の活躍の推進	9
	基本施策1-1 働く場における男女平等参画の実現	11
	基本施策1-2 女性の就業支援	22
	基本方針2 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築	29
	基本施策2-1 性別に起因する人権侵害の根絶	31
	基本施策2-2 性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり	36
	基本方針3 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備	43
	基本施策3-1 市民の意識の醸成と行動変化の促進	45
	基本施策3-2 あらゆる分野での男女平等参画の推進	51

## 1 概要の作成について

少子化による人口減少や高齢化の進行に加え、価値観の多様化に伴う家族形態やライフスタイルが大きく変化する中、誰もが性別にかかわらず個性や能力を発揮できる男女平等参画社会の実現は、社会全体で取り組むべき重要な課題となっています。

水戸市では、1994（平成6）年度に「水戸市女性行動計画」を策定し、1996（平成8）年度に「男女共同参画都市宣言」を行いました。さらに、2001（平成13）年3月に「水戸市男女平等参画基本条例」を制定し、この条例に基づき、2004（平成16）年度には「水戸市男女平等参画推進基本計画」を、2014（平成26）年度には「水戸市男女平等参画推進基本計画（第2次）」を策定しました。さらには、2016（平成28）年度に働く女性の活躍を推進する「水戸市女性活躍推進計画」を策定し、男女平等参画社会の実現に向けた施策を、市民、事業者等と連携しながら、計画的かつ全庁的に推進してきたところです。

しかし、今なお地域社会や職場等においては、固定的性別役割分担意識や男女の賃金格差、地位の格差等が存在しています。また、性的マイノリティの権利擁護や、DV・性暴力等の人権侵害等への取組も求められています。

これらの状況を踏まえ、誰もが互いにその人権を尊重しあい、性別にかかわらず多様な生き方や働き方を選択しながら、一人一人が輝くことができる男女平等参画社会の実現に向け、より一層の取組を推進するため、2019（令和元）年度に、男女平等参画推進基本計画と女性活躍推進計画を一体的な計画として「水戸市男女平等参画推進基本計画（第3次）」を策定しました。

本概要は、「水戸市男女平等参画推進基本計画（第3次）」の最終年度に当たる令和5年度の、具体的事業における進捗状況の把握と周知のために作成しています。

## 2 施策の体系

### 基本方針1 働く場での女性の活躍の推進【水戸市女性活躍推進計画（第2次）】

	[基本施策]	[主な取組]	[具体的取組]	[No]
1-1	働く場における男女平等参画の実現			
	① 女性が活躍できる職場環境の実現	1 雇用区分の転換制度の導入の促進	① 制度導入の取組の促進	1
		2 非正規雇用女性のスキルアップの支援	① 知識やスキルの習得の支援	2
		3 女性が管理職を希望しやすい職場環境の実現	① 職場環境に関する調査、改善の促進	3
			② 業種全体での情報の共有	4
			③ 女性管理職や管理職を目指す女性の支援	5
	② 働きやすい職場環境の実現	1 働き方改革の促進	① 事業者や市民に向けたワーク・ライフ・バランスの啓発	6
			② ICTの活用による仕事の効率化の促進	7
			③ 時間外労働縮減等の働き方の見直しの促進	8
		2 育児・介護休業等取得の推進	① 休暇制度や休業制度、労働時間等に関する関係法令の理解の促進	9
			② 各種制度の整備に向けた支援	10
			③ 事業者の模範となる市の取組と情報共有	11
		3 ハラスメント防止と対策	① ハラスメント防止に向けた啓発	12
			② 従業員がハラスメントについて学ぶ機会の提供	13
1-2	女性の就業支援			
	① 希望する時期に希望する形態で再就職できる環境の実現	1 再就職を目指す女性に向けた支援	① 再就職に必要な知識やスキルアップの機会の提供	14
			② ニーズに応じたきめ細かな支援策の検討、実施	15
		2 働きながら子どもを安心して育てられる環境の確保	① 幼児教育・保育環境の充実	16
			② 総合的な放課後児童対策の推進	17
			③ 子育て支援サービスの充実	18
			④ ひとり親家庭の親への就業支援	19
		3 女性の起業への支援	① 起業に関する学習機会の充実と総合的な仕組みづくり	20

## 基本方針2 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築

	[基本施策]	[主な取組]	[具体的取組]	[No]				
2-1	性別に起因する人権侵害の根絶	① DV等の人権侵害を容認しない社会の実現	1 市民へのDV等の理解の促進	① DV防止に向けた意識啓発と情報発信	21			
				② 若年層へのデートDV, JKビジネス等の予防啓発	22			
					③ 性暴力等に関する予防啓発	23		
			2 被害者の保護と自立支援に向けた体制の強化	① DV相談窓口の周知	24			
				② 被害者の早期発見・安全確保と自立支援に向けた関係機関との連携	25			
			2-2	性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり	① 性的マイノリティの方が困難を抱えずに生活できる環境づくり	1 市民や事業者への啓発	① 誤解や偏見をなくするための取組の推進	26
						2 事業者と連携した取組	① 性的マイノリティの方が働きやすい職場環境に向けた啓発	27
							② いばらきパートナーシップ宣誓制度の周知	28
						3 市の行政サービスにおける対応の推進	① 性別にかかわらず誰もが抵抗なく利用できる設備等の整備	29
							② 市職員向け研修の実施	30
③ いばらきパートナーシップ宣誓制度の適用拡大の検討・実施	31							
④ 相談体制の充実	32							
4 学校における理解や対応の推進	① 教職員への研修の充実	33						
	② 学校における性的マイノリティに配慮した支援や対応の推進	34						
5 医療に関する情報提供の推進	① 医療関係機関との連携体制の構築	35						
	② 公的医療保険や診療科に関する情報の提供	36						

## 基本方針3 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備

	[基本施策]	[主な取組]	[具体的取組]	[No]
3-1	市民の意識の醸成と行動変化の促進			
	① 男女平等参画の「見える化」と行動変化の促進	1 ジェンダー統計の充実と活用	① 男女の状況の差異を示すデータの収集・分析と活用	37
			② 市が策定する各種計画や施策等への反映	38
			③ 男女の状況を示すデータの市民への発信	39
		2 男性の家事、育児、介護への参加促進	① 固定的な性別役割分担意識の払拭に向けた取組	40
			② 表彰制度等の充実	41
			③ 男性の育児等への参加機会の創出	42
	② 先入観にとらわれない職業選択の推進	1 仕事と家庭の両立に関する体験機会や情報の提供	① インターンシップや家庭へのショートステイの実施	43
			② 育児と仕事の両立に関する情報の提供	44
			③ 就業と収入に関わる情報提供	45
		2 子どもや若者の先入観を変えるきっかけづくり	① 性別にとらわれない職業選択講座の実施	46
			② 理工系分野、専門的・技術的分野への女性の参画促進	47
3-2	あらゆる分野での男女平等参画の推進			
	① 地域の活性化やまちづくりへの女性の参画拡大	1 政策決定過程での女性の参画を推進	① 市の審議会等の女性委員の拡大	48
			② 法令等の市民への周知・啓発	49
		2 商業・農業等における男女平等の推進	① 商業関係団体との連携による啓発	50
			② 家族経営協定の普及促進	51
			③ 女性農業士の育成と支援	52
		3 地域における男女平等参画の推進	① 地域の女性リーダーの養成	53
			② まちづくりに関する女性の参画の推進	54
		4 防災施策への男女平等参画の推進	① 避難所運営に男女がリーダーとして参画するための仕組みづくり	55
			② 地域の防災を担う女性リーダーの養成	56
			③ 水戸市消防吏員に占める女性の割合を高める取組	57



### 3 指標項目

#### 3-1 成果指標：市，市民，事業者等による取組の成果を測る指標

No.	指標	計画策定時 (令和元年度)	現状値 (令和5年度)	目標値 (令和5年度)	事業主体
1	「えるぼし」「くるみん」認定取得数	11社 ※えるぼし3社 くるみん8社 (令和元年12月1日)	16社 ※えるぼし6社 くるみん10社 (令和6年3月31日)	20社	事業者 市
2	一般事業主行動計画の新規の策定数	111社 ※女性活躍推進法26社 (令和元年7月1日) 次世代育成法 85社 (令和元年12月1日)	41社 ※女性活躍推進法 8社 次世代育成法 33社 (令和2年度～令和5年度 累計154社)	100社 (令和2年度～令和5年度累計)	事業者 市
3	女性の正規雇用比率	49.8% (平成30年度 市民調査)	51.6% (令和5年度 市民調査)	65%	事業者
4	女性活躍・両立支援に関する有用な知識を得た事業者の割合	—	—	70%	事業者 市
5	雇用区分の転換に関する知識を得た女性の割合	—	93.3%	70%	市
6	末子6歳未満の女性の就業率	61.6% (平成30年度 市民調査)	75.7% (令和5年度 市民調査)	70%	事業者 市
7	入門講座から創業支援塾等へ進んだ人数	34人 (平成28年度～ 平成31年度累計)	4人 (令和2年度～令和5年度 累計17人)	48人 (令和2年度～令和5年度累計)	市
8	就業に関する市民の知識	—	79.2%	50%	市

9	DVの相談窓口があることを知っている市民の割合	32.4% (平成30年 市民調査) ※全体から、「いずれの窓口も知らない」及び無回答を除いた割合(推定値)	30.5% (令和5年度 市民調査)	60%	市
10	性的マイノリティについての市民、事業者の知識の向上度	-	82.2%	90%	市 事業者
11	市民の男女平等感	9.5% (平成30年度 市民調査)	11.3% (令和5年度 市民調査)	30%	市
12	男女平等参画の認識を新たにした人数	—	496人 (令和2年度～令和5年度 累計 996人)	4,800人 (令和2年度～令和5年度累計)	市
13	審議会等における女性委員割合	35.0% (平成31年1月1日)	34.8% (令和6年1月1日)	40%	市 事業者
14	女性委員がない審議会等の数	7/64 (平成31年1月1日)	6/66 (令和6年1月1日)	0	市 事業者

### 3-2 活動指標：成果指標を達成するための活動実績

No.	指標	計画策定時 (令和元年度)	現状値 (令和5年度)	目標値 (令和5年度)	事業主体	対応する成果指標
a-1	事業者向けセミナーへの参加事業者数	190事業者 (平成28年度～ 平成30年度累計)	18事業者 (令和2年度～ 令和5年度累計 319事業者)	200事業者 (令和2年度～ 令和5年度累計)	事業者 市	1, 2, 3, 4
a-2	キャリアアップセミナー参加者数	80人 (平成28年度～ 平成30年度累計)	20人 (令和2年度～ 令和5年度累計 69人)	120人 (令和2年度～ 令和5年度累計)	市	5
a-3	就業支援講座の受講者数	268人 (平成28年度～ 平成31年度累計)	16人 (令和2年度～ 令和5年度累計 98人)	300人 (令和2年度～ 令和5年度累計)	市	6, 7, 8
a-4	情報誌「びよんど」でのDVについての啓発	年1回 (6,000部)	年1回 (6,000部)	年2回 (12,000部)	市	9
a-5	DVについてのセミナー参加者数	80人 (平成28年度～ 平成31年度累計)	198人 (令和2年度～ 令和5年度累計 405人)	160人 (令和2年度～ 令和5年度累計)	市	9
a-6	啓発のための情報発信をした件数	-	186件 (令和2年度～ 令和5年度累計 1.120件)	320件 (令和2年度～ 令和5年度累計)	市 事業者	10
a-7	男女平等参画に関する事業の新規参加率	56.8% (平成30年度)	71.9% (講座受講者計837人のうち、アンケート回答者398人の割合)	70%	市	11, 12

## 4 施策の内容

### 基本方針 1

#### 働く場での女性の活躍の推進

<注>

- ・ 予算額の「－」は、事業としては行うが、その事業のみでの予算額の算定は困難なものを表す。

（例）事例の紹介や制度活用に向けた周知・啓発など

- 基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進  
 基本施策 1 - 1 : 働く場における男女平等参画の実現  
 施策① : 女性が活躍できる職場環境の実現  
 主な取組 1 : 雇用区分の転換制度の導入の促進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体	
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)		
1	①制度導入の取組の促進	制度を導入した事業者の事例・効果を紹介するとともに、従業員の制度活用に向けた周知を図ります。	○実施なし	-	-	男女平等参画課	
			○導入企業の情報収集		-		
			○取組事例について、情報誌への掲載及び講座等での紹介		○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。	-	商工課
			○制度概要や制度の活用方法に関する説明会、相談会のリーフレットを市役所内に設置し、周知・啓発			-	
○制度導入の促進に関するリーフレット設置等による、周知・啓発	-	-					

- 基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進  
 基本施策 1 - 1 : 働く場における男女平等参画の実現  
 施策① : 女性が活躍できる職場環境の実現  
 主な取組 2 : 非正規雇用女性のスキルアップの支援

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
2	①知識やスキルの習得の支援	業務上必要な知識・スキルを習得するためのセミナーの開催, 情報提供をします。	<p>○就業支援講座「女性のためのキャリア&amp;ライフ・マネープラン講座」において, ハローワーク水戸マザーズコーナーによる公的職業訓練等の情報提供の実施 令和5年7月22日(土)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てママ 今のままで大丈夫? これからの将来設計編…参加者5人(オンライン)</li> <li>・ミドル世代 これからのキャリアデザイン編…参加者8人(オンライン併用)</li> </ul> <p>○キャリアアップ講座「働く女性の自己肯定感アップ講座」の開催 令和6年3月23日(土)…参加者20人</p>	<p>○将来を見据えた働き方を考える機会にあわせて, 効果的に公的職業訓練の紹介ができた。</p> <p>○有用な知識が得られた方が9割, キャリアアップや管理職になることについて前向きになった方が約8割と効果があった。</p>	160	男女平等参画課
			<p>○就業支援講座等において, ハローワーク水戸マザーズコーナーによる公的職業訓練の情報提供の実施</p> <p>○キャリアアップ講座の開催</p>		262	

- 基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進  
 基本施策 1 - 1 : 働く場における男女平等参画の実現  
 施策① : 女性が活躍できる職場環境の実現  
 主な取組 3 : 女性が管理職を希望しやすい職場環境の実現

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
3	①職場環境に関する調査, 改善の促進	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定を促進します。また, 女性が管理職を希望しやすい職場環境になっているかを調査し, 改善に取り組むよう働きかけます。	○一般事業主行動計画の未策定事業所の調査の実施	○次期計画策定におけるエビデンスとして活用した。	759	男女平等参画課
			○職場環境に関する項目を取り入れた事業所調査の実施			
			○実施なし		—	
4	②業種全体での情報の共有	研修等の機会をとらえ, 問題点や改善の手法等の情報の共有を図ります。	○建設業事業者向けセミナー「持続可能な魅力ある組織づくり～選ばれる企業をめざして～」の開催 令和5年10月12日(木)…参加者17事業所18人	○事業者に対し, 女性が働きやすい職場環境や魅力ある組織づくりについて考える機会を提供できた。	100	男女平等参画課
			○商工課と連携し, 中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催			
					—	

			<p>○女性活躍を促進するための取り組みに課題を抱えている企業や、女性活躍推進法に関する専門知識が不足している企業を対象としたコンサルティングの案内について、リーフレットを市役所内に設置し、周知・啓発</p>	<p>○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。</p>	—	商工課
			<p>○課題解決に向けたコンサルティングの案内や、女性活躍推進法等の専門知識についてのセミナーのリーフレット設置等による、周知・啓発</p> <p>○中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催</p>		300	
5	③女性管理職や管理職を目指す女性の支援	管理職にある女性や管理職を目指す女性が必要とする知識や情報の提供をします。	<p>○キャリアアップ講座「働く女性の自己肯定感アップ講座」の開催 令和6年3月23日(土)…参加者20人 (No. 2再掲)</p>	—	(60)	男女平等参画課
			<p>○女性管理職が活躍している事業所の調査・情報収集の実施</p> <p>○情報提供用資料の作成</p> <p>○キャリアアップ講座の開催(No. 2再掲)</p>		(100)	

- 基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進  
 基本施策 1 - 1 : 働く場における男女平等参画の実現  
 施策② : 働きやすい職場環境の実現  
 主な取組 1 : 働き方改革の促進

No	具体的取組	内容	令和 5 年度実施状況	効果・課題	令和 5 年度 決算額(千円)	事業主体
			令和 6 年度事業計画		令和 6 年度 予算額(千円)	
6	①事業者や市民に向けたワーク・ライフ・バランスの啓発	業種や性別, 年代, 世帯の形態に応じてきめ細かくセミナーを開催します。	<p>○就業支援講座「女性のためのキャリア&amp;ライフ・マネープラン講座」の開催          令和 5 年 7 月 21 日 (金)          ・シニア世代 今後のライフプランニング編…参加者 15 人          令和 5 年 7 月 22 日 (土)          ・子育てママ 今のままで大丈夫? これからの将来設計編…参加者 5 人 (オンライン)          ・ミドル世代 これからのキャリアデザイン編…参加者 8 人 (オンライン併用) (No. 2 再掲)</p>	<p>○将来を見据えたライフプラン等を基に, 働き方の見直しや資産運用を考える機会を創出した。          ○受講者中アンケート回答者の約 8 割が「有用な知識や情報を得ることができた」と回答した。</p>	150	男女平等参画課
			<p>○女性のための復職支援講座「働くママになるための知っておきたいお金と仕事基本のキ!」講座の開催          ○ワーク・ライフ・バランス講座及び男性対象講座の開催</p>		298	

			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ワーク・ライフ・バランス推進や休暇取得促進などのリーフレットを市役所内に設置し、周知・啓発</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。</li> </ul>	—	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ワーク・ライフ・バランス推進や休暇取得促進などのリーフレット設置等による、周知・啓発</li> <li>○中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催 (No. 4 再掲)</li> </ul>		300	商工課
7	② ICTの活用による仕事の効率化の促進	ICTを活用した労働時間の短縮や仕事の効率化を促進します。また、市の業務等において、モデル的に率先して取り組みます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○RPA, AI 議事録システム及びペーパーレス会議システムの運用・拡充</li> <li>○民間事業者や大学等と連携したデジタル技術の活用にかかる共同研究の実施</li> <li>○テレワークシステムの運用</li> <li>○庁内チャットツール運用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○RPAを用いた定型作業の自動化により職員負担が2,156時間軽減した。</li> <li>○議事録作成におけるAIの活用により、職員負担が259.2時間軽減した。</li> <li>○庁内チャットツールの導入により、職員間のコミュニケーションの効率化が図られた。</li> </ul>	6,250	デジタルイノベーション課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○RPA, AI 議事録システム及びペーパーレス会議システムの運用・拡充</li> <li>○民間事業者や大学等と連携したデジタル技術の活用にかかる共同研究の実施</li> <li>○テレワークシステムの運用</li> <li>○庁内チャットツールの運用</li> </ul>		11,036	

			○オンライン会議システムを活用したリモートワークの活用等についての情報収集	○リモートワークを望む労働者や事業者の状況把握が難しい。	—	男女平等参画課
			○情報誌におけるロールモデル等の紹介		—	
			○産業活性化コーディネーターによる企業訪問等を通じた、支援制度の周知や活用の提案	○事業者のニーズにあったICT活用を提案する必要がある。	7,156	商工課
			○産業活性化コーディネーターによる支援制度の周知等のICTの活用促進		8,000	
8	③時間外労働縮減等の働き方の見直しの促進	労働局等の関係機関と連携し、時間外労働の上限規制の周知を図るなど、労働時間縮減等の働き方の見直しを促進します。	○建設業事業者向けセミナー「持続可能な魅力ある組織づくり～選ばれる企業をめざして～」の開催 令和5年10月12日(木) …参加者17事業所18人(No.4再掲)	○事業者に対し、女性が働きやすい職場環境や魅力ある組織づくりについて考える機会を提供できた。	(185)	男女平等参画課
			○情報誌「びよんど」54号にて「育児・介護休業法」改正内容の掲載			
			○商工課と連携し、中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催(No.4再掲)		—	商工課
			○ハロトレガイドブックや労働局相談窓口等のリーフレットを市役所内に設置	○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。	—	
			○ハロトレガイドブックや労働局相談窓口のリーフレット設置等による、周知・啓発		—	

- 基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進  
 基本施策 1-1 : 働く場における男女平等参画の実現  
 施策② : 働きやすい職場環境の実現  
 主な取組 2 : 育児・介護休業等取得の推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
9	①休暇制度や休業制度、労働時間等に関する関係法令の理解の促進	非正規雇用労働者も含めた従業員が働き続けられるよう、年次有給休暇や看護休暇、育児・介護休業、労働時間等、従業員の権利に関わる関係法令の内容について、中小規模の事業者に向けた理解促進を強化します。	○建設業事業者向けセミナー「持続可能な魅力ある組織づくり～選ばれる企業をめざして～」の開催 令和5年10月12日(木) …参加者17事業所18人(No.4再掲)	○事業者に対し、女性が働きやすい職場環境や魅力ある組織づくりについて考える機会を提供できた。	(185)	男女平等参画課
			○情報誌「びよんど」54号にて育児休業を取得した男性市職員の紹介		—	
10	②各種制度の整備に向けた支援	中小規模の事業者が、次世代育成法に基づく一般事業主行動計画の策定や育児・介護休業制度の整備に取り組めるよう、情報提供等の支援をします。また、「くるみん」、「えるぼし」の認定取得を働きかけます。	○商工課と連携し、中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催(No.4再掲)	○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。	—	商工課
			○マザーズコーナー情報や育児・介護休業法等のリーフレットを市役所内に設置し、周知・啓発		—	
			○各種制度のリーフレット設置等による、周知・啓発		—	
			○男女平等参画社会づくり功労賞の決定及び周知 (対象)男女平等参画社会の実現に向けて積極的に取り組む個人・団体・事業所 【個人の部】川上美智子 【団体の部】(一社)茨城県トラック協会女性部会 【事業所の部】常磐大学 広報みと9月15日号にて受賞者の紹介	○男女平等参画に資する活動を行う個人・団体・事業所をPRできた。	41	男女平等参画課
			○応募が少なく、さらなる制度のPR等が必要となる。	66		

11	③事業者の模範となる市の取組と情報共有	<p>庁内ネットワークや職員研修等を通じて育児・介護休業制度等の周知や取得促進を呼びかける等, 市において, モデル的に率先して取り組みます。また, 事業者と取組の方法や効果に関する情報を共有し, 地域での取組の拡大につなげます。</p>	○情報誌「びよんど」54号で育児休業を取得した男性市職員の紹介 (No. 4再掲)	○事業者に対し, 市職員の取組を紹介し, 考える機会を提供できた。	85	男女平等参画課
			○実施なし		—	
			○庁内ネットワークによる制度及び取得推進に係る周知	—	182	人事課
			○職員を対象にワークライフバランス研修を実施			
			○庁内ネットワークによる制度及び取得推進に係る周知	—	219	人事課
			○職員を対象にワークライフバランス研修を実施			
○育児・介護休業制度のリーフレットを市役所内に設置し, 周知・啓発	○引き続き効果的な周知方法について, 検討を続けていく。	—	商工課			
○制度導入の促進に関するリーフレット設置等による, 周知・啓発		—				

- 基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進  
 基本施策 1-1 : 働く場における男女平等参画の実現  
 施策② : 働きやすい職場環境の実現  
 主な取組 3 : ハラスメント防止と対策

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
12	①ハラスメント防止に向けた啓発	事業者に対し、ハラスメントの事例等を防止マニュアル等で分かりやすく啓発します。	○ハラスメント防止に向けた啓発資料の収集と周知	○事業者に対し、女性が働きやすい職場環境や魅力ある組織づくりについて考える機会を提供できた。	(100)	男女平等参画課
			○建設業事業者向けセミナー「持続可能な魅力ある組織づくり～選ばれる企業をめざして～」の開催 令和5年10月12日(木) …参加者17事業所18人(No.4再掲)			
13	②従業員がハラスメントについて学ぶ機会の提供	従業員がハラスメントについて理解を深め、対処法を知るための研修会を開催するほか、職場における研修等を実施します。	○商工課と連携し、中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催(No.4再掲)		—	商工課
			○ビジネスと人権などのリーフレットを市役所内に設置し、周知・啓発	○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。	—	
			○ビジネスと人権などのリーフレット設置等による、周知・啓発		—	

			<p>○建設業事業者向けセミナー「持続可能な魅力ある組織づくり～選ばれる企業をめざして～」の開催 令和5年10月12日(木) …参加者17事業所18人(No.4再掲)</p>	<p>○事業者に対し、女性が働きやすい職場環境や魅力ある組織づくりについて考える機会を提供できた。</p>	(100)	男女平等参画課
			<p>○商工課と連携し、中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催(No.4再掲)</p> <p>○事業所における職場研修への講師派遣</p>	/	—	
			<p>○水戸市立学校職員(県費負担教職員)に向けたハラスメント防止マニュアルの配付による啓発及び相談員の周知</p> <p>○各学校における校内研修の実施</p>	<p>○水戸市立学校職員に対し、制度の周知を図ることができた。</p>	—	関係各課 (学校管理課)
			<p>○水戸市立学校職員(県費負担教職員)に向けたハラスメント防止マニュアルの配付による啓発及び相談員の周知</p> <p>○各学校における校内研修の実施</p>	/	—	
			<p>○水戸市議会ハラスメントの根絶に関する条例の制定</p>	<p>○各議員にハラスメントについての理解を深めてもらう必要がある。</p>	—	関係各課(議会事務局総務課)
			<p>○議員を対象に講師派遣によるハラスメント研修会を実施予定</p>	/	55	

基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進

基本施策 1-2 : 女性の就業支援

施策① : 希望する時期に希望する形態で再就職できる環境の実現

主な取組 1 : 再就職を目指す女性に向けた支援

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
14	①再就職に必要な知識やスキルアップの機会の提供	ハローワーク等との連携により、セミナーの実施や職業訓練等の機会を提供します。	<p>○就業支援講座「女性のためのキャリア&amp;ライフ・マネープラン講座」において、ハローワーク水戸マザーズコーナーによる公的職業訓練等の情報提供の実施 令和5年7月22日(土)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てママ 今のままで大丈夫？ これからの将来設計編…参加者5人(オンライン)</li> <li>・ミドル世代 これからのキャリアデザイン編…参加者8人(オンライン併用) (No. 2再掲)</li> </ul>	○働き方の見直しや資産運用を考える機会となった。	(100)	男女平等参画課
			○ハローワーク等と連携し、就業に向けた知識や経験が得られる講座等の開催		162	

			<p>○ハローワーク水戸マザーズコーナーの就職応援セミナー共催 ・2回開催：参加者合計 33人</p> <p>○チャレンジいばらき就職面接会(前期2回, 後期1回) ・3回開催：参加者合計 360人</p> <p>○元気いばらき就職面接会(前期1回, 後期1回) ・2回開催：参加者合計 52人</p>	<p>○ハローワーク水戸マザーズコーナーや県との連携により, 多数の参加があった。</p>	200	商工課
			<p>○ハローワーク水戸マザーズコーナーの就職応援セミナー共催</p> <p>○チャレンジいばらき就職フェアへの参加</p> <p>○元気いばらき就職面接会への参加</p>		260	
15	②ニーズに応じたきめ細かな支援策の検討, 実施	社会, 経済情勢踏まえ, ニーズを把握し, きめ細かな支援策を実施します。	<p>○就業支援講座「女性のためのキャリア&amp;ライフ・マネープラン講座」の開催 令和5年7月21日(金) ・シニア世代 今後のライフプランニング編…参加者15人 令和5年7月22日(土) ・子育てママ 今のままで大丈夫? これからの将来設計編…参加者5人(オンライン) ・ミドル世代 これからのキャリアデザイン編…参加者8人(オンライン併用)(No. 6再掲)</p>	<p>○将来を見据えたライフプラン等を基に, 働き方の見直しや資産運用を考える機会を世代別に創出した。</p> <p>○受講者中アンケート回答者全員(10人中10人)が「有用な知識や情報を得ることができた」と回答した。</p>	(150)	男女平等参画課
			<p>○女性のための復職支援講座「働くママになるための知っておきたいお金と仕事基本のキ!」講座の開催 (No. 6再掲)</p> <p>○再就職に係るニーズ調査の実施</p> <p>○ニーズに応じた講座等の開催</p>		162	

基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進

基本施策 1-2 : 女性の就業支援

施策① : 希望する時期に希望する形態で再就職できる環境の実現

主な取組 2 : 働きながら子どもを安心して育てられる環境の確保

No	具体的取組	内容	令和 5 年度実施状況	効果・課題	令和 5 年度 決算額(千円)	事業主体
			令和 6 年度事業計画		令和 6 年度 予算額(千円)	
16	①幼児教育・保育環境の充実	計画的に保育の受け皿の拡大を進めるとともに、市立幼稚園の認定こども園への移行を図ります。	○該当なし			幼児保育課
			○該当なし			
17	②総合的な放課後児童対策の推進	就労等により昼間家庭に保護者のいない児童が、安全・安心に過ごせるよう、放課後学級・学童クラブの運営の充実に努めます。	○放課後学級 ・実施場所：市立小学校，義務教区学校 33 校（77 支援の単位） ・実施時間：平日の放課後から 18：30 分まで 土曜日の 8 時から 18 時まで 長期休業期間中の 8 時から 18 時 30 分まで ・対象：小学生	○放課後児童の健全な育成に努めるとともに、待機児童ゼロの継続により、仕事と育児の両立を支援した。	現年 600,677 繰越明許 996	こども政策課
			○放課後学級 ・待機児童ゼロの継続のため、以下のとおり実施する。 ・実施場所：市立小学校，義務教育学校 33 校（82 支援の単位） ・実施時間：平日の放課後から 18 時 30 分まで 土曜日の 8 時から 18 時まで 長期休業期間中の 8 時から 18 時 30 分まで ・対象：小学生		614,502	

			<p>○学童クラブ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一部のクラブに運営費の一部を補助することで、事業運営の充実を図るとともに、放課後学級待機児童ゼロの一助とする。</li> <li>また、事業案内を広報や市ホームページに放課後学級と一体的に掲載するなど、周知に努める。</li> <li>実施場所：民間保育所、認定こども園等 23 か所（24 支援の単位）</li> <li>実施時間：放課後から最長午後 10 時</li> <li>※各クラブにより実施時間は異なる。</li> <li>対象：小学生</li> </ul> <p>○学童クラブの運営費を補助することにより、放課後学級の待機児童継続の一助となり、放課後児童の健全な育成に努め、仕事と育児の両立を支援した。</p>	<p>現年 166,607 繰越明許 2,528</p>
			<p>○学童クラブ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>実施場所：民間保育所、認定こども園等 23 か所（24 支援の単位）</li> <li>実施時間：放課後から最長午後 10 時</li> <li>※各クラブにより実施時間は異なる。</li> <li>対象：小学生</li> </ul>	<p>153,300</p>
18	③子育て支援サービスの充実	<p>子育て支援施設や地域との連携を強化し、一時預かり事業、病児保育事業、ファミリー・サポート・センター事業を推進します。</p>	<p>○一時預かり利用者数</p> <p>【公共施設】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>大町子育て支援・多世代交流センター（わんぱーく・みと）：812 人</li> <li>本町子育て支援・多世代交流センター（はみんぐぱーく・みと）：1,384 人</li> <li>一時預かり事業所あかつか「スマイルキッズ」：2,202 人</li> </ul> <p>【民間保育所、認定こども園】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>元吉田さくら認定こども園：400 人</li> <li>うちはらスワン保育園：501人</li> <li>スワン保育園：1,124人</li> <li>第二めぐみ保育園：19人</li> <li>ちゃいるどはうす森のほいくえん：92人</li> <li>堀あさひこども園：9人</li> <li>見和めぐみ保育園：4人</li> </ul>	<p>○安心して子育てができる環境づくりを推進した。</p> <p>33,887</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ユーアイ保育園：14人</li> <li>・小吹保育園：3人</li> </ul>				
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○サービスの周知及び、利用者の利便性の向上を図る。</li> <li>・一時預かり事業所「スマイルキッズ」のWEB予約開始</li> </ul>			51,036	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○病児保育事業利用者数</li> <li><b>【病児対応型】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・スワン保育園：36人</li> <li>・水戸済生会総合病院病児保育所：109人</li> </ul> </li> <li><b>【病後児保育型】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・元吉田さくら認定こども園：215人</li> <li>・はぐくみの森あさひ保育園：75人</li> <li>・堀あさひこども園：60人</li> </ul> </li> <li><b>【体調不良児型】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・百合が丘ひまわり保育園：111人</li> </ul> </li> <li><b>【訪問型】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問型病児保育「ぷちぷり」：135人</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○安心して子育てができる環境づくりを推進した。</li> </ul>		40,508	こども政策課
		○引き続き、サービスの周知及び充実を図っていく。			63,525	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ファミリー・サポート・センター事業</li> <li>・利用時間：7時～21時</li> <li>・利用対象：小学生以下</li> <li>・登録会員：1,239人</li> <li>・活動件数：3,469件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○安心して子育てができる環境づくりを推進した。</li> </ul>		12,560	
		○引き続き、サービスの周知及び充実を図っていく。			12,560	

19	④ひとり親家庭の親への就業支援	<p>高等職業訓練促進給付金の支給等、就職に有利となる資格の取得支援や、ハローワーク等との連携による就業支援を推進します。</p>	<p>○高等職業訓練促進給付金等事業 ・高等職業訓練促進給付金 【支給額】 課税世帯：月額70,500円 ※最後の12月は月額110,500円 非課税世帯：月額100,000円 ※最後の12月は月額140,000円 【実施資格】 准看護師，看護師，栄養士，保育士，美容師，言語聴覚士等</p> <p>・高等職業訓練修了支援給付金 【支給額】 課税世帯：25,000円 非課税世帯：50,000円</p> <hr/> <p>○ひとり親家庭等が自立した生活のもとで子どもを健全に育てることができるよう、高等職業訓練促進給付金等の給付のほか、母子・父子自立支援プログラムによるきめ細かで継続的な自立・就業支援を行う。</p>	<p>○就職やキャリアアップにつながる。</p>	<p>34,474</p> <hr/> <p>51,368</p>	<p>こども政策課</p>
----	-----------------	---	---	--------------------------	-----------------------------------	---------------

基本方針 1 : 働く場での女性の活躍の推進

基本施策 1-2 : 女性の就業支援

施策① : 希望する時期に希望する形態で再就職できる環境の実現

主な取組 3 : 女性の起業への支援

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
20	①起業に関する学習 機会の充実と総合 的な仕組みづくり	起業の入門から創業支援塾 等, さらに起業後の経営まで, 関 係機関が連携し, 各段階に応じ た一体的なサポートを実施しま す。	○商業・駐車場公社や, よろず支援拠点, 日本政策金融公庫水戸支店と連携し, 女 性起業家によるセミナー及び相談交流 会の開催 令和5年11月25日(土)…参加者 16人(オンライン併用)	○起業を考える方が 抱える不安の解消 に寄与した。 ○受講者中アンケ ート回答者の約8割 (9人中7人)が 「講座を友人・知 人にすすめたい」 と回答した。	160	男女平等参画課
			○女性起業家によるセミナー及び相談交 流会の開催		160	
			○起業準備または事業の実施場所として, コワーキングスペースを運営 ・総利用人数 …2,379人 ○ワンストップ窓口の開設 ・女性相談者 35人 ○専門家(金融機関, 社会保険労務士, 中小企 業診断士)と連携したサポートを実施 ①創業フォローアップセミナー ・全3回開催 …女性参加者6人 ②創業計画勉強会 ・全9回開催 …女性参加者10人 ③創業・経営無料相談 ・毎週木曜日開催 …女性参加者36人	○起業に向けての問 題の解消ととも に, 事業プラン等 のブラッシュア ップによるスキル アップが図られた。	16,769	商工課
			○コワーキングスペースの運営 ○各種セミナー・相談会等の開催		19,700	

## 基本方針 2

性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築

<注>

- ・ 予算額の「－」は、事業としては行うが、その事業のみでの予算額の算定は困難なものを表す。

(例) 事例の紹介や制度活用に向けた周知・啓発など

基本方針 2 : 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築

基本施策 2 - 1 : 性別に起因する人権侵害の根絶

施策① : DV等の人権侵害を容認しない社会の実現

主な取組 1 : 市民へのDV等の理解の促進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
21	①DV防止に向けた意識啓発と情報発信	DVが人権侵害であることはもとより、どのような行為がDVにあたるのかについて周知を図り、その防止に努めます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○市内高等学校でデートDV講座「デートDVって何?よりよい関係を築くために」の開催 令和5年11月18日(土) 大成女子高等学校1年生(176人)</li> <li>○「女性に対する暴力をなくす運動」の期間中(11月12日~25日)に、運動の意義やシンボルマークのパープルリボンの掲示</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○DVの根絶には、DVに対する理解促進が重要であり、機会を捉え、周知に努める必要がある。</li> </ul>	—	男女平等参画課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○市内高等学校でデートDV講座の開催</li> <li>○「女性に対する暴力をなくす運動」の期間中に、関係機関と連携した啓発事業の実施</li> </ul>		—	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○オレンジリボン・パープルリボンキャンペーン(啓発物の作成・配布, オレンジ・パープルライトアップ)を実施し, 相談カード等の配布による配偶者暴力相談支援センターの周知を行った。</li> <li>○市ホームページや広報紙等を活用し, 相談窓口等に関する情報の提供を行った。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性に対する暴力根絶に向けた意識啓発を推進することができた。</li> </ul>	106	子育て支援課
<ul style="list-style-type: none"> <li>○オレンジリボン・パープルリボンキャンペーンの実施</li> <li>○市ホームページや広報紙による相談窓口等の情報発信</li> </ul>		257				

22	②若年層へのデートDV, JKビジネス等の予防啓発	デートDVやJKビジネスについての情報収集と, 防止に向けた若年層への啓発を進めます。	○市内高等学校でデートDV講座「デートDVって何?よりよい関係を築くために」の開催 令和5年11月18日(土) 大成女子高等学校1年生(176人) (No.21再掲)	○対象者に応じた啓発内容の検討が必要である。	—	男女平等参画課
			○市内高等学校でデートDV講座の開催 (No.21再掲)		—	
23	③性暴力等に関する予防啓発	性暴力の予防や対応に関する研修等の取組を充実します。	○女性のための護身術「WEN-DO講座」の開催 令和5年10月28日(土)…参加者22人	—	40	男女平等参画課
			○性暴力やDV防止に関する知識や情報の提供  ○女性のための護身術「WEN-DO講座」の開催		50	

基本方針 2 : 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築

基本施策 2 - 1 : 性別に起因する人権侵害の根絶

施策① : DV等の人権侵害を容認しない社会の実現

主な取組 2 : 被害者の保護と自立支援に向けた体制の強化

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
24	①DV相談窓口の周知	あらゆる機会をとらえ相談窓口の周知を図るとともに、相談しやすい環境づくりに努めます。	○DV相談窓口案内カードの設置(執務室窓口、男女平等参画センターのトイレ)及び講座等での配布	—	—	男女平等参画課
			○情報誌、市ホームページ及び男女平等参画センター掲示板等への情報の掲示 ○各講座等の開催時における相談窓口の周知 ○DV相談窓口案内カードの設置及び講座等での配布による周知		—	
			○オレンジリボン・パープルリボンキャンペーン(啓発物の作成・配布、オレンジ・パープルライトアップ)を実施し、相談カード等の配布による配偶者暴力相談支援センターの周知を行った。 (No. 21再掲) ○市ホームページや広報紙等を活用し、相談窓口等に関する情報の提供を行った。 (No. 21再掲)	○相談窓口の認知度を高めるため、引き続きあらゆる機会をとらえ、DV相談窓口の周知を図る必要がある。	(106)	子育て支援課
・オレンジリボン・パープルリボンキャンペーンの実施 (No. 21再掲) ・市ホームページや広報紙による相談窓口等の情報発信 (No. 21再掲)		(257)				

			<p>○女性相談対応件数（延べ人数）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性相談延べ件数：1,338件 （うちDV 386件）</li> <li>・一時保護依頼：3件</li> <li>・母子生活支援施設入所：3件</li> <li>・配偶者暴力相談支援センターの運営</li> </ul>	<p>○複雑で多様な相談が多く、同行するこどもへの支援も重要であることから、家庭児童相談業務や関係機関との円滑な連携が必要になる。</p>	59	
			<p>○相談者に対し適切な指導・助言に努める。</p>		59	
25	②被害者の早期発見・安全確保と自立支援に向けた関係機関との連携	市の窓口や電話相談等を通じた被害者の早期発見と安全確保，その後の自立への切れ目ない支援に向け，関係機関との連携を強化します。	<p>○婦人一時保護：3件(水戸市から) 5件(他機関から) 合計 8件</p> <p>○母子生活支援施設入所 3件</p>	<p>○県婦人相談所の一時保護所への入所及び母子生活支援施設への入所支援等を適切に実施することで，被害者等の安全確保につながることができた。</p>	15,397	子育て支援課
			<p>○被害者等の適切な保護を図るため，関係機関等との連携を強化する。</p>		21,960	

			<p>○DV対策連絡会議：0回</p> <p>○DV対策連絡会議実務担当者会議：0回</p> <p>○市内DV対応研修会：1回</p>	<p>○水戸市DV対策基本計画（第2次）に基づき、被害者の立場に立った支援の一層の充実を図る。各種施策を推進するためには各関係機関の更なる連携が必要になる。</p>	-	
			<p>○配偶者暴力相談支援センターの運営</p> <p>○DV被害者とそのこどもに対する支援の充実</p> <p>○DV対応マニュアルの運用</p> <p>○市内DV対応研修会の開催</p>	/	-	

基本方針 2 : 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築  
 基本施策 2-2 : 性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり  
 施策① : 性的マイノリティの方が困難を抱えずに生活できる環境づくり  
 主な取組 1 : 市民や事業者への啓発

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
26	①誤解や偏見をなくすための取組の推進	市民や事業者に向け、講演会等を開催するほか、啓発資料を作成し、人権擁護委員等と連携して性的マイノリティに関する誤解や偏見をなくす啓発を進めます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○人権法務相談会の開催（計8回）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催場所：水戸市役所本庁舎</li> <li>・相談件数：39件</li> </ul> </li> <li>○小学生や中学生を対象とした「いじめをなくそう人権教室」の開催：計49校</li> <li>○市民からの人権に関する相談に応じる特設無料人権相談の開催等について、市報や市公式SNSを活用した情報発信を行うとともに、チラシを市の各施設の窓口や民生委員などに配布するなど、市民への周知を行った。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○基本的人権に係る啓発資料の掲示・配布や、特設無料人権相談所を開設することで、市民の正しい人権意識の高揚を図り、また人権思想の普及及び啓発の契機とした。</li> <li>○特設無料人権相談等について、より広く周知させるためさらなる情報発信ツールの検討が必要。</li> </ul>	242	福祉総務課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○啓発資料について、人権擁護委員への情報提供や市民への広報等</li> <li>○人権法務相談会の開催（全8回）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催場所：水戸市役所本庁舎</li> </ul> </li> <li>○小学生や中学生を対象とした「いじめをなくそう人権教室」の開催</li> </ul>		242	

			<p>○月間市民企画講座「今, 知るべき『L G B T Q』～当事者の想いを聴いてみよう 2023～」の開催 令和5年9月30日(土) …参加者36人</p>	—	30	男女平等参画課
			<p>○関係団体等と連携・協力して, 啓発のための研修会等の開催</p>		150	

- 基本方針 2 : 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築  
 基本施策 2-2 : 性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり  
 施策① : 性的マイノリティの方が困難を抱えずに生活できる環境づくり  
 主な取組 2 : 事業者と連携した取組

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
27	①性的マイノリティの方が働きやすい職場環境に向けた啓発	事業者に向け、誤解や偏見のない、性的マイノリティの方が働きやすい職場環境づくりを啓発します。	○性的マイノリティ啓発資料配付等の情報発信 (186件)	○性的マイノリティへの企業の関心は高まりつつあるが、対応を意図した取組を実施・検討している企業は少なく、さらなる周知が必要となる。	—	男女平等参画課
			○性的マイノリティ啓発資料配付等の情報発信		—	
28	②いばらきパートナーシップ宣誓制度の周知	いばらきパートナーシップ宣誓制度を事業者に周知し、社会生活の様々な場面における適用の検討を促します。	○市ホームページ等に情報の掲載	—	—	男女平等参画課
			○市ホームページ等に情報の掲載 ○研修会等の開催時に制度の周知		—	
			○制度導入の促進に関するチラシ設置等による、周知・啓発	○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。	—	商工課
			○制度導入の促進に関するチラシ設置等による、周知・啓発	—		

- 基本方針 2 : 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築  
 基本施策 2-2 : 性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり  
 施策① : 性的マイノリティの方が困難を抱えずに生活できる環境づくり  
 主な取組 3 : 市の行政サービスにおける対応の推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
29	①性別にかかわらず誰もが抵抗なく利用できる設備等の整備	公共施設のトイレ等の整備にあたっては、性的マイノリティの方も抵抗なく利用できるよう配慮します。	○公共施設整備予定等の確認	—	—	関係各課（男女平等参画課）
			○公共施設整備予定等の確認及び設備等整備に向けた協議の実施		—	
			○水戸市学校施設バリアフリー化整備計画に基づく市立小・中学校の改修等に併せた多機能トイレの設置 ・千波小学校（屋内運動場1か所） ○水戸市学校施設長寿命化計画に基づく市立小・中学校の改修等に併せた多機能トイレの設置 ・梅が丘小学校（屋内運動場1か所） ○トイレ洋式化事業に基づく大規模改造工事に伴う多機能トイレの整備 ・吉沢小学校（校舎1か所）	○経過的に学校施設の環境整備を行った。	—	関係各課（学校施設課）
			○水戸市学校施設バリアフリー化整備計画に基づく市立小・中学校の改修等に併せた多機能トイレの設置 ・笠原小学校（屋内運動場1か所） ○水戸市学校施設長寿命化計画に基づく市立小・中学校の改修等に併せた多機能トイレの設置 ・石川小学校（校舎1か所）			

30	②市職員向け研修の実施	市の職員が性的マイノリティに関して適切に対応できるよう、研修を実施します。	○性的マイノリティ研修の実施	—	87	人事課
			○性的マイノリティ研修の実施		120	
31	③いばらきパートナーシップ宣誓制度の適用拡大の検討・実施	市の行政サービスにおける制度の適用拡大について引き続き検討し、実施していきます。	○各課題の解消に向けた検討・協議の実施 ○先進事例及び県内市町村の取組状況等について県と情報共有	○制度適用には、慎重な検討を要する。	—	男女平等参画課
			○各課題の解消に向けた検討・協議の実施 ○先進事例及び県内市町村の取組状況等について県と情報共有		—	
32	④相談体制の充実	様々なツールを検討し、相談者が一層利用しやすい相談体制を目指します。	○性的マイノリティに関する相談の実施 電話相談：18件 メール相談：2件	○情報誌や市ホームページの活用及び各講座開催時において周知に努める必要がある。	288	男女平等参画課
			○性的マイノリティに関する相談(電話、メール)の実施		288	

- 基本方針 2 : 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築  
 基本施策 2-2 : 性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり  
 施策① : 性的マイノリティの方が困難を抱えずに生活できる環境づくり  
 主な取組 4 : 学校における理解や対応の推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
33	①教職員への研修の充実	性的マイノリティの児童・生徒への対応等について、教職員への研修を充実します。	○新規採用教員を対象とした人権教育研修の実施 ○教職員を対象とした人権教育研修の実施	○学校における人権に関する基本的な考え方を共通理解し、各学校での実践に生かしている。	20	教育研究課
			○新規採用教員を対象とした人権教育研修の実施 ○教職員を対象とした人権教育研修の実施		20	
34	②学校における性的マイノリティに配慮した支援や対応の推進	教職員の一人一人が性的マイノリティの児童・生徒に寄り添い、その心情に配慮しながら、きめ細かな対応に努めます。	○文部科学省や県教育委員会発行の教職員向け資料を活用した校内研修の実施（全48回）	○専門相談員や関係機関との連携を一層図る。	—	教育研究課
			○文部科学省や県教育委員会発行の教職員向け資料を活用した校内研修の実施（全48回）		—	

- 基本方針 2 : 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築  
 基本施策 2-2 : 性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり  
 施策① : 性的マイノリティの方が困難を抱えずに生活できる環境づくり  
 主な取組 5 : 医療に関する情報提供の推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
35	①医療関係機関との連携体制の構築	医療関係機関と性的マイノリティに関する勉強会を開催するなど、情報共有の体制を構築します。	○実施なし	—	—	男女平等参画課
			○医療関係機関との勉強会の開催に向けた協議を進めるとともに、性的マイノリティへの対応についての情報共有の実施		110	
			○実施なし	—	—	保健総務課
			○医療機関等との勉強会の開催に向けた協議を進める。(No.36と統合し実施)	—	—	
36	②公的医療保険や診療科に関する情報の提供	性同一性障害の方等に、必要に応じて公的医療保険の適用や受診する診療科に関しての情報を提供します。	○実施なし	—	—	保健総務課
			○性同一性障害の方等に必要に応じて、医療情報の提供を行う。(No.35と統合し実施)		—	

## 基本方針 3

男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備

<注>

- ・ 予算額の「－」は、事業としては行うが、その事業のみでの予算額の算定は困難なものを表す。

（例）事例の紹介や制度活用に向けた周知・啓発など

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備  
 基本施策 3-1 : 市民の意識の醸成と行動変化の促進  
 施策① : 男女平等参画の「見える化」と行動変化の促進  
 主な取組 1 : ジェンダー統計の充実と活用

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
37	①男女の状況の差異を示すデータの収集・分析と活用	市が実施する調査やオープンデータの男女別データから、男女の状況の差異を様々な側面から分析し、活用に努めます。	○市が保有する男女別データの分析	○単発的な調査については、比較検証が難しい。	759	男女平等参画課
			○市が保有する男女別データの分析及びオープンデータへの活用の検討		—	
38	②市が策定する各種計画や施策等への反映	市が策定する各個別計画や政策立案において、ジェンダー統計に基づく男女平等参画の視点を取り入れ、施策への反映に努めます。	○市が保有する男女別データ一覧の取りまとめ	○性別を尋ねるアンケートは多いが、項目毎に男女別の集計を行っている調査が少ない。	—	関係各課（男女平等参画課）
			○市が保有する男女別データ一覧の取りまとめ及び各部署への情報提供の実施		—	
39	③男女の状況を示すデータの市民への発信	男女の状況や男女差を示す様々なデータを、市民に分かりやすく発信し、男女平等参画の意識啓発に努めます。	○情報誌「びよんど」54号にて男女差がある統計データ等の掲載 (ジェンダーギャップ指数2023)	○情報誌や市ホームページを活用した情報発信により、市民の意識啓発を図っているが、さらなる周知徹底に向けた手法の検討が必要である。	85	男女平等参画課
			○情報誌「びよんど」や市ホームページ等を活用した情報発信		137	

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備  
 基本施策 3-1 : 市民の意識の醸成と行動変化の促進  
 施策① : 男女平等参画の「見える化」と行動変化の促進  
 主な取組 2 : 男性の家事, 育児, 介護への参加促進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
40	① 固定的な性別役割分担意識の払拭に向けた取組	性別役割分担の固定観念に縛られないロールモデルの提供や家事, 育児, 介護等のスキルアップのための講座を開催します。	○子ども対象講座「自分らしい職業に就くために～固定観念や性別にとらわれない職業選択について～」の開催 令和5年11月7日(火) 第四中学校1年生(323人) 令和5年12月8日(金) 第三中学校1年生(121人・オンライン)	-	-	男女平等参画課
			○男性の家事等への意識醸成に向けた講座等の開催 ○子ども対象講座の開催		70	
41	② 表彰制度等の充実	表彰制度や月間事業のコンテンツ等を一層充実し, 啓発を推進します。	○男女平等参画推進月間標語及び写真作品の募集 ・標語…最優秀賞1点, 優秀賞2点, 佳作3点(応募総数199点) ・写真…最優秀賞1点, 優秀賞2点, 佳作3点(応募総数15点)  ○男女平等参画社会づくり功労賞の決定(対象)男女平等参画社会の実現に向けて積極的に取り組む個人・団体・事業所 【個人の部】川上美智子 【団体の部】(一社)茨城県トラック協会女性部会 【事業所の部】常磐大学 広報みと9月15日号にて受賞者の紹介(No.10再掲)	○応募点数の増加に向けたPRの強化が必要である。 ○募集の趣旨が分かりやすいテーマ等の設定の検証が必要である。	(99)	男女平等参画課

			<ul style="list-style-type: none"> <li>○応募状況を基に募集方法等の見直しの検討</li> <li>○男女平等参画推進月間標語及び写真作品の募集</li> <li>○男女平等参画社会づくり功労賞の決定</li> </ul>	124	
42	③男性の育児等への参加機会の創出	父子手帳の配布のほか、配偶者が出産予定の男性を対象にした講座の開催等により、男性の育児参画を促進します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○父子手帳の配布 <ul style="list-style-type: none"> <li>・父子手帳配布数 997件</li> </ul> </li> <li>○ハローベビークラス <ul style="list-style-type: none"> <li>・プレパパママコース1開催回数15回, 夫の参加数195人, 内容(妊娠中の栄養, 歯の衛生, 赤ちゃんの保育実習「赤ちゃんの抱っこ」・「オムツ・衣類交換」DVD学習「出産のとき」)</li> <li>・プレパパママコース2開催回数19回, 夫参加数379人, 内容(沐浴実習, 妊婦疑似体験, DVD学習「赤ちゃんの泣きへの対応」)</li> </ul> </li> </ul>	150	子育て支援課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○父子手帳の配布</li> <li>○ハローベビークラス <ul style="list-style-type: none"> <li>・講義・交流編 開催回数14回 内容(妊娠中の栄養, 歯の衛生, DVD学習「出産のとき」, プレパパママ同士の交流)</li> <li>・体験・実習編 開催回数21回 内容(沐浴実習, 妊婦疑似体験, DVD学習「赤ちゃんの泣きへの対応」)</li> </ul> </li> </ul>	178	

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備

基本施策 3-1 : 市民の意識の醸成と行動変化の促進

施策② : 先入観にとらわれない職業選択の推進

主な取組 1 : 仕事と家庭の両立に関する体験機会や情報の提供

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
43	①インターンシップや家庭へのショートステイの実施	大学、事業者と連携し、職場体験や従業者の家庭への訪問を通し、若者が仕事と家庭の両立を体験する機会を提供します。	○常磐大学と連携し、学生を対象とした「仕事と家庭の両立プログラム」の開催(コロナ禍以降、内容を変更して実施)令和5年11月14日(火)、12月12日(火)…参加者28人	○コロナ禍以降、接触・体験型のプログラムの実施は困難なため、代替する内容の検討が必要である。	177	男女平等参画課
			○大学や事業者と連携・協力し、仕事と家庭の両立を踏まえたキャリア形成を考える機会の創出		221	
			○産業活性化コーディネーターによる、教育機関と連携した市内ものづくり企業へのインターンシップ実施支援	○インターンシップ実施支援にあたり、関係者との連携や若者への周知等の方法について、時代の変化に合わせた見直しが必要である。	7,156	商工課
			○産業活性化コーディネーターによる、教育機関と連携した市内中小企業へのインターンシップ実施支援		8,000	

44	② 育児と仕事の両立に関する情報の提供	育児と仕事の両立に関して具体的なイメージを持てるよう、ロールモデルの提供等による研修会を実施します。	○茨城大学と連携し、学生を対象とした「わたしのキャリアとワーク・ライフ・バランス」の開催 令和5年6月8日(木), 令和6年1月19日(金) …参加者160人	○多くの学生に仕事と家庭の両立について具体的な提案ができた。	14	男女平等参画課
			○大学や事業者と連携・協力し、育児と仕事の両立を踏まえたキャリア形成を考える機会の創出		81	
45	③ 就業と収入に関わる情報提供	離職や雇用形態に伴う収入の変化や年金への影響等の情報提供をします。	○「女性のためのキャリア&ライフ・マネープラン講座」の開催 令和5年7月21日(金) ・シニア世代 今後のライフプランニング編…参加者15人 令和5年7月22日(土) ・子育てママ 今のままで大丈夫? これからの将来設計編…参加者5人(オンライン) ・ミドル世代 これからのキャリアデザイン編…参加者8人(オンライン併用) (No. 6再掲)	○ファイナンシャルプランナーを講師に、お金に関する知識や情報を通して、自分のライフプランを見つめ直し、今後のワーク・ライフ・バランスを考える講座を開催できた。	(150)	男女平等参画課
			○女性のための復職支援講座「働くママになるための知っておきたいお金と仕事基本のキ！」講座の開催 (No. 6再掲)		(162)	
			○総務省「令和4年就業構造基本調査」の結果についての情報提供	—	—	デジタルイノベーション課
			○総務省「令和4年就業構造基本調査」の結果についての情報提供		—	

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備

基本施策 3-1 : 市民の意識の醸成と行動変化の促進

施策② : 先入観にとらわれない職業選択の推進

主な取組 2 : 子どもや若者の先入観を変えるきっかけづくり

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
46	①性別にとらわれない職業選択講座の実施	小中学生向けに、ロールモデルの紹介など、性別にとらわれない職業選択を促す講座を実施します。	○子ども対象講座「自分らしい職業に就くために～固定観念や性別にとらわれない職業選択について～」の開催 令和5年11月7日(火) 第四中学校1年生(323人) 令和5年12月8日(金) 第三中学校1年生(121人・オンライン) (No.40再掲)	-	-	男女平等参画課
			○小中学生を対象に、性別に偏りがある職業のロールモデルの紹介を行う講座等の開催		40	
47	②理工系分野、専門的・技術的分野への女性の参画促進	中高生やその家族に向け、理工系分野等、女性が少ない分野で活躍しているロールモデルを紹介します。	○実施なし	-	-	男女平等参画課
			○理工系分野等で女性の育成を推進している企業の発掘 ○女性が少ない分野で活躍するロールモデルの発掘及び講座・情報誌等での紹介		60	

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備  
 基本施策 3-2 : あらゆる分野での男女平等参画の推進  
 施策① : 地域の活性化やまちづくりへの女性の参画拡大  
 主な取組 1 : 政策決定過程での女性の参画を推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体		
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)			
48	①市の審議会等の女性委員の拡大	女性の委員がいない審議会等について、女性の選任に取り組みます。	○実施なし	-	-	行政経営課		
			○審議会等への女性委員の登用を啓発する通知を所管部署あて送付		-			
			○年度内に委員改選のある審議会等を所管する部署あて女性委員の登用を啓発する通知の送付 令和5年4月28日(金)送付(6~12月改選予定分) 令和5年12月4日(月)送付(1月~6月改選予定分)		○委員の選出区分が整理されており、見直しが困難な審議会等がある。 ○団体推薦を依頼した場合、男性の代表者が推薦されるケースが多い。		-	関係各課(男女平等参画課)
			○審議会等への女性委員の登用を啓発する通知を所管部署あて送付		-			
			○実施なし		-			
			○都市景観審議会の女性会長の登用, 追加の女性委員登用	-	-	関係各課(都市計画課)		
49	②法令等の市民への周知・啓発	「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」等の趣旨や重要性を周知・啓発します。	○情報誌「びよんど」54号にて「育児・介護休業法」改正内容の掲載 (No. 8再掲)	-	85	男女平等参画課		
			○情報誌や市ホームページ等での周知		137			

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備  
 基本施策 3-2 : あらゆる分野での男女平等参画の推進  
 施策① : 地域の活性化やまちづくりへの女性の参画拡大  
 主な取組 2 : 商業・農業等における男女平等の推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
50	① 商業関係団体との連携による啓発	啓発セミナーや勉強会の開催を支援し、商業等の経営における男女平等を進めます。	○労働施策総合推進法等のリーフレット設置等による、周知・啓発	○引き続き効果的な周知方法について、検討を続けていく。	—	商工課
			○労働施策総合推進法等のリーフレット設置等による、周知・啓発		300	
			○中小企業を対象とした「女性活躍及び仕事と家庭の両立支援セミナー」の開催 (No. 4 再掲)	—	—	男女平等参画課
○実施なし	—	—	100			
51	② 家族経営協定の普及促進	農家の家族間で経営方針や役割分担などを取り決める家族経営協定の普及を図り、農業経営における男女平等を進めます。	○家族経営協定調印 令和5年度 1組締結 これまでの累計 136組	○家族経営協定を締結した家族内において、農業経営上の男女平等意識の向上に繋がる。	—	農業委員会事務局
			○新たに協定締結を希望する家族の掘り起こしのほか、協定締結者の拡充及び経営内容の変更等に伴う再締結の促進を図る。		—	

52	③女性農業士の育成と支援	農業の担い手，農村の中核となる女性農業士を育成します。	○市内の女性農業士3人	○令和5年度における認定者は，前年度に引き続き3人であるため，更なる女性農業士制度の周知が必要である。	—	農政課
			○県水戸地域農業改良普及センターとの連携により，新たな女性農業士の確保に向けて，制度の周知に努める。		—	

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備  
 基本施策 3-2 : あらゆる分野での男女平等参画の推進  
 施策① : 地域の活性化やまちづくりへの女性の参画拡大  
 主な取組 3 : 地域における男女平等参画の推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
53	①地域の女性リーダーの養成	地域の方針決定の場への女性の参画を推進します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域リーダー研修会の開催 日程：11月6日 内容：講演，グループワーク など 会場：水戸市役所2階大会議室 講師：高崎経済大学名誉教授 大宮 登</li> <li>○地域コミュニティプラン推進研修会 日程：10月11日 内容：事例紹介，発表など 会場：水戸市役所2階大会議室 講師：常磐大学総合政策学部 教授 砂金 祐年</li> <li>○市民センターを拠点とした地域コミュニティ活動の支援（女性団体の支援等）</li> <li>○地域活動推進事業補助金の交付 34地区 計6,800千円</li> <li>○情報誌「びよんど」の各地区会長等への配布</li> </ul>	効果 ○地域コミュニティの活性化 ○市民と行政との協働によるコミュニティ活動の推進	42,187	市民生活課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域リーダー研修会の開催</li> <li>○新たな地域コミュニティプランの作成のための研修会を開催</li> <li>○市民センターを拠点とした地域コミュニティ活動の支援</li> <li>○地域活動推進事業補助金の交付 34地区</li> <li>○情報誌「びよんど」の各地区 会長等への配布</li> </ul>		41,392	

54	②まちづくりに 関する女性の 参画の推進	まちづくりに関して、女性が積極的に情報を共有できるよう、情報提供の強化に努めます。	○実施なし	—	—	関係各課（男女 平等参画課）
			○デジタル分野で働く女性と市長との行政懇談会の実施		60	
			○実施なし	—	—	関係各課（都市 計画課）
			○地域の景観まちづくり意見交換会への女性講師の起用		—	

基本方針 3 : 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備  
 基本施策 3-2 : あらゆる分野での男女平等参画の推進  
 施策① : 地域の活性化やまちづくりへの女性の参画拡大  
 主な取組 4 : 防災施策への男女平等参画の推進

No	具体的取組	内容	令和5年度実施状況	効果・課題	令和5年度 決算額(千円)	事業主体
			令和6年度事業計画		令和6年度 予算額(千円)	
55	①避難所運営に男女がリーダーとして参画するための仕組みづくり	防災マニュアル等において、男女がリーダーとして参画する仕組みをつくります。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○多様なニーズを踏まえ、男性、女性、性的マイノリティの方の視点に配慮することを位置付けている市地域防災計画に基づいた避難所運営等の実施。</li> <li>○災害対策本部への女性の参画               <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害対策本部が設置された際には、複数の女性を本部会議の構成員とし、女性の視点からの意見を取り入れている。</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○市地域防災計画、避難所運営マニュアル等に定める、男女双方の視点等を踏まえた各種対策について、地域の防災訓練等において市民へ啓発し、市民協働による備えにつながっている。</li> </ul>	—	防災・危機管理課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女平等参画の視点を踏まえた防災対策の更なる推進を図るため、前年度と同様の事業を継続する。</li> <li>○避難所運営を行う女性職員の割合を増加させる。</li> </ul>		—	
56	②地域の防災を担う女性リーダーの養成	消防団など、地域において、防災を担う女性リーダーを養成します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域の防災活動への協力等の要請               <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性会、女性防火クラブなどへの防災研修等により、地域の防災活動への協力等を要請するとともに、連携体制を強化している。</li> </ul> </li> <li>○防災訓練・講座等による養成               <ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練・講座等の企画段階から女性の意見を反映し、自助・近助・共助の具体的な取組を示しながら、防災訓練・講座等を通じて地域防災を担う女性リーダーの育成を推進している。</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○防災訓練・講座等の参加者数が昨年度よりも増加し、女性リーダーの養成に繋がっているが、女性団体の訓練・講座等の回数は減少した。</li> </ul>	—	防災・危機管理課

		<p>○引き続き、女性団体等との連携体制を強化するとともに、防災訓練・講座等の企画段階から女性の意見を反映し、自助・近助・共助の具体的な取組を示しながら、防災訓練・講座等を通じて地域防災を担う女性リーダーの育成を推進する。</p>		—	
		<p>○消防学校 女性消防団員講座を開催 ○普通救命講習会を実施 ○各種防火防災イベントへの参加 ○各種訓練への参加 ○全国女性消防団員活性化大会への参加 ○県央支部女性団員研修会を開催</p>	<p>○女性消防団員講座や普通救命講習において、女性団員のスキルアップにつながっているが、今後さらに積極的に活動し、地域防災の担い手である消防団のPRをしていく必要がある。</p>	235	消防救助課
		<p>○消防学校 女性消防団員講座を開催 ○普通救命講習会を実施 ○各種防火防災イベントへの参加 ○各種訓練への参加 ○全国女性消防団員活性化大会への参加 ○県央支部女性団員研修会への参加</p>		63	

57	③水戸市消防吏員に占める女性の割合を高める取組	水戸市女性消防吏員活躍推進計画に基づき、計画的に取り組めます。	○職員採用ガイダンス等への参加のほか、市内高等学校や大学へ訪問するなど、女性消防職員の具体的な業務内容、給与制度及び福利厚生などを説明する。	○女性がやりがいを持って働くことができる職場づくりを推進していることを積極的に発信する必要がある。	—	消防総務課
			○消防庁舎の改築等のハード整備に伴い、女性専用スペースの整備を行うことで、女性消防職員の配属先の拡充を図る。		—	