

2 施策の体系

基本方針 1 働く場での女性の活躍の推進【水戸市女性活躍推進計画（第2次）】

	[基本施策]	[主な取組]	[具体的取組]	[No]
1-1	働く場における男女平等参画の実現			
	① 女性が活躍できる職場環境の実現	<ul style="list-style-type: none"> 1 雇用区分の転換制度の導入の促進 2 非正規雇用女性のスキルアップの支援 3 女性が管理職を希望しやすい職場環境の実現 	<ul style="list-style-type: none"> ① 制度導入の取組の促進 ① 知識やスキルの習得の支援 ① 職場環境に関する調査, 改善の促進 ② 業種全体での情報の共有 ③ 女性管理職や管理職を目指す女性の支援 	<ul style="list-style-type: none"> 1 2 3 4 5
	② 働きやすい職場環境の実現	<ul style="list-style-type: none"> 1 働き方改革の促進 2 育児・介護休業等取得の推進 3 ハラスメント防止と対策 	<ul style="list-style-type: none"> ① 事業者や市民に向けたワーク・ライフ・バランスの啓発 ② ICTの活用による仕事の効率化の促進 ③ 時間外労働縮減等の働き方の見直しの促進 ① 休暇制度や休業制度, 労働時間等に関する関係法令の理解の促進 ② 各種制度の整備に向けた支援 ③ 事業者の模範となる市の取組と情報共有 ① ハラスメント防止に向けた啓発 ② 従業員がハラスメントについて学ぶ機会の提供 	<ul style="list-style-type: none"> 6 7 8 9 10 11 12 13
1-2	女性の就業支援			
	① 希望する時期に希望する形態で再就職できる環境の実現	<ul style="list-style-type: none"> 1 再就職を目指す女性に向けた支援 2 働きながら子どもを安心して育てられる環境の確保 3 女性の起業への支援 	<ul style="list-style-type: none"> ① 再就職に必要な知識やスキルアップの機会の提供 ② ニーズに応じたきめ細かな支援策の検討, 実施 ① 幼児教育・保育環境の充実 ② 総合的な放課後児童対策の推進 ③ 子育て支援サービスの充実 ④ ひとり親家庭の親への就業支援 ① 起業に関する学習機会の充実と総合的な仕組みづくり 	<ul style="list-style-type: none"> 14 15 16 17 18 19 20

基本方針2 性別にかかわらず人権が尊重される社会の構築

	[基本施策]	[主な取組]	[具体的取組]	[No]
2-1	性別に起因する人権侵害の根絶 ① DV等の人権侵害を容認しない社会の実現	1 市民へのDV等の理解の促進	① DV防止に向けた意識啓発と情報発信	21
			② 若年層へのデートDV, JKビジネス等の予防啓発	22
			③ 性暴力等に関する予防啓発	23
		2 被害者の保護と自立支援に向けた体制の強化	① DV相談窓口の周知	24
			② 被害者の早期発見・安全確保と自立支援に向けた関係機関との連携	25
2-2	性的マイノリティの人権が尊重される環境づくり ① 性的マイノリティの方が困難を抱えずに生活できる環境づくり	1 市民や事業者への啓発	① 誤解や偏見をなくするための取組の推進	26
		2 事業者と連携した取組	① 性的マイノリティの方が働きやすい職場環境に向けた啓発	27
			② いばらきパートナーシップ宣誓制度の周知	28
		3 市の行政サービスにおける対応の推進	① 性別にかかわらず誰もが抵抗なく利用できる設備等の整備	29
			② 市職員向け研修の実施	30
			③ いばらきパートナーシップ宣誓制度の適用拡大の検討・実施	31
			④ 相談体制の充実	32
		4 学校における理解や対応の推進	① 教職員への研修の充実	33
			② 学校における性的マイノリティに配慮した支援や対応の推進	34
		5 医療に関する情報提供の推進	① 医療関係機関との連携体制の構築	35
			② 公的医療保険や診療科に関する情報の提供	36

基本方針3 男女平等参画社会の実現に向けた環境の整備

	[基本施策]	[主な取組]	[具体的取組]	[No]
3-1	市民の意識の醸成と行動変化の促進			
	① 男女平等参画の「見える化」と行動変化の促進	1 ジェンダー統計の充実と活用	① 男女の状況の差異を示すデータの収集・分析と活用	37
			② 市が策定する各種計画や施策等への反映	38
			③ 男女の状況を示すデータの市民への発信	39
		2 男性の家事、育児、介護への参加促進	① 固定的な性別役割分担意識の払拭に向けた取組	40
			② 表彰制度等の充実	41
			③ 男性の育児等への参加機会の創出	42
	② 先入観にとらわれない職業選択の推進	1 仕事と家庭の両立に関する体験機会や情報の提供	① インターンシップや家庭へのショートステイの実施	43
			② 育児と仕事の両立に関する情報の提供	44
			③ 就業と収入に関わる情報提供	45
		2 子どもや若者の先入観を変えるきっかけづくり	① 性別にとらわれない職業選択講座の実施	46
			② 理工系分野、専門的・技術的分野への女性の参画促進	47
3-2	あらゆる分野での男女平等参画の推進			
	① 地域の活性化やまちづくりへの女性の参画拡大	1 政策決定過程での女性の参画を推進	① 市の審議会等の女性委員の拡大	48
			② 法令等の市民への周知・啓発	49
		2 商業・農業等における男女平等の推進	① 商業関係団体との連携による啓発	50
			② 家族経営協定の普及促進	51
			③ 女性農業士の育成と支援	52
		3 地域における男女平等参画の推進	① 地域の女性リーダーの養成	53
			② まちづくりに関する女性の参画の推進	54
		4 防災施策への男女平等参画の推進	① 避難所運営に男女がリーダーとして参画するための仕組みづくり	55
			② 地域の防災を担う女性リーダーの養成	56
			③ 水戸市消防吏員に占める女性の割合を高める取組	57

