

ひとが生き生きと暮らすための情報誌

びよんど

2025.1 VOL.55 Beyond gender



誌名「びよんど」は1997年、
公募により命名されました。
Beyond gender（性差を超えて）の
思いが込められています。
ジェンダーとは、
社会的性別のことです。



男女平等参画課及び男女平等参画センターは令和7年4月から水戸市役所本庁舎内へ移転します。

「水戸市男女平等参画推進基本計画(第4次)」を策定しました

水戸市では、性別にかかわらず、市民一人一人が自らの意思であらゆる分野に参画し、個性や能力を十分に発揮することができる男女平等参画社会の実現のため、水戸市男女平等参画推進基本計画(第4次)を策定しました。主な内容を紹介します。

目指す姿 認めあい 助けあい 一人一人が輝く 男女平等参画のまち・みと

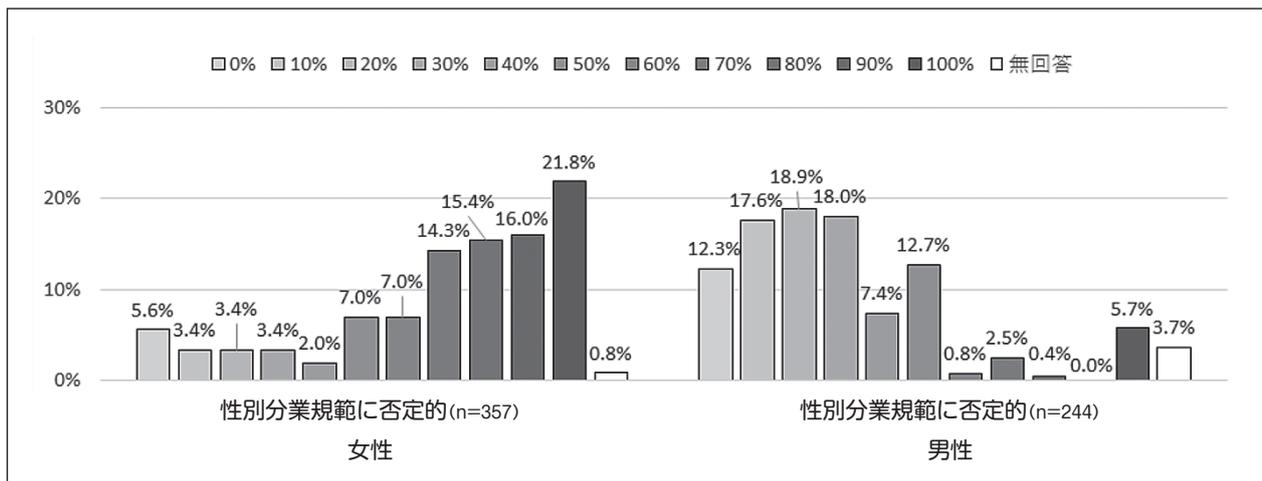
基本方針1 男女平等参画社会の実現に向けた意識変革及び行動変化の促進

現状と課題

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という伝統的な性別分業規範に否定的でも、家庭での家事・育児・介護分担度は男性より女性の方が高くなっています。

《主な取組》

- 男性の育児等への参画機会の創出など、固定的な性別役割分担の意識変革の推進を図ります。
- 男女間の意識による偏り、現状、影響を把握するジェンダー統計の充実と活用を図ります。



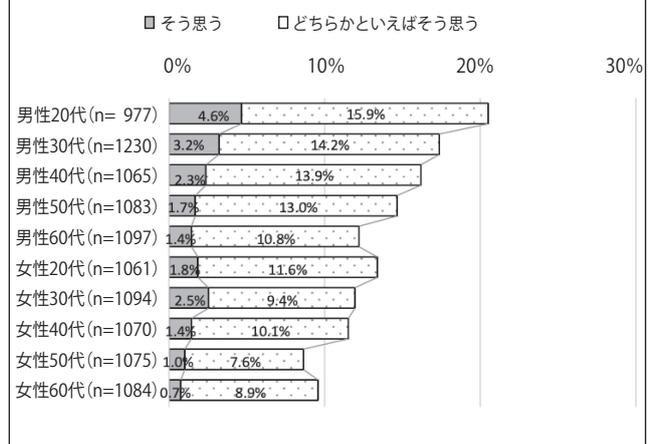
現状と課題

「職場では、女性は男性のサポートにまわるべきだ」と思う傾向が、男性のなかでも年代が若いほど強くなっています。

《主な取組》

- インターンシップの実施や仕事と家庭の両立に関する情報を提供します。
- 性別にとらわれない職業選択を促す講座の実施など、個性や能力を生かした職業観の醸成を図ります。

職場では、女性は男性のサポートにまわるべきだ



出典:令和4年度 性別による無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)に関する調査研究結果(内閣府)

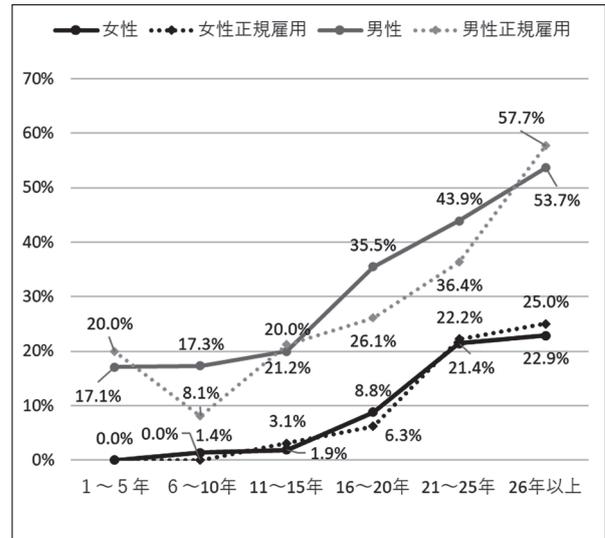
基本方針2 女性が活躍できる就業環境づくり

現状と課題

同じ勤続年数の正規雇用の男女間でも、管理職割合は男性と女性に大きな差があります。

《主な取組》

- 業務上必要な知識・スキルを習得するためのセミナーの開催や情報提供をし、女性のスキルアップを支援します。
- 研修等の機会を捉え、問題点や改善の手法等の情報を業種全体で共有するなど、女性が管理職を希望しやすい職場環境の実現を図ります。



勤務先での勤続年数と管理職割合との関係 (令和5年度市民調査 水戸市)

現状と課題

結婚や妊娠・出産・育児等のライフイベントを理由とした離職は、ほぼ女性特有の現象で、男性ではほとんどいない状況です。また、女性はほとんどが育児休業を取得しているのに対し、男性は約4人に1人しか取得していません。

《主な取組》

- 事業者や市民に向けてワーク・ライフ・バランスを啓発するなど、働き方改革の促進を図ります。
- 就業や再就職に必要な知識や情報、スキルアップの機会の提供等を行い、女性の就業を支援します。

基本方針3 性別にかかわらず人権が尊重される環境づくり

現状と課題

性的マイノリティの正しい理解促進に向けた啓発の強化や相談窓口の更なる周知が必要です。

《主な取組》

- 市民や事業者へのあらゆる媒体をととした情報の発信、市の行政サービスにおける対応の推進、医療に関する情報提供の推進を図ります。

現状と課題

DVやデートDV等に関する認識や相談窓口の認知度の向上が必要です。

《主な取組》

- DV防止に向けた意識啓発と情報発信、若年層へのデートDV等の予防啓発、DV相談窓口の周知に努めます。

現状と課題

「お付き合いや結婚、子どもをもうけるように言われる」ことで生きづらさを感じる女性の割合は高い状況です。

《主な取組》

- 性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)を女性の人権として重要な視点に掲げ、生涯を通じた健康保持に関する情報や学習機会を提供します。

誰一人取り残さない防災

～男女平等参画の視点から～

講師：(一社) 男女共同参画地域みらいねっと代表理事 小山内 世喜子氏



令和6年9月1日(日)水戸市民会館ユードムホールにてヒューマンライフシンポジウム2024を開催しました。今回のテーマは、災害の度に問題視されている**防災への女性参画**についてです。被災地の現状を知っていただくため被災地支援の実績が豊富で、ジェンダー視点を取り入れた防災教育にも力を入れている小山内世喜子さんに講演いただきました。



第1部 基調講演

講師が被災地支援で大事にしてきたこと

1. 災害関連死※0(ゼロ)を目指す

※災害関連死とは、避難生活による疲労や環境の悪化などにより死亡すること

2. 誰一人取り残さない

現状は...

男女の差異(性差)と災害の関係(影響)

<身体的性差(女性特有の問題)>

- ・トイレを我慢する、不衛生
 - 膀胱炎、生理等の婦人科系疾患の発症
- ・授乳、妊産婦への配慮に欠ける
 - プライバシーが守られない

<社会的・文化的に形成された性差>

- ・固定的性別役割分担意識
 - 掃除・炊事は女性がすべきとの考え方
- ・女性が意見をすることは生意気という風習
 - リーダーは大半が男性のため女性のニーズが反映されない。

環境整備の不足や避難生活=我慢という考え方から、女性が性暴力を受けやすい状況をつくり、炊事や掃除で疲弊した女性が他の避難所に移ることで運営が困難となり閉鎖を余儀なくされた避難所もあったとのことです。

これらは、備えがあればリスクを削減することができるのです。そして、周りの「**気づく力**」が誰一人取り残さないという課題解決につながると講師は言います。

改善策

- ・パーテーションを設置しプライバシーを守る
- ・トイレは明るく安全な場所に設置する
- ・性暴力を防止するポスターを掲示する
- ・地域リーダーがいかなる犯罪も許さないという毅然とした姿勢を示す

平時にできないことは、災害時にできません。

最も重要なことは、

男女ともに平時から知っておくこと

身体の仕組みや災害時に抱える悩みには性差があることを理解し、みんなで(男女平等に)協力することだと学びました。

第2部 トーク&トーク

必要な物は千差万別!!

第2部では、水戸市防災・危機管理課職員が登壇し、非常用持出袋に入れておきたい物や防災クイズを用いて楽しく災害時対応について学びました。ゲーム機など、個々がリラックスできる物を準備しておくとういそうです!!



9月は男女平等参画推進月間

○水戸市では、「水戸市男女平等参画基本条例」が施行された9月を男女平等参画推進月間とし、誰もが性別に関わりなく、その個性と能力を発揮できる男女平等参画社会の実現に向けて、様々な啓発活動を行っています。

男女平等参画推進月間標語・写真

月間の趣旨を広く浸透させるため、毎年市民等に標語・写真を募集しています。

今年度も多くの方にご応募いただき、入賞者には市長から賞状が授与されました。

入賞された皆様 おめでとうございます

標語の部



写真の部



また、水戸市役所本庁舎で、入賞作品展を開催しました。標語は平成17年度から始まり20回目、写真は平成21年度から始まり16回目の作品募集となります。

本庁舎を訪れた多くの市民の方にご覧いただきました。

令和6年度 入賞作品のご紹介

標語の部



僕の夢 仕事と家事の 二刀流



性別をこえて かがやく みんなの個性
明るい家庭の 方程式 家庭の数だけ 無限大



周りより 自分らしさを 大切に
ありのまま「自分」が輝ける 新時代へ
なくそうよ 仕事と育児 男女の差

写真の部

本誌の表紙6作品が、受賞作品です。

令和6年度男女平等参画社会づくり功労賞

平成18年度から「男女平等参画社会づくり功労賞」を創設し、男女平等参画社会の実現に向けて、あらゆる分野において積極的な取り組みをしている個人や団体、事業所を表彰しています。今年度は、個人の部で1名、団体の部で1団体が受賞となりました。

受賞された皆様 おめでとうございます



個人の部

高久 たかみさん

スポーツの分野において、女性の参画が少ないといわれる中、22年を超える長きにわたり、水戸市スポーツ推進委員としてスポーツに対する深い関心と理解を有し、その責務を果たすとともに、水戸市スポーツ推進委員連絡協議会の広報部会副部長、企画部長等を歴任し水戸市に貢献する。

団体の部

公益社団法人 水戸法人会女性部会

チャリティバザーを実施し「ひとり親家庭、生活に困窮している子育て世代、子ども食堂」等へ渡るよう収益金の贈呈を続ける。電力需要ピーク時における使用電力15%削減に取り組む「いちごプロジェクト」で、節電うちわやパンフレット等の配布を行う。また、市内の小学6年生を対象に「税に関する絵はがきコンクール」を開催する。

STEM女子を応援しています！

STEMとは、Science、Technology、Engineering、Mathematics（科学、技術、工学、数学）の理工系分野のことです。大学の理工系の学生や研究者（自然科学系）の採用に占める女性の割合は低い状況です。STEMをもっと身近に感じてもらうために、理工系分野で活躍する女性2人にお話を伺いました。

- ・大学(学部)の理工系の学生に占める女性の割合:工学系16.1% 理学系27.9%(出典:男女共同参画白書 令和6年版 内閣府男女共同参画局)
- ・大学の研究者の採用に占める女性の割合:工学系14.1% 理学系19.9%(出典:男女共同参画白書 令和6年版 内閣府男女共同参画局)

1人目は、工学部都市システム工学科を卒業後、株式会社ミカミまちづくり事業部に勤務する加藤朋世さんです。

どのような仕事をしていますか

入社して4年目になります。市町村などの行政機関の都市計画に関する計画策定の支援をしています。

なぜこの仕事を選んだのですか

大学で土木を専攻していたため、就職も土木分野を志望しました。地元で就職したいと思い、自分が生まれ育った水戸市でまちづくりに携われる会社を選びました。

この仕事の魅力はどのようなところですか

自分が生活している環境のいろいろな所に建設コンサルで携わっているため、実際に生活につながる所をコンサルタントとしてサポートできることです。

職場の男女比はどうですか

まちづくり事業部は21人で、うち女性は7人です。自分がやりたい分野の仕事にも参画でき、個人の意見を尊重してもらえる環境です。

理工系学部進学を決めた時期と理由を教えてください

進学を決めた時期は、文理選択を決める高校2年生の時です。もともと理系科目が得意で、その中でも土木やまちづくりに興味があったからです。

理系科目を好きになったきっかけを教えてください

理系科目は中学生の頃から好きで、特に理科が好きでした。きっかけは、理科の先生の授業がおもしろかったからです。数学も公式から解答を出すプロセスが好きでした。



加藤 朋世さん

株式会社ミカミまちづくり事業部勤務
茨城大学工学部都市システム工学科卒業
水戸啓明高等学校卒業



~STEM女子を目指す方へのメッセージ~

就職活動をして思ったことは、技術職など一部の職種では募集対象が理系学部出身のみの企業もあるので、理系へ進学することで、理系ならではの就職先の選択肢を増やすことができると思います。

2人目は、工学部物質科学工学科から大学院に進学し、化学メーカーの研究開発職に就職する松田明莉さんです。

大学院ではどのような研究をしていますか

製品の土台である材料の研究をする研究室にいます。今は医療への応用を目指した材料の研究をしています。就職先でもライフ・ヘルスケアの分野で研究できたらと思っています。

大学院の男女比はどうか

私がいる研究室は10人中8人が女性です。他の研究室は男性が多いですが、大学院生活で不便に感じたことはありません。

就職先を決めた時期と理由を教えてください

研究開発職になろうと決めたのは大学4年生の時です。研究開発職は修士以上が条件の企業が多いため、大学院進学を決めました。就職先は研究開発職で採用してくれる企業を選びました。就職先を決めたのは、インターンシップに参加した修士1年の夏頃です。

理工系学部進学を決めた時期と理由を教えてください

理系文系の進路を決める高校2年生です。実は、もともとは医療系の仕事をしたいと思っていました。そのため、工学部に進学したのは遠回りした感じがありますが、医療系のテーマで化学の材料開発の研究ができています。工学部は、ものづくりができるということで選びました。

理系科目を好きになったきっかけを教えてください

小学生の頃は算数が好きでした。1つの答えに向かっていかに効率良く解くかというところに達成感を感じたからです。中学生の頃は、特に化学が好きでした。中学1年生の授業で実験が多かったのがきっかけです。自分たちで手を動かして実験できたことが大きかったと思います。



松田 明莉さん

茨城大学大学院理工学研究科量子線科学
専攻修士2年
茨城高等学校卒業

～STEM女子を目指す方へのメッセージ～

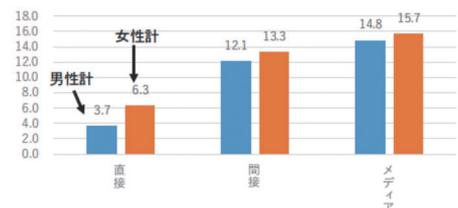
自分がやりたいと思ったことやいいと思ったことでなければ絶対続かないと思います。理工系分野に進む女性が少ないと言われる中で、「男子ばかりだからやめようかな」とは思わないで、やりたいなら突き進んでほしいと思います。



「女性に理系の進路（学校・職業）は向いていない」という発言を言われたり聞いたりした経験がある人数の割合は、直接・間接問わず、男性より女性のほうが高くなっています。

しかし、OECD（経済協力開発機構）生徒の学習到達度調査2022年調査（PISA2022）では、日本の科学的リテラシー及び数学的リテラシーの平均得点は、男女ともにOECD加盟国38か国中1位になっており、男女で平均得点の差もほとんどありません。

(%) 女性に理系の進路（学校・職業）は向いていないと言われたり聞いたりした経験がある（※）



※【直接】直接言われたり聞いたりしたことがある
【間接】直接ではないが言動や態度からそう感じたことがある
【メディア】メディアで見たことがある

出典：令和6年10月23日「夏のリコチャレ2024統括」（内閣府 文部科学省）

認定制度を活用し働きやすい職場をつくりましょう

～えるぼし認定 くるみん認定について～

えるぼし		くるみん
    <p>えるぼし (第1段階目) えるぼし (第2段階目) えるぼし (第3段階目) プラチナ えるぼし</p>	<p>認定 マーク</p>	    <p>くるみん トライ くるみん プラチナ くるみん くるみん プラス</p>
<p>女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)</p>	<p>法律名</p>	<p>次世代育成支援対策推進法(次世代法)</p>
<p>平成 28 年 4 月 1 日</p>	<p>施行日</p>	<p>平成 17 年 4 月 1 日</p>
<p>女性活躍推進法に基づいた一般事業主行動計画を策定し、届出をした事業所のうち一定の基準を満たし、女性の活躍に関する取組の実施状況が優良と認められた場合、各都道府県の労働局に申請をし、厚生労働大臣から「女性活躍推進企業」として認定される制度です。「えるぼし認定」は3段階あり、星の数が増えるほど女性活躍が進んでいることを表します。えるぼし認定を受けた企業のうち、さらに女性活躍が進んでいると認められた事業所には「プラチナえるぼし認定」もあります。</p>	<p>制度の 概要</p>	<p>次世代法に基づいた一般事業主行動計画を策定し、届出をした事業所のうち、計画に定めた目標を達成し、仕事と子育ての両立支援などの一定の基準を満たした場合、各都道府県の労働局に申請をし、厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定される制度です。「くるみん認定」「トライくるみん認定」があります。くるみん認定、トライくるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取組を行い一定基準を満たした事業所には「プラチナくるみん認定」もあります。さらに3つの制度いずれかの認定を受けた事業所が、「不妊治療と仕事の両立の取組」について一定の基準を満たした場合には、それぞれ「プラス認定」を追加で受けられます。</p>

えるぼし くるみんの認定を受けると？

優秀な人材の確保や人材の定着

各制度とも、認定を得るためには、働く環境の整備が必要となります。環境が整うことで、女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場となり、優秀な人材を確保するためのアピールポイントにもなります。

事業所のイメージの向上

各制度ともに認定マークを使用することで、女性の活躍、子育てに対して積極的に取り組んでいることをアピールすることができイメージアップにつながります。

公共調達における加点評価

地方公共団体によっては、入札において加点評価が得られます。

水戸市内の、えるぼし・くるみんの認定を受けている事業所です。(50音順)

茨城県信用組合	茨城トヨペット(株)	茨城日産自動車(株)	(株)茨城新聞社
株関西ケースデンキ	株九州ケースデンキ	株ケースホールディングス	(株)常陽銀行
(株)ノーブルホーム	生活協同組合パルシステム 茨城栃木	トヨタカローラ新茨城(株)	(福) 勇成会

水戸信用金庫

「えるぼし」については

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

「くるみん」については

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html

各事業所の「認定年」や「一般事業主行動計画」の内容は、茨城労働局のホームページから確認することができます。これらのマークを見ることで、働きやすい環境を整えている事業所を知ることができます。

令和7年4月1日から次世代育成支援対策推進法の改正に伴い、「くるみん認定」「プラチナくるみん認定」の認定基準が改正されます。

ご寄附ありがとうございました

株式会社 横河NSエンジニアリング様より、企業版ふるさと納税制度による「女性活躍推進事業」への寄附がございました。ご厚意に感謝申し上げます。

株式会社 横河NSエンジニアリングは、水戸市の安全で快適な道路環境整備の推進などにご尽力をいただいている企業です。

女性従業員は全体の15%を占め、技術者も多く活躍されています。また、女性の育休取得率および復職率は100%で、男性の育休取得率も41%と上昇しています。

令和6年7月に「くるみん認定」を受けるなど、従業員のワーク・ライフ・バランスの更なる充実に向けて、働きやすく能力が発揮できる職場環境の構築を目指しています。



11月12日～25日は「女性に対する暴力をなくす運動」の期間です

女性のための護身術WEN-DO講座 令和6年10月26日(土)

カナダトロント発祥の護身術「WEN-DO」は、相手を攻撃して倒すためのものではありません。女性が女性のために伝えていく自分の心と体を守るもので、暴力の現場からとにかく逃げて、助けを求めるための手法です。

講師の橋本明子さん(リアライズYOKOHAMA 代表、WEN-DO インストラクター)は、ソーシャルディスタンスの大切さを、サークルプログラムを利用して参加者に伝えました。

参加者は、護身術を体験しながら、自分の体の大切さについて学びました。



パープルリボン



女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク

デートDV講座 令和6年11月2日(土)

「デートDV」とは、交際相手から受ける暴力のことです。女性の5人に1人が被害を受けたことがあるといわれていますが、男女ともに相談していない人は「相談することでもない」「自分にも悪いところがある」などの理由で約40%いることを講師の齋藤幸子さん(茨城県ダイバーシティ推進センター)が説明しました。グループワークでは、自らしさを大切に、対等な関係を築くことが、交際相手とのよりよい関係を築くことにつながると学びました。

また、デートDVかもと思ったら1人で悩まず、誰かに相談してほしいと、講師は伝えました。



ひとりで悩まないで、相談できる場所があります。不安のある方は、下記の相談窓口をご利用ください。

DVかなと思ったら

○水戸市配偶者暴力相談支援センター (水戸市子育て支援課)

電話 029-232-9111
受付日時 月～金曜日 8:30～17:15
(祝日・年末年始を除く)

○茨城県配偶者暴力相談支援センター (茨城県女性相談センター)

電話 029-221-4166
受付日時 月～金曜日 9:00～21:00
土日・祝日 9:00～17:00
(年末年始を除く)

○「らいず」DVヘルプライン (NPO法人ウィメンズネット「らいず」)

電話 029-222-5757
受付日時 水・金曜日 10:00～15:00
(第5週を除く)

○女性専用相談電話(DV・ストーカー相談) (茨城県警察本部)

電話 029-301-^{パートナー}8107
受付日時 24時間対応

その他の相談窓口はこちらです。

アダルトビデオ出演強要などの契約に関する相談

○水戸市消費生活センター

電話 029-226-4194
受付日時 月～土曜日 9:00～17:00
(祝日・年末年始を除く)

多重債務相談

○水戸市消費生活センター

電話 029-226-4194
受付日時 第1・3水曜日 9:00～16:00
(祝日・年末年始を除く)

性的マイノリティに関する相談

○「水戸市」性的マイノリティに関する相談

電話 029-233-7830
受付日時 第2水曜日 18:00～20:00
メール 24時間受付
(返信には3日から1週間程度かかります)



○「特定非営利活動法人RAINBOW茨城」によるメール相談

メール rainbow.iba2017@gmail.com
受付日時 24時間受付

女性のための労働相談

○「水戸市」女性のための労働相談

電話 029-233-7830
受付日時 第3土曜日 12:00～14:00

男女平等参画を阻害する問題に関する相談

○「水戸市」男女平等参画を阻害する問題に関する相談

電話 029-233-7830
受付日時 月～金曜日 8:30～17:15
(祝日・年末年始を除く)

リプロダクティブ・ヘルス/ライツってなに？

【第1回】その言葉の意味を知ろう

リプロダクティブ・ヘルス/ライツという言葉を知っていますか？

直訳すると「性と生殖に関する健康と権利」と訳されます。1994年にエジプト・カイロで開催された国際人口開発会議(ICPD)で提唱された概念です。

リプロダクション(reproduction)には「再生する」「生殖する」の意味があり「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」は、「再生する」「生殖する」ための健康とその権利といえます。

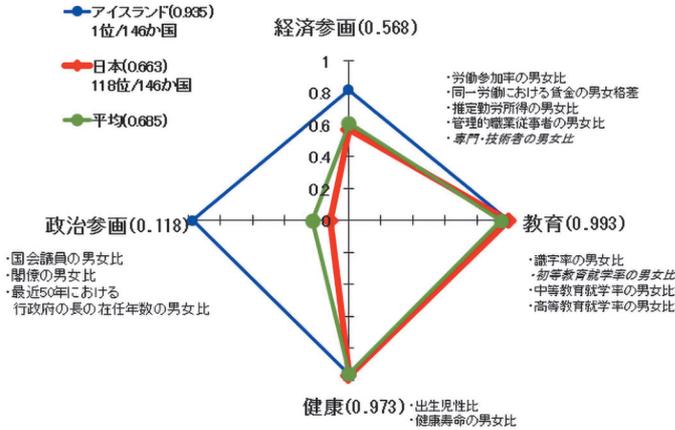
国際人口開発会議で採択された行動計画では、カップルと個人が安全で満ち足りた性生活を営むことができ、子どもを産むか産まないか、いつ産むか、何人産むかを定める「選択の自由」を持つとされました。

女性が自身の身体をコントロールできる選択の自由が無い社会では、人権が保障されているとは言えません。

「水戸市男女平等参画基本条例」に位置づけられており、「水戸市男女平等参画推進基本計画」(第4次)の中でも、女性の人権の重要視点として取り組むこととなりました。

(出典：外務省 ODA メールマガジン401号より一部抜粋)

世界との差

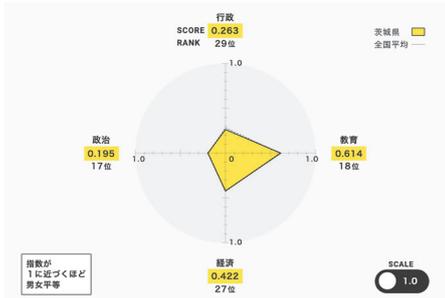


順位	国名	値
1	アイスランド	0.935
2	フィンランド	0.875
3	ノルウェー	0.875
4	ニュージーランド	0.835
5	スウェーデン	0.816
7	ドイツ	0.810
14	英国	0.789
22	フランス	0.781
36	カナダ	0.761
43	アメリカ	0.747
87	イタリア	0.703
94	韓国	0.696
106	中国	0.684
116	バーレーン	0.666
117	ネパール	0.664
118	日本	0.663
119	コモロ	0.663
120	ブルキナファソ	0.661

(備考) 1. 世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ報告書(2024)」より作成
2. 日本の数値がカウントされていない項目はイタリックで記載
3. 分野別の順位: 経済(120位)、教育(72位)、健康(58位)、政治(113位)

出典: 男女共同参画局ホームページ ジェンダー・ギャップ指数から (GGI) 2024年から

都道府県版 茨城県



出典: (公財) 日本女性学習財団ホームページ 都道府県版ジェンダー・ギャップ指数から【健康】は日本の地域差が大きくないため、代わりに「行政」を採用しています

日本のジェンダーギャップ指数は2023年125位 → 2024年118位と上昇しましたが、世界的に見ると他の先進国やアジア諸国と比較してもまだまだ遅れをとっている状況です。

都道府県別では、茨城県は全ての分野でほぼ全国平均となっています。政治分野では、指数は低いものの、順位は17位と健闘しています。調査結果によると、選挙区選出の国会議員に女性が3人いることや、市町村議会も比較的女性が多いとのこと。

また、社長数の男女比では全国3位という素晴らしい結果が出ています。

男女平等参画による豊かで活力ある地域社会を目指すために！！

男女共同参画都市宣言

美しい自然に恵まれ豊かな歴史を育んできた、わたしたちのまち水戸

わたしたちは、水戸のまちをさらに輝きあふれる明日へとつなぐため、「平等・創造・平和」を基本理念とし、男女がともにわかちあい、ともにつくる社会の実現に向け、水戸市を「男女共同参画都市」とすることを宣言します。

- 1 わたしたちは、ともに一人ひとりが尊重しあい、平等のもとに生き生きと暮らせるまち水戸をつくりまします。
- 1 わたしたちは、ともに自らの意思で社会のあらゆる分野に参画し、次の世代へとつなぐ豊かでゆとりのあるまち水戸をつくりまします。
- 1 わたしたちは、ともに地球環境を守り、世界へ向けて、友情と平和の輪を広げるまち水戸をつくりまします。

平成 8 年 4 月 1 日

水戸市

編集後記

びよんど55号いかがでしたでしょうか。創刊から右開きだった情報誌が、今号からリニューアルし、左開きとなりました。内容も8ページから12ページに大きく変更をし、皆様に知っていただきたい内容を充実させての発行となりました。皆様の手に取っていただける内容をこれからも掲載していきたいと思ひます。(Y)

発行 日/令和7年1月
行/水戸市
編集 集/男女平等参画課
〒310-0063 水戸市五軒町1丁目2番12号
みと文化交流プラザ5F
TEL 029-226-3161 FAX 029-226-3162
ホームページ/ http://www.city.mito.lg.jp
印刷 刷/ 関東印刷株式会社