水戸市長　　宛

記載例

就労証明書

○ 証明日は、忘れずに御記入ください。

●裏面（別シート）の記載例を確認の上、記入漏れ・不備がないよう作成してください。

●記入漏れ・不備があった場合、再提出していただくことがあります。

●記載内容を訂正する際は、訂正箇所に社印又は代表者印を押してください。

問合せ先：幼児保育課
電話：029-232-9243

証明日	西暦　2024　年　9　月　1　日
事業所名	○○株式会社
代表者名	代表取締役　○○　○○
所在地	水戸市三の丸×丁目×番×号
電話番号	029　―　×××　―　××××
担当者名	総務担当　○○　○○
記載者連絡先	029　―　×××　―　××××

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業　☐ 漁業　☐ 鉱業・採石業・砂利採取業　☐ 建設業　☐ 製造業　☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業　☐ 運輸業・郵便業　☑ 卸売業・小売業　☐ 金融業・保険業　☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技 ☐ 教育・学習支援業
2	フリガナ	ミト　タロウ
	本人氏名	水戸　太郎　　生年月日　1990　年　7　月　10　日
3	雇用(予定)期間等	☑ 無期　☐ 有期　期間（無期の場合は雇用開始日のみ）　2015　年　4　月　1　日　～　年　月　日
4	本人就労先事業所	名称：○○株式会社 住所：水戸市三の丸×丁目×番×号
5	雇用の形態	☑ 正社員　☐ パート・アルバイト　☐ 派遣社員　☐ 契約社員　☐ 会計年度任用職員　☐ 非常勤・臨時職員　☐ 役員 ☐ 自営業主　☐ 自営業専従者　☐ 家族従業者　☐ 内職　☐ 業務委託　☐ その他（　　）
6	就労時間（固定就労の場合）	月 ☑　火 ☑　水 ☑　木 ☑　金 ☑　土 ☐　日 ☐　祝日 ☐　合計時間　月間　180　時間　0　分（うち休憩時間　1200　分） 一月当たりの就労日数　月間　20　日　一週当たりの就労日数　週間　5　日 平日　8　時　0　分　～　17　時　0　分（うち休憩時間　60　分） 土曜　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分） 日祝　時
	就労時間（変則就労の場合）	合計時間　☐ 月間　☐ 就労日数　☐ 月間　☐ 主な就労時間帯・シフト時間帯　時
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含む	年月　2024　年　6　月　20　日／月　180　時間／月 年月　2024　年　7　月　20　日／月　180　時間／月 年月　2024　年　8　月　15　日／月　135　時間／月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取得中 期間　年　月　～　年　月　日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取 期間　年
10	産休・育休以外の休業の取得	☐ 取得予定　☐ 取 期間　年　月　日　～　年　月　日
11	復職（予定）年月日	☐ 復職予定　☐ 復職済み　年　月　日
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取得中　期間　年　月　日　～　年　月　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分）
13	保育士等としての勤務実態の有無	☐ 有　☐ 有（予定）　☐ 無
14	（雇用契約の）満了後の更新の有無	☐ 有　☐ 有（予定）　☐ 無　☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可　☐ 可（予定）　☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可　☐ 可（予定）　☐ 否
17	単身赴任期間（予定含む）	年　月　日　～　年　月　日
18	備考欄	2024年8月は、本人の体調不良による休業があったため、就労実績が雇用契約上の就労時間を下回っている。
19	保護者記載欄	児童名：水戸　花子　生年月日：2024　年　3　月　10　日　施設名：○○保育園　☑ 利用中　☐ 申込中（第一希望） 児童名：　生年月日：　年　月　日　施設名：　☐ 利用中　☐ 申込中（第一希望） 児童名：　生年月日：　年　月　日　施設名：　☐ 利用中　☐ 申込中（第一希望）

No.3について
○ 雇用期間を忘れずに御記入ください。
○ 有期の場合、契約更新の有無について、No.14の該当する選択肢にレ点を御記入ください。

No.6について
○ 雇用形態に合わせ、固定就労又は変則就労いずれかの欄に御記入ください。
○ 雇用契約に基づく就労時間・日数を御記入ください。
○ 合計時間は、実労働時間と休憩時間の合計を御記入ください。
○ 時間外労働時間は除いてください。

No.7について
○ 直近３か月の就労実績を御記入ください。
○ 最近就労開始した等により就労実績がない場合は、３か月分の就労見込を御記入ください。
○ 就労実績が雇用契約上の就労時間を下回る場合は、備考欄に理由を御記入ください。