問１　事業所の形態

		単独事業所	本社・本所・本店	支社・支所・支店・工場・営業所	無回答	総計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	182	124	19	4	329
		55.3%	37.7%	5.8%	1.2%	100.0%
	1～4人	17	0	0	0	17
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	5～29人	108	25	3	2	138
		78.3%	18.1%	2.2%	1.4%	100.0%
	30～99人	47	59	9	2	117
		40.2%	50.4%	7.7%	1.7%	100.0%
	100～299人	8	26	3	0	37
		21.6%	70.3%	8.1%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	6	2	0	8
		0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	4	2	0	6
		0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	4	0	0	4
		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	2	0	0	0	2
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

問2　　「事業所の主な事業」

		農業・林業・漁業	鉱業・採石業・砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業・物品賃貸業	学術研究・専門・技術サービス業	宿泊業・飲食サービス業	生活関連サービス業・娯楽業	教育・学習支援業	医療・福祉	郵便局・協同組合	その他サービス業	無回答・誤回答	合計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	2	0	49	22	2	9	13	53	6	6	9	12	13	11	52	4	63	3	329
		0.6%	0.0%	14.9%	6.7%	0.6%	2.7%	4.0%	16.1%	1.8%	1.8%	2.7%	3.6%	4.0%	3.3%	15.8%	1.2%	19.1%	0.9%	100.0%
	1～4人	0	0	6	0	0	0	1	3	0	0	0	1	0	1	2	1	2	0	17
		0.0%	0.0%	35.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	5.9%	11.8%	5.9%	11.8%	0.0%	100.0%
	5～29人	1	0	30	9	1	2	3	25	2	3	4	5	4	3	20	1	23	2	138
		0.7%	0.0%	21.7%	6.5%	0.7%	1.4%	2.2%	18.1%	1.4%	2.2%	2.9%	3.6%	2.9%	2.2%	14.5%	0.7%	16.7%	1.4%	100.0%
	30～99人	1	0	11	11	0	2	6	15	2	1	5	4	6	5	17	2	29	0	117
		0.9%	0.0%	9.4%	9.4%	0.0%	1.7%	5.1%	12.8%	1.7%	0.9%	4.3%	3.4%	5.1%	4.3%	14.5%	1.7%	24.8%	0.0%	100.0%
	100～299人	0	0	1	1	1	4	1	6	0	0	0	1	3	1	9	0	8	1	37
		0.0%	0.0%	2.7%	2.7%	2.7%	10.8%	2.7%	16.2%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	8.1%	2.7%	24.3%	0.0%	21.6%	2.7%	100.0%
	300～499人	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3	0	1	0	8
		0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	0	0	1	0	0	2	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	6
		0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

問3　　「従業員規模」

		1～4人	5 ～29人	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000人以上	無回答・誤回答	合計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	17	138	117	37	8	6	4	2	329
		5.2%	41.9%	35.6%	11.2%	2.4%	1.8%	1.2%	0.6%	100.0%
	1～4人	17	0	0	0	0	0	0	0	17
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	5～29人	0	138	0	0	0	0	0	0	138
		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	30～99人	0	0	117	0	0	0	0	0	117
		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	100～299人	0	0	0	37	0	0	0	0	37
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	0	0	0	8	0	0	0	8
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	0	0	0	0	6	0	0	6
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	0	0	0	0	0	4	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

問4　　「事業所従業員数」

			個人業主・役員	いわゆる正社員・正職員	正社員・正職員以外	うち、有期雇用のもの	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	**計**	**1136**	**14535**	**8263**	5616	**23934**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	863	9265	2774	1587	12902
			76.0%	63.7%	33.6%		
		女性	273	5270	5489	4029	11032
			24.0%	36.3%	66.4%		
	1~4人	**計**	**52**	**23**	**10**	5	**85**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	45	13	5	3	63
			86.5%	56.5%	50.0%		
		女性	7	10	5	2	22
			13.5%	43.5%	50.0%		
	5~29人	**計**	**456**	**1236**	**666**	125	**2358**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	310	808	303	63	1421
			68.0%	65.4%	45.5%		
		女性	146	428	363	62	937
			32.0%	34.6%	54.5%		
	30~99人	**計**	**381**	**3691**	**2359**	1236	**6431**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	284	2516	858	446	3658
			74.5%	68.2%	36.4%		
		女性	97	1175	1501	790	2773
			25.5%	31.8%	63.6%		
	100~299人	**計**	**146**	**3137**	**2014**	1166	**5297**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	126	1926	803	332	2855
			86.3%	61.4%	39.9%		
		女性	20	1211	1211	834	2442
			13.7%	38.6%	60.1%		
	300~499人	**計**	**22**	**877**	**575**	464	**1474**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	22	544	226	166	792
			100.0%	62.0%	39.3%		
		女性	0	333	349	298	682
			0.0%	38.0%	60.7%		
	500~999人	**計**	**25**	**1075**	**494**	493	**1594**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	24	885	155	155	1064
			96.0%	82.3%	31.4%		
		女性	1	190	339	338	530
			4.0%	17.7%	68.6%		
	1,000人以上	**計**	**50**	**4495**	**2127**	2127	**6672**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	49	2573	422	422	3044
			98.0%	57.2%	19.8%		
		女性	1	1922	1705	1705	3628
			2.0%	42.8%	80.2%		
	規模不詳	**計**	**4**	**1**	**18**	0	**23**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**		
		男性	3	0	2	0	5
			75.0%	0.0%	11.1%		
		女性	1	1	16	0	18
			25.0%	100.0%	88.9%		

問4　　「事業所従業員女性比率（各企業各雇用形態女性比率の平均値を算出）」

			個人業主・役員	いわゆる正社員・正職員	正社員・正職員以外	うち、有期雇用のもの
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	77.5%	64.4%	38.3%	45.4%
		女性	22.5%	35.6%	61.7%	54.6%
	1~4人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	81.9%	54.5%	42.9%	75.0%
		女性	18.1%	45.5%	57.1%	25.0%
	5~29人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	70.4%	63.8%	37.2%	52.7%
		女性	29.6%	36.2%	62.8%	47.3%
	30~99人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	79.5%	66.2%	38.1%	45.4%
		女性	20.5%	33.8%	61.9%	54.6%
	100~299人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	86.0%	61.5%	41.5%	36.9%
		女性	14.0%	38.5%	58.5%	63.1%
	300~499人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	100.0%	68.6%	45.2%	44.0%
		女性	0.0%	31.4%	54.8%	56.0%
	500~999人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	91.7%	79.3%	30.9%	30.9%
		女性	8.3%	20.7%	69.1%	69.1%
	1,000人以上	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	100.0%
		男性	96.4%	69.7%	42.4%	42.4%
		女性	3.6%	30.3%	57.6%	57.6%
	規模不詳	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	
		男性	83.3%	0.0%	11.1%	
		女性	16.7%	100.0%	88.9%	

問4　　「雇用形態別女性比率（各企業各雇用形態女性比率の平均値を算出）」

		個人業主・役員に占める女性割合	いわゆる正社員・正職員に占める女性割合	正社員・正職員以外に占める女性割合	有期雇用のものに占める女性割合
水戸市	計	22.5%	35.6%	61.7%	54.6%
	30人以上	17.4%	34.5%	61.1%	57.7%

問4　　雇用形態別女性比率有効回答数

		個人業主・役員に占める女性割合	いわゆる正社員・正職員に占める女性割合	正社員・正職員以外に占める女性割合	有期雇用のものに占める女性割合
水戸市	計	310/329	312/329	264/329	122/329
	30人以上	165/174	172/174	151/174	90/174

問5（1）　　「正社員・正職員の平均年齢」

		男性より女性のほうが低い	男性と女性でほぼ同じ	女性より男性のほうが低い	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	172	106	27	24	329
		52.3%	32.2%	8.2%	7.3%	100.0%
	1～4人	4	7	1	5	17
		23.5%	41.2%	5.9%	29.4%	100.0%
	5～29人	66	51	10	11	138
		47.8%	37.0%	7.2%	8.0%	100.0%
	30～99人	68	32	11	6	117
		58.1%	27.4%	9.4%	5.1%	100.0%
	100～299人	19	14	4	0	37
		51.4%	37.8%	10.8%	0.0%	100.0%
	300～499人	6	1	1	0	8
		75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	5	0	0	1	6
		83.3%	0.0%	0.0%	16.7%	100.0%
	1,000人以上	3	1	0	0	4
		75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	1	2
		50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問5（2）　　「正社員・正職員の平均勤続年数」

		男性より女性のほうが短い	男性と女性でほぼ同じ	女性より男性のほうが短い	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	159	117	29	24	329
		48.3%	35.6%	8.8%	7.3%	100.0%
	1～4人	3	8	1	5	17
		17.6%	47.1%	5.9%	29.4%	100.0%
	5～29人	63	53	10	12	138
		45.7%	38.4%	7.2%	8.7%	100.0%
	30～99人	57	42	13	5	117
		48.7%	35.9%	11.1%	4.3%	100.0%
	100～299人	21	12	4	0	37
		56.8%	32.4%	10.8%	0.0%	100.0%
	300～499人	6	2	0	0	8
		75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	5	0	0	1	6
		83.3%	0.0%	0.0%	16.7%	100.0%
	1,000人以上	3	0	1	0	4
		75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	1	2
		50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問6（1）　　「会社全体の管理職構成」

			役員	部長相当職	課長相当職	係長・主任相当職	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	計	1019	1219	2073	3593	7904
			12.9%	15.4%	26.2%	45.5%	100.0%
		男性	844	1141	1755	2722	6462
			13.1%	17.7%	27.2%	42.1%	100.0%
		女性	175	78	318	871	1442
			12.1%	5.4%	22.1%	60.4%	100.0%
	1~4人	計	32	1	2	2	37
			86.5%	2.7%	5.4%	5.4%	100.0%
		男性	28	1	1	2	32
			87.5%	3.1%	3.1%	6.3%	100.0%
		女性	4	0	1	0	5
			80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	5~29人	計	341	113	101	136	691
			49.3%	16.4%	14.6%	19.7%	100.0%
		男性	257	107	88	92	544
			47.2%	19.7%	16.2%	16.9%	100.0%
		女性	84	6	13	44	147
			57.1%	4.1%	8.8%	29.9%	100.0%
	30~99人	計	372	266	420	640	1698
			21.9%	15.7%	24.7%	37.7%	100.0%
		男性	308	241	367	492	1408
			21.9%	17.1%	26.1%	34.9%	100.0%
		女性	64	25	53	148	290
			22.1%	8.6%	18.3%	51.0%	100.0%
	100~299人	計	142	132	271	593	1138
			12.5%	11.6%	23.8%	52.1%	100.0%
		男性	123	125	238	443	929
			13.2%	13.5%	25.6%	47.7%	100.0%
		女性	19	7	33	150	209
			9.1%	3.3%	15.8%	71.8%	100.0%
	300~499人	計	44	108	282	448	882
			5.0%	12.2%	32.0%	50.8%	100.0%
		男性	44	99	247	310	700
			6.3%	14.1%	35.3%	44.3%	100.0%
		女性	0	9	35	138	182
			0.0%	4.9%	19.2%	75.8%	100.0%
	500~999人	計	35	30	122	578	765
			4.6%	3.9%	15.9%	75.6%	100.0%
		男性	33	29	118	536	716
			4.6%	4.1%	16.5%	74.9%	100.0%
		女性	2	1	4	42	49
			4.1%	2.0%	8.2%	85.7%	100.0%
	1,000人以上	計	1	0	0	1	2
			50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
		男性	1	0	0	0	1
			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		女性	0	0	0	1	1
			0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	規模不詳	計	4	4	4	4	16
			25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%
		男性	2	2	2	2	8
			25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%
		女性	2	2	2	2	8
			25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%

問6（1）　「会社全体従業員女性比率（各企業各雇用形態女性比率の平均値を算出）」

			課長以上管理職	全管理職	役員	部長	課長	係長
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	80.5%	77.7%	79.0%	89.7%	82.4%	73.2%
		女性	19.5%	22.3%	21.0%	10.3%	17.6%	26.8%
	1~4人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	85.2%	86.1%	84.2%	100.0%	50.0%	100.0%
		女性	14.8%	13.9%	15.8%	0.0%	50.0%	0.0%
	5~29人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	75.3%	74.7%	71.0%	92.5%	85.8%	75.1%
		女性	24.7%	25.3%	29.0%	7.5%	14.2%	24.9%
	30~99人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	82.2%	78.8%	82.1%	87.1%	80.6%	73.8%
		女性	17.8%	21.2%	17.9%	12.9%	19.4%	26.2%
	100~299人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	84.4%	78.4%	83.8%	89.5%	80.3%	66.6%
		女性	15.6%	21.6%	16.2%	10.5%	19.7%	33.4%
	300~499人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	89.6%	80.7%	100.0%	89.4%	88.5%	74.0%
		女性	10.4%	19.3%	0.0%	10.6%	11.5%	26.0%
	500~999人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	91.6%	89.3%	86.1%	97.9%	94.6%	88.2%
		女性	8.4%	10.7%	13.9%	2.1%	5.4%	11.8%
	1,000人以上	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	87.0%	78.0%	96.4%	96.1%	83.4%	67.3%
		女性	13.0%	22.0%	3.6%	3.9%	16.6%	32.7%
	規模不詳	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**			**100.0%**
		男性	83.3%	75.0%	83.3%			
		女性	16.7%	25.0%	16.7%			100.0%

問6（1）　「会社全体管理職女性比率（各企業各管理職女性比率の平均値を算出）」

		課長以上に占める女性割合	係長以上に占める女性割合	役員に占める女性割合	部長に占める女性割合	課長に占める女性割合	係長に占める女性割合
水戸市	計	22.3%	19.5%	21.0%	10.3%	17.6%	26.8%
	30人以上	16.5%	20.8%	16.1%	11.5%	18.3%	27.4%

問6（1）　会社全体女性比率有効回答数

		課長以上に占める女性割合	係長以上に占める女性割合	役員に占める女性割合	部長に占める女性割合	課長に占める女性割合	係長に占める女性割合
水戸市	計	275/276	276/276	271/276	189/276	187/276	185/276
	30人以上	160/160	160/160	156/160	135/160	138/160	131/160

問6（2）　「事業所管理職女性比率（各企業各管理職女性比率の平均値を算出）」

		課長以上に占める女性割合	係長以上に占める女性割合	役員に占める女性割合	部長に占める女性割合	課長に占める女性割合	係長に占める女性割合
水戸市	計	21.8%	27.1%	17.2%	15.6%	20.9%	33.5%
	30人以上	18.2%	23.5%	11.5%	12.7%	20.9%	29.5%

問6（2）　事業所女性比率有効回答数

		課長以上に占める女性割合	係長以上に占める女性割合	役員に占める女性割合	部長に占める女性割合	課長に占める女性割合	係長に占める女性割合
水戸市	計	137/143	143/143	123/143	96/143	96/143	106/143
	30人以上	97/102	102/102	87/102	75/102	78/102	81/102

問6（1）　「女性役員比率」

		0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	142	0	1	6	3	17	1	32	5	1	46
		100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
		4.9%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.5%
	5～29人	40	0	0	1	1	7	0	15	2	0	25
		28.2%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	41.2%	0.0%	46.9%	40.0%	0.0%	54.3%
	30～99人	58	0	0	3	1	7	1	12	2	1	14
		40.8%	0.0%	0.0%	50.0%	33.3%	41.2%	100.0%	37.5%	40.0%	100.0%	30.4%
	100～299人	21	0	0	1	1	3	0	3	1	0	3
		14.8%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	17.6%	0.0%	9.4%	20.0%	0.0%	6.5%
	300～499人	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	500～999人	4	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
		2.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	2.2%
	1,000人以上	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		2.1%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	規模不詳	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%

		50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	0	2	0	3	1	0	0	0	0	11	271
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0		0	11
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.1%
	5～29人	0	2	0	2	0	0	0	0	0	7	102
		0.0%	100.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	63.6%	37.6%
	30～99人	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	103
		0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%	38.0%
	100～299人	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	35
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	12.9%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%
	1,000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%

問6（1）　「女性部長比率」

		0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	151	2	1	2	2	3	1	3	0	0	14
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1～4人	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		31.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%
	30～99人	66	0	0	0	1	3	0	3	0	0	7
		43.7%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	100～299人	25	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
		16.6%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
	300～499人	5	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1
		3.3%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%
	500～999人	5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		3.3%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1,000人以上	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		1.3%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

		50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	0	0	0	1	0	0	0	0	0	9	189
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%
	5～29人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	53
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	28.0%
	30～99人	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	86
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	55.6%	45.5%
	100～299人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	31
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	16.4%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%
	1,000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問6（1）　「女性課長比率」

		0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	115	5	6	9	4	5	4	3	0	3	11
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	36	0	0	1	0	1	0	2	0	0	2
		31.3%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	20.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	18.2%
	30～99人	55	1	3	5	2	4	2	0	0	2	5
		47.8%	20.0%	50.0%	55.6%	50.0%	80.0%	50.0%	0.0%	0.0%	66.7%	45.5%
	100～299人	16	1	1	2	1	0	2	0	0	1	2
		13.9%	20.0%	16.7%	22.2%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	33.3%	18.2%
	300～499人	5	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
		4.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	9.1%
	500～999人	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
		1.7%	20.0%	16.7%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1,000人以上	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		0.0%	40.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

		50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	0	1	0	3	0	1	0	1	0	16	187
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	1.1%
	5～29人	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	47
		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.1%
	30～99人	0	0	0	2	0	0	0	0	0	10	91
		0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	48.7%
	100～299人	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	30
		0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	6.3%	16.0%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%
	1,000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問6（1）　「女性係長比率」

		0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	75	8	9	7	12	3	6	10	4	1	12
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	30	0	0	1	3	0	1	2	0	0	5
		40.0%	0.0%	0.0%	14.3%	25.0%	0.0%	16.7%	20.0%	0.0%	0.0%	41.7%
	30～99人	32	1	7	4	5	2	2	7	3	0	6
		42.7%	12.5%	77.8%	57.1%	41.7%	66.7%	33.3%	70.0%	75.0%	0.0%	50.0%
	100～299人	9	4	1	1	1	0	1	1	0	0	1
		12.0%	50.0%	11.1%	14.3%	8.3%	0.0%	16.7%	10.0%	0.0%	0.0%	8.3%
	300～499人	1	2	0	0	0	1	1	0	0	1	0
		1.3%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	500～999人	1	1	1	0	2	0	1	0	0	0	0
		1.3%	12.5%	11.1%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1,000人以上	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

		50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	1	7	1	5	0	1	0	2	0	21	185
		100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%
	5～29人	0	0	0	1	0	0	0	1	0	7	51
		0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	33.3%	27.6%
	30～99人	0	2	1	1	0	0	0	0	0	10	83
		0.0%	28.6%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	47.6%	44.9%
	100～299人	0	4	0	2	0	1	0	1	0	3	30
		0.0%	57.1%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	14.3%	16.2%
	300～499人	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		100.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%
	1,000人以上	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.5%

問6（1）　「女性管理職比率（課長以上）」

		0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	98	10	24	15	24	19	5	22	12	4	26
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	6	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
		6.1%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	7.7%
	5～29人	33	1	7	0	9	10	2	14	5	0	15
		33.7%	10.0%	29.2%	0.0%	37.5%	52.6%	40.0%	63.6%	41.7%	0.0%	57.7%
	30～99人	38	3	11	10	12	6	2	5	4	3	6
		38.8%	30.0%	45.8%	66.7%	50.0%	31.6%	40.0%	22.7%	33.3%	75.0%	23.1%
	100～299人	14	2	4	2	3	2	1	0	2	0	3
		14.3%	20.0%	16.7%	13.3%	12.5%	10.5%	20.0%	0.0%	16.7%	0.0%	11.5%
	300～499人	5	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0
		5.1%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	25.0%	0.0%
	500～999人	1	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0
		1.0%	20.0%	4.2%	6.7%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1,000人以上	0	2	0	1	0	0	0	0	1	0	0
		0.0%	20.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%
	規模不詳	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%

		50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	1	1	1	5	3	0	0	0	0	5	275
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%
	5～29人	0	0	0	2	1	0	0	0	0	4	103
		0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	37.5%
	30～99人	1	1	0	2	2	0	0	0	0	1	107
		100.0%	100.0%	0.0%	40.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	38.9%
	100～299人	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	35
		0.0%	0.0%	100.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.7%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%
	1,000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%

|「女性役職者比率（係長以上）」

	0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
規模計	69	17	29	21	22	27	6	14	13	7	24
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1～4人	6	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	8.7%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%
5～29人	29	1	5	4	8	18	1	9	9	0	12
	42.0%	5.9%	17.2%	19.0%	36.4%	66.7%	16.7%	64.3%	69.2%	0.0%	50.0%
30～99人	23	6	17	11	11	6	5	3	4	4	7
	33.3%	35.3%	58.6%	52.4%	50.0%	22.2%	83.3%	21.4%	30.8%	57.1%	29.2%
100～299人	9	6	5	1	1	1	0	1	0	2	1
	13.0%	35.3%	17.2%	4.8%	4.5%	3.7%	0.0%	7.1%	0.0%	28.6%	4.2%
300～499人	1	2	1	1	0	0	0	1	0	0	1
	1.4%	11.8%	3.4%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	4.2%
500～999人	0	2	0	3	0	1	0	0	0	0	0
	0.0%	11.8%	0.0%	14.3%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1,000人以上	0	0	1	0	2	0	0	0	0	1	0
	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%
規模不詳	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%

	50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
規模計	3	8	0	5	2	1	1	2	0	5	276
	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%
5～29人	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	104
	0.0%	12.5%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	80.0%	37.7%
30～99人	1	1	0	4	2	0	0	1	0	1	107
	33.3%	12.5%	0.0%	80.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	20.0%	38.8%
100～299人	1	6	0	0	0	1	0	0	0	0	35
	33.3%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.7%
300～499人	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%
500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%
1,000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%
規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%

問6（1）　　「30人以上規模女性管理職比率」

女性管理職比率 30人以上企業全管理職(n=275)	0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
	33	16	24	16	14	8	5	5	4	7	9
	20.6%	10.0%	15.0%	10.0%	8.8%	5.0%	3.1%	3.1%	2.5%	4.4%	5.6%
	50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
	3	7	0	4	2	1	0	1	0	1	160
	1.9%	4.4%	0.0%	2.5%	1.3%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	100.0%

30人以上企業女性役員比率（n=156）	0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
	94	0	0	5	2	10	1	16	3	1	18
	60.3%	0.0%	0.0%	3.2%	1.3%	6.4%	0.6%	10.3%	1.9%	0.6%	11.5%
	50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
	0	0	0	1	1	0	0	0	0	4	156
	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	100.0%

30人以上企業女性部長比率（n=135）	0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
	103	2	1	2	2	3	1	3	0	0	10
	76.3%	1.5%	0.7%	1.5%	1.5%	2.2%	0.7%	2.2%	0.0%	0.0%	7.4%
	50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	7	135
	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.2%	100.0%

30人以上企業女性課長比率（n=138）	0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
	78	5	6	8	4	4	4	1	0	3	9
	56.5%	3.6%	4.3%	5.8%	2.9%	2.9%	2.9%	0.7%	0.0%	2.2%	6.5%
	50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
	0	0	0	3	0	1	0	1	0	11	138
	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	0.7%	0.0%	0.7%	0.0%	8.0%	100.0%

30人以上企業女性係長比率（n=131）	0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
	43	8	9	6	9	3	5	8	4	1	7
	32.8%	6.1%	6.9%	4.6%	6.9%	2.3%	3.8%	6.1%	3.1%	0.8%	5.3%
	50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
	1	7	1	4	0	1	0	1	0	13	131
	0.8%	5.3%	0.8%	3.1%	0.0%	0.8%	0.0%	0.8%	0.0%	9.9%	100.0%

30人以上企業女性管理職比率（課長以上管理職）（n=160）	0%	0.1～5.0%	5.1～10.0%	10.1～15.0%	15.1～20.0%	20.1～25.0%	25.1～30.0%	30.1～35.0%	35.1～40.0%	40.1～45.0%	45.1～50.0%
	58	9	17	14	15	9	3	6	7	4	9
	36.3%	5.6%	10.6%	8.8%	9.4%	5.6%	1.9%	3.8%	4.4%	2.5%	5.6%
	50.1～55.0%	55.1～60.0%	60.1～65.0%	65.1～70.0%	70.1～75.0%	75.1～80.0%	80.1～85.0%	85.1～90.0%	90.1～95.0%	95.1～100.0%	合計
	1	1	1	3	2	0	0	0	0	1	160
	0.6%	0.6%	0.6%	1.9%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	100.0%

問6（2）　　「事業所の管理職構成」

			役員	部長相当職	課長相当職	係長・主任相当職	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	計	**417**	**331**	**543**	**999**	**2290**
			18.2%	**14.5%**	**23.7%**	**43.6%**	**100.0%**
		男性	355	292	455	694	1796
			19.8%	16.3%	25.3%	38.6%	100.0%
		女性	62	39	88	305	494
			12.6%	7.9%	17.8%	61.7%	100.0%
	1~4人	計	**19**	**4**	**1**	**1**	**25**
			76.0%	**16.0%**	**4.0%**	**4.0%**	**100.0%**
		男性	18	2	0	1	21
			85.7%	9.5%	0.0%	4.8%	100.0%
		女性	1	2	1	0	4
			25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	5~29人	計	**84**	**39**	**37**	**60**	**220**
			38.2%	**17.7%**	**16.8%**	**27.3%**	**100.0%**
		男性	59	30	30	36	155
			38.1%	19.4%	19.4%	23.2%	100.0%
		女性	25	9	7	24	65
			38.5%	13.8%	10.8%	36.9%	100.0%
	30~99人	計	**165**	**133**	**160**	**289**	**747**
			22.1%	**17.8%**	**21.4%**	**38.7%**	**100.0%**
		男性	139	119	135	199	592
			23.5%	20.1%	22.8%	33.6%	100.0%
		女性	26	14	25	90	155
			16.8%	9.0%	16.1%	58.1%	100.0%
	100~299人	計	**80**	**68**	**105**	**179**	**432**
			18.5%	**15.7%**	**24.3%**	**41.4%**	**100.0%**
		男性	72	63	85	138	358
			20.1%	17.6%	23.7%	38.5%	100.0%
		女性	8	5	20	41	74
			10.8%	6.8%	27.0%	55.4%	100.0%
	300~499人	計	**22**	**38**	**154**	**249**	**463**
			4.8%	**8.2%**	**33.3%**	**53.8%**	**100.0%**
		男性	22	31	129	154	336
			6.5%	9.2%	38.4%	45.8%	100.0%
		女性	0	7	25	95	127
			0.0%	5.5%	19.7%	74.8%	100.0%
	500~999人	計	**25**	**23**	**43**	**97**	**188**
			13.3%	**12.2%**	**22.9%**	**51.6%**	**100.0%**
		男性	24	22	40	72	158
			15.2%	13.9%	25.3%	45.6%	100.0%
		女性	1	1	3	25	30
			3.3%	3.3%	10.0%	83.3%	100.0%
	1,000人以上	計	**21**	**26**	**43**	**124**	**214**
			9.8%	**12.1%**	**20.1%**	**57.9%**	**100.0%**
		男性	20	25	36	94	175
			11.4%	14.3%	20.6%	53.7%	100.0%
		女性	1	1	7	30	39
			2.6%	2.6%	17.9%	76.9%	100.0%
	規模不詳	計	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**
			100.0%	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**	**100.0%**
		男性	1	0	0	0	1
			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		女性	0	0	0	0	0
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問6（2）　「事業所従業員女性比率（各企業各雇用形態女性比率の平均値を算出）」

			課長以上管理職	全管理職	役員	部長	課長	係長
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	78.2%	72.9%	82.8%	84.4%	79.1%	66.5%
		女性	21.8%	27.1%	17.2%	15.6%	20.9%	33.5%
	1~4人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	87.1%	87.1%	98.3%	66.7%	0.0%	100.0%
		女性	12.9%	12.9%	1.7%	33.3%	100.0%	0.0%
	5~29人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	67.7%	61.2%	68.3%	71.9%	83.2%	57.7%
		女性	32.3%	38.8%	31.7%	28.1%	16.8%	42.3%
	30~99人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	76.9%	72.1%	83.2%	84.8%	76.7%	64.7%
		女性	23.1%	27.9%	16.8%	15.2%	23.3%	35.3%
	100~299人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	87.3%	80.9%	90.3%	94.6%	77.2%	71.5%
		女性	12.7%	19.1%	9.7%	5.4%	22.8%	28.5%
	300~499人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	88.4%	82.8%	100.0%	85.7%	87.8%	76.9%
		女性	11.6%	17.2%	0.0%	14.3%	12.2%	23.1%
	500~999人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	94.5%	86.4%	91.7%	96.9%	92.7%	77.6%
		女性	5.5%	13.6%	8.3%	3.1%	7.3%	22.4%
	1,000人以上	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	88.6%	82.8%	95.2%	95.2%	85.2%	80.5%
		女性	11.4%	17.2%	4.8%	4.8%	14.8%	19.5%
	規模不詳	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**			
		男性	100.0%	100.0%	100.0%			
		女性	0.0%	0.0%	0.0%			

問6-1　　「男性管理職より女性管理職が少ない理由」

		男性より女性の方が、管理職になりやすい雇用管理区分での採用が少なかったから。	男性より女性の方が、管理職に必要な経験や能力を身につける努力をする人が少ないから	男性より女性の方が、もともと管理職の適性を有する人が少ないから。	男性より女性の方が、管理職になる前に離職する人が多いから。	男性より女性の方が、転勤させにくいから。	男性より女性の方が、残業や休日、夜間の仕事をさせにくいから。	男性より女性の方が、管理職を希望する人が少ないから。	その他	母集団
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	75	30	45	65	6	36	68	59	329
		22.8%	9.1%	13.7%	19.8%	1.8%	10.9%	20.7%	17.9%	
	1～4人	1	0	0	1	0	0	1	2	17
		5.9%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	5.9%	11.8%	
	5～29人	24	10	16	18	0	15	15	27	138
		17.4%	7.2%	11.6%	13.0%	0.0%	10.9%	10.9%	19.6%	
	30～99人	33	16	24	31	5	15	33	18	117
		28.2%	13.7%	20.5%	26.5%	4.3%	12.8%	28.2%	15.4%	
	100～299人	8	2	4	8	1	5	11	8	37
		21.6%	5.4%	10.8%	21.6%	2.7%	13.5%	29.7%	21.6%	
	300～499人	4	2	1	3	0	0	2	1	8
		50.0%	25.0%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	
	500～999人	2	0	0	1	0	1	2	2	6
		33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	33.3%	
	1,000人以上	2	0	0	3	0	0	4	1	4
		50.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%	25.0%	
	規模不詳	1	0	0	0	0	0	0	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

問6-2　　「男性管理職より女性管理職が少ない最大の理由」

		男性より女性の方が、管理職になりやすい雇用管理区分での採用が少なかったから。	男性より女性の方が、管理職に必要な経験や能力を身につける努力をする人が少ないから。	男性より女性の方が、もともと管理職の適性を有する人が少ないから。	男性より女性の方が、管理職になる前に離職する人が多いから。	男性より女性の方が、転勤させにくいから。	男性より女性の方が、残業や休日、夜間の仕事をさせにくいから。	男性より女性の方が、管理職を希望する人が少ないから。	その他	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	53	10	23	34	0	5	37	38	200
		26.5%	5.0%	11.5%	17.0%	0.0%	2.5%	18.5%	19.0%	100.0%
	1～4人	1	0	0	0	0	0	0	1	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	5～29人	19	4	10	10	0	2	9	17	71
		26.8%	5.6%	14.1%	14.1%	0.0%	2.8%	12.7%	23.9%	100.0%
	30～99人	23	5	11	19	0	3	18	10	89
		25.8%	5.6%	12.4%	21.3%	0.0%	3.4%	20.2%	11.2%	100.0%
	100～299人	2	1	1	5	0	0	7	6	22
		9.1%	4.5%	4.5%	22.7%	0.0%	0.0%	31.8%	27.3%	100.0%
	300～499人	3	0	1	0	0	0	1	1	6
		50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	100.0%
	500～999人	2	0	0	0	0	0	1	2	5
		40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	100.0%
	1,000人以上	2	0	0	0	0	0	1	1	4
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

問7　　「最近3年間（平成27~29年度）の正社員・正職員の採用者数と離職者数」

			採用者数	離職者数（定年退職者を除く）
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	計	3242	1781
			100.0%	100.0%
		男性	1581	955
			48.8%	53.6%
		女性	1661	826
			51.2%	46.4%
	1~4人	計	8	17
			100.0%	100.0%
		男性	4	7
			50.0%	41.2%
		女性	4	10
			50.0%	58.8%
	5~29人	計	363	253
			100.0%	100.0%
		男性	196	152
			54.0%	60.1%
		女性	167	101
			46.0%	39.9%
	30~99人	計	826	553
			100.0%	100.0%
		男性	472	314
			57.1%	56.8%
		女性	354	239
			42.9%	43.2%
	100~299人	計	874	650
			100.0%	100.0%
		男性	458	307
			52.4%	47.2%
		女性	416	343
			47.6%	52.8%
	300~499人	計	202	131
			100.0%	100.0%
		男性	102	55
			50.5%	42.0%
		女性	100	76
			49.5%	58.0%
	500～999人	計	184	122
			100.0%	100.0%
		男性	113	77
			61.4%	63.1%
		女性	71	45
			38.6%	36.9%
	1,000人以上	計	782	45
			100.0%	100.0%
		男性	233	33
			29.8%	73.3%
		女性	549	12
			70.2%	26.7%
	規模不詳	計	3	10
			100.0%	100.0%
		男性	3	10
			100.0%	100.0%
		女性	0	0
			0.0%	0.0%

問8（1）　　「管理職に占める女性割合」

		現在より増やす	現在の水準を維持する	現在より減らす	特に予定はない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	49	75	0	192	13	329
		14.9%	22.8%	0.0%	58.4%	4.0%	100.0%
	1～4人	0	1	0	13	3	17
		0.0%	5.9%	0.0%	76.5%	17.6%	100.0%
	5～29人	10	42	0	79	7	138
		7.2%	30.4%	0.0%	57.2%	5.1%	100.0%
	30～99人	18	26	0	71	2	117
		15.4%	22.2%	0.0%	60.7%	1.7%	100.0%
	100～299人	12	5	0	20	0	37
		32.4%	13.5%	0.0%	54.1%	0.0%	100.0%
	300～499人	2	1	0	5	0	8
		25.0%	12.5%	0.0%	62.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	2	0	0	4	0	6
		33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	4	0	0	0	0	4
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問8（2）　　「正社員・正職員に占める女性割合」

		現在より増やす	現在の水準を維持する	現在より減らす	特に予定はない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	54	84	0	179	12	329
		16.4%	25.5%	0.0%	54.4%	3.6%	100.0%
	1～4人	0	1	0	13	3	17
		0.0%	5.9%	0.0%	76.5%	17.6%	100.0%
	5～29人	15	40	0	78	5	138
		10.9%	29.0%	0.0%	56.5%	3.6%	100.0%
	30～99人	19	30	0	65	3	117
		16.2%	25.6%	0.0%	55.6%	2.6%	100.0%
	100～299人	12	9	0	16	0	37
		32.4%	24.3%	0.0%	43.2%	0.0%	100.0%
	300～499人	1	2	0	5	0	8
		12.5%	25.0%	0.0%	62.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	4	0	0	2	0	6
		66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	0	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問9　　「正社員・正職員に対するコース別雇用管理制度の有無」

		ない	ある	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	293	12	24	329
		89.1%	3.6%	7.3%	100.0%
	1～4人	14	0	3	17
		82.4%	0.0%	17.6%	100.0%
	5～29人	122	4	12	138
		88.4%	2.9%	8.7%	100.0%
	30～99人	105	4	8	117
		89.7%	3.4%	6.8%	100.0%
	100～299人	36	0	1	37
		97.3%	0.0%	2.7%	100.0%
	300～499人	7	1	0	8
		87.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	5	1	0	6
		83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	2	0	0	2
		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

問9－1　　「コース転換制度の有無」

		ない	下位コースへの転換制度のみがある	上位コースへの転換制度のみがある	双方向への転換制度がある	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	3	0	2	7	0	12
		25.0%	0.0%	16.7%	58.3%	0.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	1	0	2	1	0	4
		25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	30～99人	2	0	0	2	0	4
		50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	100～299人	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	300～499人	0	0	0	1	0	1
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	0	0	1	0	1
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	0	0	2	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問9-2（1）　「上位コースの異動範囲」

		全国	地域ブロック圏内	通勤圏内	異動なし	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	2	4	0	6	0	12
		16.7%	33.3%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	0	0	0	4	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	30～99人	0	2	0	2	0	4
		0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	100～299人	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	300～499人	1	0	0	0	0	1
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	1	0	0	0	0	1
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	2	0	0	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問9-2（2）　「下位コースの異動範囲」

		全国	地域ブロック圏内	通勤圏内	異動なし	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	0	1	3	7	1	12
		0.0%	8.3%	25.0%	58.3%	8.3%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	0	0	0	3	1	4
		0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	30～99人	0	0	0	4	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	100～299人	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	300～499人	0	1	0	0	0	1
		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	0	1	0	0	1
		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	0	2	0	0	2
		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問9-3　　「コース別正社員・正職員数」

			上位コース	下位コース
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	計	2477	994
			100.0%	100.0%
		男性	2360	22
			95.3%	2.2%
		女性	117	972
			4.7%	97.8%
	1～4人	計	0	0
			0.0%	0.0%
		男性	0	0
			0.0%	0.0%
		女性	0	0
			0.0%	0.0%
	5~29人	計	9	6
			100.0%	100.0%
		男性	9	3
			100.0%	50.0%
		女性	0	3
			0.0%	50.0%
	30～99人	計	150	72
			100.0%	100.0%
		男性	131	16
			87.3%	22.2%
		女性	19	56
			12.7%	77.8%
	100~299人	計	0	0
			0.0%	0.0%
		男性	0	0
			0.0%	0.0%
		女性	0	0
			0.0%	0.0%
	300~499人	計	106	0
			100.0%	0.0%
		男性	106	0
			100.0%	0.0%
		女性	0	0
			0.0%	0.0%
	500~999人	計	23	1
			100.0%	100.0%
		男性	18	1
			78.3%	100.0%
		女性	5	0
			21.7%	0.0%
	1,000人以上	計	2189	915
			100.0%	100.0%
		男性	2096	2
			95.8%	0.2%
		女性	93	913
			4.2%	99.8%
	規模不詳	計	0	0
			0.0%	0.0%
		男性	0	0
			0.0%	0.0%
		女性	0	0
			0.0%	0.0%

問9-3　　「コース別正社員・正職員数女性比率（各企業各コース女性比率の平均値を算出）」

			上位コース	下位コース
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	計	100.0%	100.0%
		男性	87.4%	25.7%
		女性	12.6%	74.3%
	1～4人	計	0.0%	0.0%
		男性	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	0.0%
	5~29人	計	100.0%	100.0%
		男性	100.0%	50.0%
		女性	0.0%	50.0%
	30～99人	計	100%	100%
		男性	69.4%	7.0%
		女性	30.6%	93.0%
	100~299人	計	0.0%	0.0%
		男性	0	0
		女性	0.0%	0.0%
	300~499人	計	0.0%	0.0%
		男性	0.0%	0.0%
		女性	178.3%	100.0%
	500~999人	計	100.0%	0.0%
		男性	78.3%	0.0%
		女性	21.7%	0.0%
	1,000人以上	計	100.0%	100.0%
		男性	0.0%	0.0%
		女性	3.5%	98.6%
	規模不詳	計	0.0%	0.0%
		男性	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	0.0%

問10　　「仕事と家庭生活の両立状況」

			結婚を機に離職した者	妊娠・出産・育児を機に離職した者	介護を機に離職した者	本人又は配偶者が出産した者	産前・産後休暇又は配偶者出産休暇を取得した者
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	計	**42**	**33**	**35**	**433**	**274**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0	1	10	262	58
			0.0%	3.0%	28.6%	60.5%	21.2%
		女性	42	32	25	171	216
			100.0%	97.0%	71.4%	39.5%	78.8%
	1~4人	計	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**
			0.0%	**100.0%**	**0.0%**	**100.0%**	**0.0%**
		男性	0	0	0	1	0
			0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
		女性	0	1	0	0	0
			0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5~29人	計	**7**	**10**	**10**	**32**	**20**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0	0	1	14	3
			0.0%	0.0%	10.0%	43.8%	15.0%
		女性	7	10	9	18	17
			100.0%	100.0%	90.0%	56.3%	85.0%
	30~99人	計	**18**	**13**	**12**	**104**	**71**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0	1	5	62	17
			0.0%	7.7%	41.7%	59.6%	23.9%
		女性	18	12	7	42	54
			100.0%	92.3%	58.3%	40.4%	76.1%
	100~299人	計	**5**	**6**	**9**	**83**	**56**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0	0	3	45	3
			0.0%	0.0%	33.3%	54.2%	5.4%
		女性	5	6	6	38	53
			100.0%	100.0%	66.7%	45.8%	94.6%
	300~499人	計	**8**	**3**	**3**	**21**	**30**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0	0	0	16	14
			0.0%	0.0%	0.0%	76.2%	46.7%
		女性	8	3	3	5	16
			100.0%	100.0%	100.0%	23.8%	53.3%
	500～999人	計	**4**	**0**	**0**	**44**	**15**
			100.0%	**0.0%**	**0.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0	0	0	30	2
			0.0%	0.0%	0.0%	68.2%	13.3%
		女性	4	0	0	14	13
			100.0%	0.0%	0.0%	31.8%	86.7%
	1,000人以上	計	**0**	**0**	**1**	**148**	**82**
			100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0	0	1	94	19
			0.0%	0.0%	100.0%	63.5%	23.2%
		女性	0	0	0	54	63
			0.0%	0.0%	0.0%	36.5%	76.8%
	規模不詳	計	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
			0.0%	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**
		男性	0	0	0	0	0
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	0	0	0	0	0
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問10　　「仕事と家庭生活の両立状況（各企業女性比率の平均値を算出）」

			結婚を機に離職した者	妊娠・出産・育児を機に離職した者	介護を機に離職した者	本人又は配偶者が出産した者	産前・産後休暇又は配偶者出産休暇を取得した者
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0.0%	3.7%	31.2%	57.2%	15.3%
		女性	100.0%	96.3%	68.8%	42.8%	84.7%
	1~4人	**計**	**0.0%**	**100.0%**	**0.0%**	**100.0%**	**0.0%**
		男性	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
		女性	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5~29人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0.0%	0.0%	12.5%	46.0%	13.3%
		女性	100.0%	100.0%	87.5%	54.0%	86.7%
	30~99人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0.0%	9.1%	44.4%	60.8%	18.8%
		女性	100.0%	90.9%	55.6%	39.2%	81.2%
	100~299人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0.0%	600.0%	37.5%	60.3%	3.7%
		女性	100.0%	100.0%	62.5%	39.7%	96.3%
	300~499人	**計**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0.0%	0.0%	0.0%	70.0%	45.0%
		女性	100.0%	100.0%	100.0%	30.0%	55.0%
	500～999人	**計**	**100.0%**	**0.0%**	**0.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0.0%	0.0%	0.0%	32.5%	11.9%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	67.5%	88.1%
	1,000人以上	**計**	**0.0%**	**0.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**
		男性	0.0%	0.0%	100.0%	55.0%	9.9%
		女性	0.0%	0.0%	0.0%	45.0%	90.1%
	規模不詳	**計**	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**	**0.0%**
		男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問11（1）　　「育児休業制度の有無」

		ない	ある	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	84	235	10	329
		25.5%	71.4%	3.0%	100.0%
	1～4人	13	1	3	17
		76.5%	5.9%	17.6%	100.0%
	5～29人	54	81	3	138
		39.1%	58.7%	2.2%	100.0%
	30～99人	16	97	4	117
		13.7%	82.9%	3.4%	100.0%
	100～299人	1	36	0	37
		2.7%	97.3%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	8	0	8
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	6	0	6
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	4	0	4
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

問11（2）　　「育児のための短時間勤務制度の有無」

		ない	ある	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	125	194	10	329
		38.0%	59.0%	3.0%	100.0%
	1～4人	15	0	2	17
		88.2%	0.0%	11.8%	100.0%
	5～29人	78	57	3	138
		56.5%	41.3%	2.2%	100.0%
	30～99人	27	85	5	117
		23.1%	72.6%	4.3%	100.0%
	100～299人	4	33	0	37
		10.8%	89.2%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	8	0	8
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	6	0	6
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	4	0	4
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	1	0	2
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問11（3）　　「事業所内託児施設の有無」

		ない	ある	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	314	10	5	329
		95.4%	3.0%	1.5%	100.0%
	1～4人	15	0	2	17
		88.2%	0.0%	11.8%	100.0%
	5～29人	134	1	3	138
		97.1%	0.7%	2.2%	100.0%
	30～99人	112	5	0	117
		95.7%	4.3%	0.0%	100.0%
	100～299人	35	2	0	37
		94.6%	5.4%	0.0%	100.0%
	300～499人	8	0	0	8
		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	6	0	0	6
		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	3	1	0	4
		75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	1	0	2
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問11（4）　　「介護休業制度の有無」

		ない	ある	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	133	187	9	329
		40.4%	56.8%	2.7%	100.0%
	1～4人	14	1	2	17
		82.4%	5.9%	11.8%	100.0%
	5～29人	84	49	5	138
		60.9%	35.5%	3.6%	100.0%
	30～99人	30	86	1	117
		25.6%	73.5%	0.9%	100.0%
	100～299人	5	31	1	37
		13.5%	83.8%	2.7%	100.0%
	300～499人	0	8	0	8
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	6	0	6
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	4	0	4
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

問11（5）　「介護のための短時間勤務制度の有無」

		ない	ある	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	155	164	10	329
		47.1%	49.8%	3.0%	100.0%
	1～4人	15	0	2	17
		88.2%	0.0%	11.8%	100.0%
	5～29人	95	38	5	138
		68.8%	27.5%	3.6%	100.0%
	30～99人	36	79	2	117
		30.8%	67.5%	1.7%	100.0%
	100～299人	8	28	1	37
		21.6%	75.7%	2.7%	100.0%
	300～499人	0	8	0	8
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	6	0	6
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	4	0	4
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	1	0	2
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問12（1）　「多くの女性が結婚を機に離職する」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	該当なし・分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	21	36	53	96	106	17	329
		6.4%	10.9%	16.1%	29.2%	32.2%	5.2%	100.0%
	1～4人	0	0	0	3	11	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	17.6%	64.7%	17.6%	100.0%
	5～29人	10	13	17	31	56	11	138
		7.2%	9.4%	12.3%	22.5%	40.6%	8.0%	100.0%
	30～99人	10	17	22	39	26	3	117
		8.5%	14.5%	18.8%	33.3%	22.2%	2.6%	100.0%
	100～299人	1	3	10	12	11	0	37
		2.7%	8.1%	27.0%	32.4%	29.7%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	1	2	4	1	0	8
		0.0%	12.5%	25.0%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	1	1	4	0	0	6
		0.0%	16.7%	16.7%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	1	1	2	0	0	4
		0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	1	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問12（2）　「女性正社員が産休・育休を取得しやすい」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	該当なし・分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	133	39	19	21	98	19	329
		40.4%	11.9%	5.8%	6.4%	29.8%	5.8%	100.0%
	1～4人	0	0	0	2	12	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	70.6%	17.6%	100.0%
	5～29人	39	10	8	13	56	12	138
		28.3%	7.2%	5.8%	9.4%	40.6%	8.7%	100.0%
	30～99人	54	19	10	6	24	4	117
		46.2%	16.2%	8.5%	5.1%	20.5%	3.4%	100.0%
	100～299人	24	9	0	0	4	0	37
		64.9%	24.3%	0.0%	0.0%	10.8%	0.0%	100.0%
	300～499人	6	1	0	0	1	0	8
		75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	5	0	1	0	0	0	6
		83.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	4	0	0	0	0	0	4
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問12（3）　「女性非正社員が産休・育休を取得しやすい」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	該当なし・分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	63	35	19	32	156	24	329
		19.1%	10.6%	5.8%	9.7%	47.4%	7.3%	100.0%
	1～4人	0	0	0	2	12	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	70.6%	17.6%	100.0%
	5～29人	18	7	6	11	82	14	138
		13.0%	5.1%	4.3%	8.0%	59.4%	10.1%	100.0%
	30～99人	26	14	7	17	46	7	117
		22.2%	12.0%	6.0%	14.5%	39.3%	6.0%	100.0%
	100～299人	11	8	4	1	13	0	37
		29.7%	21.6%	10.8%	2.7%	35.1%	0.0%	100.0%
	300～499人	2	4	0	0	2	0	8
		25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	2	2	2	0	0	0	6
		33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	3	0	0	1	0	0	4
		75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問12（4）　「男性正社員が育休を取得しやすい」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	該当なし・分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	24	21	56	70	137	21	329
		7.3%	6.4%	17.0%	21.3%	41.6%	6.4%	100.0%
	1～4人	1	0	0	2	11	3	17
		5.9%	0.0%	0.0%	11.8%	64.7%	17.6%	100.0%
	5～29人	10	6	15	27	66	14	138
		7.2%	4.3%	10.9%	19.6%	47.8%	10.1%	100.0%
	30～99人	8	7	22	30	47	3	117
		6.8%	6.0%	18.8%	25.6%	40.2%	2.6%	100.0%
	100～299人	2	4	11	7	12	1	37
		5.4%	10.8%	29.7%	18.9%	32.4%	2.7%	100.0%
	300～499人	2	1	3	2	0	0	8
		25.0%	12.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	2	3	1	0	0	6
		0.0%	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	1	2	0	0	0	4
		25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	1	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問12（5）　「男性正社員が介護休業を取得しやすい。」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	該当なし・分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	23	31	44	47	162	22	329
		7.0%	9.4%	13.4%	14.3%	49.2%	6.7%	100.0%
	1～4人	0	0	0	2	12	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	70.6%	17.6%	100.0%
	5～29人	9	4	12	23	75	15	138
		6.5%	2.9%	8.7%	16.7%	54.3%	10.9%	100.0%
	30～99人	8	15	18	18	55	3	117
		6.8%	12.8%	15.4%	15.4%	47.0%	2.6%	100.0%
	100～299人	3	7	7	3	16	1	37
		8.1%	18.9%	18.9%	8.1%	43.2%	2.7%	100.0%
	300～499人	1	2	2	0	3	0	8
		12.5%	25.0%	25.0%	0.0%	37.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	1	2	3	0	0	0	6
		16.7%	33.3%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	1	2	0	0	0	4
		25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	1	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問12（6）　「女性正社員が介護休業を取得しやすい。」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	該当なし・分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	37	37	37	37	159	22	329
		11.2%	11.2%	11.2%	11.2%	48.3%	6.7%	100.0%
	1～4人	0	0	0	2	12	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	70.6%	17.6%	100.0%
	5～29人	9	5	13	19	77	15	138
		6.5%	3.6%	9.4%	13.8%	55.8%	10.9%	100.0%
	30～99人	17	20	13	15	49	3	117
		14.5%	17.1%	11.1%	12.8%	41.9%	2.6%	100.0%
	100～299人	5	9	5	1	16	1	37
		13.5%	24.3%	13.5%	2.7%	43.2%	2.7%	100.0%
	300～499人	2	2	2	0	2	0	8
		25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	2	0	3	0	1	0	6
		33.3%	0.0%	50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	1	1	0	1	0	4
		25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問12（7）　「非正社員が介護休業を取得しやすい。」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	該当なし・分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	25	34	31	35	177	27	329
		7.6%	10.3%	9.4%	10.6%	53.8%	8.2%	100.0%
	1～4人	0	0	0	2	12	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	70.6%	17.6%	100.0%
	5～29人	5	6	10	16	83	18	138
		3.6%	4.3%	7.2%	11.6%	60.1%	13.0%	100.0%
	30～99人	11	19	10	13	59	5	117
		9.4%	16.2%	8.5%	11.1%	50.4%	4.3%	100.0%
	100～299人	3	6	6	2	19	1	37
		8.1%	16.2%	16.2%	5.4%	51.4%	2.7%	100.0%
	300～499人	2	1	2	1	2	0	8
		25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	2	1	2	0	1	0	6
		33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	1	1	1	0	0	4
		25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問13　　「転勤の際の家庭生活への配慮」

		原則として配慮がない	配慮はあるが、昇進・昇格の少ない雇用管理区分へのコース転換が必要	配慮はあり、コース転換は不要だが、昇進・昇格に負の影響	配慮はあり、コース転換は不要だが、昇進・昇格以外に負の影響	配慮があり、特段負の影響はない	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	48	0	1	2	50	101
		47.5%	0.0%	1.0%	2.0%	49.5%	100.0%
	1～4人	2	0	0	0	0	2
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	5～29人	13	0	1	1	3	18
		72.2%	0.0%	5.6%	5.6%	16.7%	100.0%
	30～99人	21	0	0	0	25	46
		45.7%	0.0%	0.0%	0.0%	54.3%	100.0%
	100～299人	8	0	0	1	10	19
		42.1%	0.0%	0.0%	5.3%	52.6%	100.0%
	300～499人	2	0	0	0	4	6
		33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	100.0%
	500～999人	1	0	0	0	4	5
		20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	100.0%
	1,000人以上	0	0	0	0	4	4
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	0	1
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

問14（1）　　「正社員・正職員の産前産後休暇の影響」

		1年以内に負の影響がほぼなくなる	3年ほどで負の影響がほぼなくなる	5年から10年で負の影響がほぼなくなる	いつまでも負の影響が続く	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	131	8	2	0	159	29	329
		39.8%	2.4%	0.6%	0.0%	48.3%	8.8%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	11	6	17
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	64.7%	35.3%	100.0%
	5～29人	49	0	1	0	73	15	138
		35.5%	0.0%	0.7%	0.0%	52.9%	10.9%	100.0%
	30～99人	49	5	1	0	55	7	117
		41.9%	4.3%	0.9%	0.0%	47.0%	6.0%	100.0%
	100～299人	18	2	0	0	17	0	37
		48.6%	5.4%	0.0%	0.0%	45.9%	0.0%	100.0%
	300～499人	7	0	0	0	1	0	8
		87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	5	0	0	0	1	0	6
		83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	1	0	0	0	1	4
		50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問14（2）　　「正社員・正職員の1ヵ月未満の育児休業の影響」

		1年以内に負の影響がほぼなくなる	3年ほどで負の影響がほぼなくなる	5年から10年で負の影響がほぼなくなる	いつまでも負の影響が続く	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	127	8	1	0	164	29	329
		38.6%	2.4%	0.3%	0.0%	49.8%	8.8%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	11	6	17
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	64.7%	35.3%	100.0%
	5～29人	46	2	0	0	75	15	138
		33.3%	1.4%	0.0%	0.0%	54.3%	10.9%	100.0%
	30～99人	50	4	1	0	55	7	117
		42.7%	3.4%	0.9%	0.0%	47.0%	6.0%	100.0%
	100～299人	17	1	0	0	19	0	37
		45.9%	2.7%	0.0%	0.0%	51.4%	0.0%	100.0%
	300～499人	6	0	0	0	2	0	8
		75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	5	0	0	0	1	0	6
		83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	1	0	0	0	1	4
		50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問14（3）　　「正社員・正職員の1ヵ月以上1年未満の育児休業」

		1年以内に負の影響がほぼなくなる	3年ほどで負の影響がほぼなくなる	5年から10年で負の影響がほぼなくなる	いつまでも負の影響が続く	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	全体	117	17	2	1	163	29	329
		35.6%	5.2%	0.6%	0.3%	49.5%	8.8%	100.0%
	1人～4人	0	0	0	0	11	6	17
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	64.7%	35.3%	100.0%
	5～29人	43	2	1	1	75	16	138
		31.2%	1.4%	0.7%	0.7%	54.3%	11.6%	100.0%
	30～99人	46	10	1	0	54	6	117
		39.3%	8.5%	0.9%	0.0%	46.2%	5.1%	100.0%
	100～299人	14	4	0	0	19	0	37
		37.8%	10.8%	0.0%	0.0%	51.4%	0.0%	100.0%
	300～499人	6	0	0	0	2	0	8
		75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	5	0	0	0	1	0	6
		83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	1	0	0	0	1	4
		50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
	無回答・誤回答	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問14（4）　　「正社員・正職員の1年以上の育児休業」

		1年以内に負の影響がほぼなくなる	3年ほどで負の影響がほぼなくなる	5年から10年で負の影響がほぼなくなる	いつまでも負の影響が続く	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	80	23	5	3	187	31	329
		24.3%	7.0%	1.5%	0.9%	56.8%	9.4%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	11	6	17
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	64.7%	35.3%	100.0%
	5～29人	30	5	1	3	84	15	138
		21.7%	3.6%	0.7%	2.2%	60.9%	10.9%	100.0%
	30～99人	31	8	4	0	66	8	117
		26.5%	6.8%	3.4%	0.0%	56.4%	6.8%	100.0%
	100～299人	8	7	0	0	21	1	37
		21.6%	18.9%	0.0%	0.0%	56.8%	2.7%	100.0%
	300～499人	5	1	0	0	2	0	8
		62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	3	1	0	0	2	0	6
		50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	1	0	0	0	1	4
		50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問14（5）　　「正社員・正職員の通算93日までの介護休業」

		1年以内に負の影響がほぼなくなる	3年ほどで負の影響がほぼなくなる	5年から10年で負の影響がほぼなくなる	いつまでも負の影響が続く	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	87	17	2	1	191	31	329
		26.4%	5.2%	0.6%	0.3%	58.1%	9.4%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	11	6	17
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	64.7%	35.3%	100.0%
	5～29人	29	4	1	1	87	16	138
		21.0%	2.9%	0.7%	0.7%	63.0%	11.6%	100.0%
	30～99人	35	9	1	0	65	7	117
		29.9%	7.7%	0.9%	0.0%	55.6%	6.0%	100.0%
	100～299人	11	3	0	0	23	0	37
		29.7%	8.1%	0.0%	0.0%	62.2%	0.0%	100.0%
	300～499人	4	0	0	0	3	1	8
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	12.5%	100.0%
	500～999人	5	0	0	0	1	0	6
		83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	1	0	0	0	1	4
		50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問15　　「ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組み」

		積極的に取り組んでいる	どちらかといえば積極的に取り組んでいる	あまり積極的に取り組んでいない	ほとんど取り組んでいない	全く取り組んでいない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	26	92	84	45	23	38	21	329
		7.9%	28.0%	25.5%	13.7%	7.0%	11.6%	6.4%	100.0%
	1～4人	0	2	4	2	1	4	4	17
		0.0%	11.8%	23.5%	11.8%	5.9%	23.5%	23.5%	100.0%
	5～29人	11	33	32	19	14	19	10	138
		8.0%	23.9%	23.2%	13.8%	10.1%	13.8%	7.2%	100.0%
	30～99人	5	32	36	18	8	11	7	117
		4.3%	27.4%	30.8%	15.4%	6.8%	9.4%	6.0%	100.0%
	100～299人	5	15	11	3	0	3	0	37
		13.5%	40.5%	29.7%	8.1%	0.0%	8.1%	0.0%	100.0%
	300～499人	2	4	0	1	0	1	0	8
		25.0%	50.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	1	5	0	0	0	0	0	6
		16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	1	1	1	0	0	0	4
		25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	0	0	1	0	0	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

問16（1）　「残業や休日出勤が多い」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	23	74	101	114	4	13	329
		7.0%	22.5%	30.7%	34.7%	1.2%	4.0%	100.0%
	1～4人	0	1	2	10	1	3	17
		0.0%	5.9%	11.8%	58.8%	5.9%	17.6%	100.0%
	5～29人	8	24	42	57	2	5	138
		5.8%	17.4%	30.4%	41.3%	1.4%	3.6%	100.0%
	30～99人	13	32	34	35	0	3	117
		11.1%	27.4%	29.1%	29.9%	0.0%	2.6%	100.0%
	100～299人	2	12	12	9	1	1	37
		5.4%	32.4%	32.4%	24.3%	2.7%	2.7%	100.0%
	300～499人	0	2	4	2	0	0	8
		0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	1	5	0	0	0	6
		0.0%	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	2	2	0	0	0	4
		0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（2）　「早朝や深夜の業務が多い」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	30	51	66	165	5	12	329
		9.1%	15.5%	20.1%	50.2%	1.5%	3.6%	100.0%
	1～4人	0	1	2	10	1	3	17
		0.0%	5.9%	11.8%	58.8%	5.9%	17.6%	100.0%
	5～29人	8	15	22	85	3	5	138
		5.8%	10.9%	15.9%	61.6%	2.2%	3.6%	100.0%
	30～99人	15	25	28	46	1	2	117
		12.8%	21.4%	23.9%	39.3%	0.9%	1.7%	100.0%
	100～299人	4	7	12	13	0	1	37
		10.8%	18.9%	32.4%	35.1%	0.0%	2.7%	100.0%
	300～499人	2	1	1	4	0	0	8
		25.0%	12.5%	12.5%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	1	2	1	2	0	0	6
		16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	0	0	4	0	0	4
		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（3）　「転居を要する転勤が多い」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	0	3	27	278	8	13	329
		0.0%	0.9%	8.2%	84.5%	2.4%	4.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	13	1	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	76.5%	5.9%	17.6%	100.0%
	5～29人	0	1	3	125	4	5	138
		0.0%	0.7%	2.2%	90.6%	2.9%	3.6%	100.0%
	30～99人	0	0	11	99	3	4	117
		0.0%	0.0%	9.4%	84.6%	2.6%	3.4%	100.0%
	100～299人	0	1	6	30	0	0	37
		0.0%	2.7%	16.2%	81.1%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	0	3	5	0	0	8
		0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	0	2	4	0	0	6
		0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	1	2	1	0	0	4
		0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（4）　「正社員が年次有給休暇を取りやすい職場風土だ」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	100	113	56	31	18	11	329
		30.4%	34.3%	17.0%	9.4%	5.5%	3.3%	100.0%
	1～4人	4	2	2	4	2	3	17
		23.5%	11.8%	11.8%	23.5%	11.8%	17.6%	100.0%
	5～29人	39	41	27	13	13	5	138
		28.3%	29.7%	19.6%	9.4%	9.4%	3.6%	100.0%
	30～99人	38	41	21	12	3	2	117
		32.5%	35.0%	17.9%	10.3%	2.6%	1.7%	100.0%
	100～299人	15	17	4	1	0	0	37
		40.5%	45.9%	10.8%	2.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	2	5	1	0	0	0	8
		25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	1	4	1	0	0	0	6
		16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	3	0	0	0	0	4
		25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（5）　　「非正社員が年次有給休暇を取りやすい職場風土だ」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	97	76	44	47	47	18	329
		29.5%	23.1%	13.4%	14.3%	14.3%	5.5%	100.0%
	1～4人	2	1	2	5	4	3	17
		11.8%	5.9%	11.8%	29.4%	23.5%	17.6%	100.0%
	5～29人	36	26	17	26	26	7	138
		26.1%	18.8%	12.3%	18.8%	18.8%	5.1%	100.0%
	30～99人	38	30	15	14	14	6	117
		32.5%	25.6%	12.8%	12.0%	12.0%	5.1%	100.0%
	100～299人	14	12	7	0	3	1	37
		37.8%	32.4%	18.9%	0.0%	8.1%	2.7%	100.0%
	300～499人	2	5	1	0	0	0	8
		25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	3	1	2	0	0	0	6
		50.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	1	0	1	0	0	4
		50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（6）　　「定時で帰りやすい職場風土だ」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	99	132	59	22	4	13	329
		30.1%	40.1%	17.9%	6.7%	1.2%	3.9%	100.0%
	1～4人	6	5	0	3	1	2	17
		35.3%	29.4%	0.0%	17.6%	5.9%	11.8%	100.0%
	5～29人	55	44	21	9	2	7	138
		39.9%	31.9%	15.2%	6.5%	1.4%	5.0%	100.0%
	30～99人	24	58	25	6	1	3	117
		20.5%	49.6%	21.4%	5.1%	0.9%	2.6%	100.0%
	100～299人	13	14	8	2	0	0	37
		35.1%	37.8%	21.6%	5.4%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	1	6	1	0	0	0	8
		12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	2	4	0	0	0	6
		0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	3	0	1	0	0	4
		0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（7）　　「男女で受け持つ職務・仕事の内容が異なる」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	86	76	64	84	7	12	329
		26.1%	23.1%	19.5%	25.5%	2.1%	3.6%	100.0%
	1～4人	4	1	0	6	3	3	17
		23.5%	5.9%	0.0%	35.3%	17.6%	17.6%	100.0%
	5～29人	47	39	16	27	3	6	138
		34.1%	28.3%	11.6%	19.6%	2.2%	4.3%	100.0%
	30～99人	30	22	30	32	1	2	117
		25.6%	18.8%	25.6%	27.4%	0.9%	1.7%	100.0%
	100～299人	3	8	13	13	0	0	37
		8.1%	21.6%	35.1%	35.1%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	1	4	1	2	0	0	8
		12.5%	50.0%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	2	3	1	0	0	6
		0.0%	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	0	1	2	0	0	4
		25.0%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（8）　　「現在の課長級の従業員を採用したときには、
昇格昇進が早い雇用管理区分で女性をあまり採用していなかった」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	27	28	36	105	118	15	329
		8.2%	8.5%	10.9%	31.9%	35.9%	4.6%	100.0%
	1～4人	0	1	0	5	8	3	17
		0.0%	5.9%	0.0%	29.4%	47.1%	17.6%	100.0%
	5～29人	12	7	9	42	59	9	138
		8.7%	5.1%	6.5%	30.4%	42.8%	6.5%	100.0%
	30～99人	10	13	17	38	37	2	117
		8.5%	11.1%	14.5%	32.5%	31.6%	1.7%	100.0%
	100～299人	3	4	6	13	11	0	37
		8.1%	10.8%	16.2%	35.1%	29.7%	0.0%	100.0%
	300～499人	1	2	1	3	1	0	8
		12.5%	25.0%	12.5%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	0	3	3	0	0	6
		0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	1	0	0	2	0	4
		25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問16（9）　　「性的マイノリティ（LGBT）への配慮をしている。」

		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	31	30	34	56	163	15	329
		9.4%	9.1%	10.3%	17.0%	49.5%	4.6%	100.0%
	1～4人	0	0	0	7	7	3	17
		0.0%	0.0%	0.0%	41.2%	41.2%	17.6%	100.0%
	5～29人	12	11	9	23	76	7	138
		8.7%	8.0%	6.5%	16.7%	55.1%	5.1%	100.0%
	30～99人	14	12	15	17	55	4	117
		12.0%	10.3%	12.8%	14.5%	47.0%	3.4%	100.0%
	100～299人	3	5	7	7	15	0	37
		8.1%	13.5%	18.9%	18.9%	40.5%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	1	1	1	5	0	8
		0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	62.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	2	1	1	0	2	0	6
		33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	0	1	0	3	0	4
		0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%

問17　　「正社員・正職員の月平均残業時間」

			時間
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	平均	11.5
		男性平均	15.0
		女性平均	8.0
	1~4人	平均	0.9
		男性平均	1.8
		女性平均	0.0
	5~29人	平均	9.2
		男性平均	13.2
		女性平均	5.1
	30~99人	平均	14.7
		男性平均	18.3
		女性平均	11.2
	100~299人	平均	10.4
		男性平均	13.6
		女性平均	7.2
	300~499人	平均	15.8
		男性平均	18.3
		女性平均	13.3
	500~999人	平均	17.5
		男性平均	23.0
		女性平均	12.0
	1,000人以上	平均	16.1
		男性平均	16.2
		女性平均	15.9
	規模不詳	平均	0.0
		男性平均	0.0
		女性平均	0.0

問18　　「年次有給休暇の正社員・正職員一人当たり平均付与日数及び平均取得日数」

			付与日数	取得日数
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	平均	17.2	8.2
	1~4人	平均	18.7	9.2
	5~29人	平均	15.7	7.9
	30~99人	平均	17.9	8.6
	100~299人	平均	18.9	9.1
	300~499人	平均	19.0	7.4
	500~999人	平均	16.5	3.7
	1,000人以上	平均	16.2	15.9
	規模不詳	平均	0.0	0.0

問19（1）　「働き方を改革するために導入している制度」

		フレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	ジョブシェアリング（1人分の職務を複数人で担当）	在宅勤務制度	短時間正社員制度	母集団
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	24	47	14	8	27	329
		7.3%	14.3%	4.3%	2.4%	8.2%	
	1～4人	2	1	0	0	0	17
		11.8%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	
	5～29人	1	18	6	2	8	138
		0.7%	13.0%	4.3%	1.4%	5.8%	
	30～99人	13	16	5	2	10	117
		11.1%	13.7%	4.3%	1.7%	8.5%	
	100～299人	5	7	2	2	6	37
		13.5%	18.9%	5.4%	5.4%	16.2%	
	300～499人	1	3	0	0	0	8
		12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
	500～999人	0	1	1	0	3	6
		0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	50.0%	
	1,000人以上	1	1	0	2	0	4
		25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
	規模不詳	1	0	0	0	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

問19（2）　「働き方を改革するために導入している制度のうち、利用者がいる制度」

		フレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	ジョブシェアリング（1人分の職務を複数人で担当）	在宅勤務制度	短時間正社員制度	母集団
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	21	44	13	9	24	329
		6.4%	13.4%	4.0%	2.7%	7.3%	
	1～4人	2	1	0	0	0	17
		11.8%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	
	5～29人	2	16	6	2	7	138
		1.4%	11.6%	4.3%	1.4%	5.1%	
	30～99人	12	18	3	2	9	117
		10.3%	15.4%	2.6%	1.7%	7.7%	
	100～299人	3	5	3	3	6	37
		8.1%	13.5%	8.1%	8.1%	16.2%	
	300～499人	1	3	0	0	0	8
		12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
	500～999人	0	1	1	0	2	6
		0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	33.3%	
	1,000人以上	1	0	0	2	0	4
		25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
	規模不詳	0	0	0	0	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

問20　　「職場におけるセクハラ、マタハラ、パタハラについての取組みの実施状況」

		セクハラ防止指針の策定	マタハラ、パタハラ防止指針の策定	全従業員へのセクハラ研修	全従業員へのマタハラ、パタハラ研修	管理職へのセクハラ研修	管理職へのマタハラ、パタハラ研修	セクハラの相談窓口の設置（外部委託を含む）	マタハラ、パタハラの相談窓口の設置（外部委託を含む）	その他の取組み	特に何の取組みも行っていない	母集団
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	71	37	30	15	27	22	54	43	13	179	329
		21.6%	11.2%	9.1%	4.6%	8.2%	6.7%	16.4%	13.1%	4.0%	54.4%	
	1～4人	1	0	0	0	0	0	1	0	0	12	17
		5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	70.6%	
	5～29人	6	5	7	5	3	1	3	4	7	105	138
		4.3%	3.6%	5.1%	3.6%	2.2%	0.7%	2.2%	2.9%	5.1%	76.1%	
	30～99人	32	16	11	3	8	4	19	15	3	54	117
		27.4%	13.7%	9.4%	2.6%	6.8%	3.4%	16.2%	12.8%	2.6%	46.2%	
	100～299人	19	11	5	3	9	13	16	13	2	7	37
		51.4%	29.7%	13.5%	8.1%	24.3%	35.1%	43.2%	35.1%	5.4%	18.9%	
	300～499人	6	2	2	1	2	1	6	4	1	0	8
		75.0%	25.0%	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	75.0%	50.0%	12.5%	0.0%	
	500～999人	2	1	2	0	2	1	5	3	0	1	6
		33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	33.3%	16.7%	83.3%	50.0%	0.0%	16.7%	
	1,000人以上	4	2	3	3	3	2	4	4	0	0	4
		100.0%	50.0%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	規模不詳	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

問21　　「経営トップは女性の活躍推進を事業活動において重視しているか」

		重視していない	重視しているが、計画等で明文化はしていない	重視しており、計画等で明文化しているが、積極的に周知していない	重視しており、計画等で明文化しており、積極的に周知している	分からない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	55	138	6	22	96	12	329
		16.7%	41.9%	1.8%	6.7%	29.2%	3.6%	100.0%
	1～4人	3	1	0	0	8	5	17
		17.6%	5.9%	0.0%	0.0%	47.1%	29.4%	100.0%
	5～29人	28	46	4	3	51	6	138
		20.3%	33.3%	2.9%	2.2%	37.0%	4.3%	100.0%
	30～99人	21	61	0	7	27	1	117
		17.9%	52.1%	0.0%	6.0%	23.1%	0.9%	100.0%
	100～299人	1	20	2	5	9	0	37
		2.7%	54.1%	5.4%	13.5%	24.3%	0.0%	100.0%
	300～499人	1	3	0	3	1	0	8
		12.5%	37.5%	0.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	0	5	0	1	0	0	6
		0.0%	83.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	0	1	0	3	0	0	4
		0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	1	1	0	0	0	0	2
		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

問22（1）　「女性活躍推進のための組織体制の整備」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	60	229	40	329	111	80	138	329
		18.2%	69.6%	12.2%	100.0%	33.7%	24.3%	41.9%	100.0%
	1～4人	0	11	6	17	2	5	10	17
		0.0%	64.7%	35.3%	100.0%	11.8%	29.4%	58.8%	100.0%
	5～29人	21	93	24	138	40	34	64	138
		15.2%	67.4%	17.4%	100.0%	29.0%	24.6%	46.4%	100.0%
	30～99人	25	84	8	117	46	27	44	117
		21.4%	71.8%	6.8%	100.0%	39.3%	23.1%	37.6%	100.0%
	100～299人	5	30	2	37	11	9	17	37
		13.5%	81.1%	5.4%	100.0%	29.7%	24.3%	45.9%	100.0%
	300～499人	3	5	0	8	4	3	1	8
		37.5%	62.5%	0.0%	100.0%	50.0%	37.5%	12.5%	100.0%
	500～999人	4	2	0	6	4	0	2	6
		66.7%	33.3%	0.0%	100.0%	66.7%	0.0%	33.3%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	4	3	1	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（2）　「女性活躍推進のための数値目標の設定」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	27	261	41	329	73	109	147	329
		8.2%	79.3%	12.5%	100.0%	22.2%	33.1%	44.7%	100.0%
	1～4人	0	11	6	17	2	5	10	17
		0.0%	64.7%	35.3%	100.0%	11.8%	29.4%	58.8%	100.0%
	5～29人	5	109	24	138	25	46	67	138
		3.6%	79.0%	17.4%	100.0%	18.1%	33.3%	48.6%	100.0%
	30～99人	6	102	9	117	25	40	52	117
		5.1%	87.2%	7.7%	100.0%	21.4%	34.2%	44.4%	100.0%
	100～299人	4	31	2	37	8	13	16	37
		10.8%	83.8%	5.4%	100.0%	21.6%	35.1%	43.2%	100.0%
	300～499人	4	4	0	8	4	3	1	8
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%	37.5%	12.5%	100.0%
	500～999人	5	1	0	6	5	0	1	6
		83.3%	16.7%	0.0%	100.0%	83.3%	0.0%	16.7%	100.0%
	1,000人以上	3	1	0	4	3	1	0	4
		75.0%	25.0%	0.0%	100.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（3）　女性活躍推進のための管理職研修

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	27	260	42	329	86	91	152	329
		8.2%	79.0%	12.8%	100.0%	26.1%	27.7%	46.2%	100.0%
	1～4人	0	11	6	17	2	5	10	17
		0.0%	64.7%	35.3%	100.0%	11.8%	29.4%	58.8%	100.0%
	5～29人	6	106	26	138	28	41	69	138
		4.3%	76.8%	18.8%	100.0%	20.3%	29.7%	50.0%	100.0%
	30～99人	12	97	8	117	37	28	52	117
		10.3%	82.9%	6.8%	100.0%	31.6%	23.9%	44.4%	100.0%
	100～299人	4	31	2	37	9	11	17	37
		10.8%	83.8%	5.4%	100.0%	24.3%	29.7%	45.9%	100.0%
	300～499人	1	7	0	8	3	3	2	8
		12.5%	87.5%	0.0%	100.0%	37.5%	37.5%	25.0%	100.0%
	500～999人	2	4	0	6	3	1	2	6
		33.3%	66.7%	0.0%	100.0%	50.0%	16.7%	33.3%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	4	3	1	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（4）　「同じ条件なら、男性ではなく女性を積極登用」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	42	240	47	329	63	112	154	329
		12.8%	72.9%	14.3%	100.0%	19.1%	34.0%	46.8%	100.0%
	1～4人	0	11	6	17	2	5	10	17
		0.0%	64.7%	35.3%	100.0%	11.8%	29.4%	58.8%	100.0%
	5～29人	19	92	27	138	27	44	67	138
		13.8%	66.7%	19.6%	100.0%	19.6%	31.9%	48.6%	100.0%
	30～99人	16	88	13	117	23	38	56	117
		13.7%	75.2%	11.1%	100.0%	19.7%	32.5%	47.9%	100.0%
	100～299人	5	31	1	37	7	14	16	37
		13.5%	83.8%	2.7%	100.0%	18.9%	37.8%	43.2%	100.0%
	300～499人	0	8	0	8	1	5	2	8
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	12.5%	62.5%	25.0%	100.0%
	500～999人	1	5	0	6	1	3	2	6
		16.7%	83.3%	0.0%	100.0%	16.7%	50.0%	33.3%	100.0%
	1,000人以上	1	3	0	4	1	2	1	4
		25.0%	75.0%	0.0%	100.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（5）　「正社員の働く場所の拘束を弱める取組み」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	16	268	45	329	53	121	155	329
		4.9%	81.5%	13.7%	100.0%	16.1%	36.8%	47.1%	100.0%
	1～4人	0	11	6	17	3	4	10	17
		0.0%	64.7%	35.3%	100.0%	17.6%	23.5%	58.8%	100.0%
	5～29人	8	104	26	138	21	49	68	138
		5.8%	75.4%	18.8%	100.0%	15.2%	35.5%	49.3%	100.0%
	30～99人	5	101	11	117	17	44	56	117
		4.3%	86.3%	9.4%	100.0%	14.5%	37.6%	47.9%	100.0%
	100～299人	0	35	2	37	8	11	18	37
		0.0%	94.6%	5.4%	100.0%	21.6%	29.7%	48.6%	100.0%
	300～499人	0	8	0	8	0	6	2	8
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	500～999人	1	5	0	6	1	4	1	6
		16.7%	83.3%	0.0%	100.0%	16.7%	66.7%	16.7%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	4	2	2	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（6）　「正社員の働く時間の拘束を弱める取組み」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	61	228	40	329	96	94	139	329
		18.5%	69.3%	12.2%	100.0%	29.2%	28.6%	42.2%	100.0%
	1～4人	1	10	6	17	3	4	10	17
		5.9%	58.8%	35.3%	100.0%	17.6%	23.5%	58.8%	100.0%
	5～29人	17	97	24	138	29	44	65	138
		12.3%	70.3%	17.4%	100.0%	21.0%	31.9%	47.1%	100.0%
	30～99人	24	84	9	117	39	31	47	117
		20.5%	71.8%	7.7%	100.0%	33.3%	26.5%	40.2%	100.0%
	100～299人	14	22	1	37	16	7	14	37
		37.8%	59.5%	2.7%	100.0%	43.2%	18.9%	37.8%	100.0%
	300～499人	0	8	0	8	2	4	2	8
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%
	500～999人	4	2	0	6	4	1	1	6
		66.7%	33.3%	0.0%	100.0%	66.7%	16.7%	16.7%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	4	1	3	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（7）　「非正社員から正社員への転換制度」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	159	130	40	329	167	49	113	329
		48.3%	39.5%	12.2%	100.0%	50.8%	14.9%	34.3%	100.0%
	1～4人	1	10	6	17	3	4	10	17
		5.9%	58.8%	35.3%	100.0%	17.6%	23.5%	58.8%	100.0%
	5～29人	48	67	23	138	54	27	57	138
		34.8%	48.6%	16.7%	100.0%	39.1%	19.6%	41.3%	100.0%
	30～99人	67	41	9	117	69	14	34	117
		57.3%	35.0%	7.7%	100.0%	59.0%	12.0%	29.1%	100.0%
	100～299人	27	8	2	37	23	3	11	37
		73.0%	21.6%	5.4%	100.0%	62.2%	8.1%	29.7%	100.0%
	300～499人	7	1	0	8	7	0	1	8
		87.5%	12.5%	0.0%	100.0%	87.5%	0.0%	12.5%	100.0%
	500～999人	6	0	0	6	6	0	0	6
		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	3	1	0	4	4	0	0	4
		75.0%	25.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（8）　「育休・介護休業中の従業員への積極支援」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	90	190	49	329	126	66	137	329
		27.4%	57.8%	14.9%	100.0%	38.3%	20.1%	41.6%	100.0%
	1～4人	0	11	6	17	3	4	10	17
		0.0%	64.7%	35.3%	100.0%	17.6%	23.5%	58.8%	100.0%
	5～29人	37	74	27	138	40	32	66	138
		26.8%	53.6%	19.6%	100.0%	29.0%	23.2%	47.8%	100.0%
	30～99人	38	68	11	117	55	18	44	117
		32.5%	58.1%	9.4%	100.0%	47.0%	15.4%	37.6%	100.0%
	100～299人	12	21	4	37	18	6	13	37
		32.4%	56.8%	10.8%	100.0%	48.6%	16.2%	35.1%	100.0%
	300～499人	1	6	1	8	4	2	2	8
		12.5%	75.0%	12.5%	100.0%	50.0%	25.0%	25.0%	100.0%
	500～999人	1	5	0	6	2	2	2	6
		16.7%	83.3%	0.0%	100.0%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%
	1,000人以上	1	3	0	4	3	1	0	4
		25.0%	75.0%	0.0%	100.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問22（9）　「両立支援制度の周知徹底」

		（1）取組みを実施していますか？		無回答・誤回答	計	（2）その取組みは業績や生産性の向上に有効だと思いますか？		無回答・誤回答	計
		はい	いいえ			はい	いいえ		
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	74	208	47	329	114	73	142	329
		22.5%	63.2%	14.3%	100.0%	34.7%	22.2%	43.2%	100.0%
	1～4人	0	11	6	17	3	4	10	17
		0.0%	64.7%	35.3%	100.0%	17.6%	23.5%	58.8%	100.0%
	5～29人	21	90	27	138	37	34	67	138
		15.2%	65.2%	19.6%	100.0%	26.8%	24.6%	48.6%	100.0%
	30～99人	27	79	11	117	43	26	48	117
		23.1%	67.5%	9.4%	100.0%	36.8%	22.2%	41.0%	100.0%
	100～299人	17	17	3	37	18	5	14	37
		45.9%	45.9%	8.1%	100.0%	48.6%	13.5%	37.8%	100.0%
	300～499人	4	4	0	8	6	1	1	8
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	75.0%	12.5%	12.5%	100.0%
	500～999人	3	3	0	6	4	0	2	6
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	66.7%	0.0%	33.3%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	4	2	2	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	2	0	2	1	1	0	2
		0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

問23　　「くるみん認定を知っているか」

		よく知っている	聞いたことはある	知らないし、聞いたこともない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	26	75	212	16	329
		7.9%	22.8%	64.4%	4.9%	100.0%
	1～4人	0	2	12	3	17
		0.0%	11.8%	70.6%	17.6%	100.0%
	5～29人	2	14	113	9	138
		1.4%	10.1%	81.9%	6.5%	100.0%
	30～99人	7	36	71	3	117
		6.0%	30.8%	60.7%	2.6%	100.0%
	100～299人	10	13	13	1	37
		27.0%	35.1%	35.1%	2.7%	100.0%
	300～499人	1	6	1	0	8
		12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	100.0%
	500～999人	3	3	0	0	6
		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	3	1	0	0	4
		75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	2	0	2
		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

問23 - 1　　「くるみん認定の取得状況・準備状況」

		プラチナくるみん認定を取得済	くるみん認定を取得済	くるみん認定又はプラチナくるみんを申請中	くるみん認定又はプラチナくるみん認定の申請準備中	申請予定はない	分からない、検討中	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	0	5	1	4	61	30	101
		0.0%	5.0%	1.0%	4.0%	60.4%	29.7%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	2	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	5～29人	0	0	0	1	10	6	17
		0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	58.8%	35.3%	100.0%
	30～99人	0	1	0	1	28	11	41
		0.0%	2.4%	0.0%	2.4%	68.3%	26.8%	100.0%
	100～299人	0	1	0	1	16	6	24
		0.0%	4.2%	0.0%	4.2%	66.7%	25.0%	100.0%
	300～499人	0	1	0	1	4	2	8
		0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	50.0%	25.0%	100.0%
	500～999人	0	1	0	2	0	3	6
		0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	50.0%	100.0%
	1,000人以上	0	1	1	0	1	2	5
		0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	40.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問23 - 2　　「くるみん認定をどう活用しているか」

		採用活動でのPRに活用	従業員向けのPRに活用	顧客向けのPRに使用	投資家向けのPRに使用	公共調達の加点要素として活用	会社のホームページに掲載	その他	特に活用していない	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	3	2	2	1	0	3	0	2	13
		23.1%	15.4%	15.4%	7.7%	0.0%	23.1%	0.0%	15.4%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～99人	0	0	0	0	0	1	0	1	2
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	100～299人	1	1	0	0	0	1	0	0	3
		33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	500～999人	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	1	1	1	0	1	0	0	5
		20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問23 - 3　　「くるみん認定は事業活動にどのような効果があったか」

		女性の採用が容易になった	男性の採用が容易になった	人材の流出が抑制された	顧客や取引先が増えた	投資家が増えた	公共調達が増えた	社会的イメージや知名度が向上した	特に効果はなかった	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	2	0	1	0	0	0	2	2	7
		28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～99人	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	100～299人	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	1	0	0	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問24　　「えるぼし認定を知っているか」

		よく知っている	聞いたことはある	知らないし、聞いたこともない	無回答・誤回答	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	13	48	256	12	329
		4.0%	14.6%	77.8%	3.6%	100.0%
	1～4人	0	0	14	3	17
		0.0%	0.0%	82.4%	17.6%	100.0%
	5～29人	2	6	124	6	138
		1.4%	4.3%	89.9%	4.3%	100.0%
	30～99人	3	19	93	2	117
		2.6%	16.2%	79.5%	1.7%	100.0%
	100～299人	4	11	21	1	37
		10.8%	29.7%	56.8%	2.7%	100.0%
	300～499人	0	6	2	0	8
		0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
	500～999人	2	4	0	0	6
		33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	1,000人以上	2	2	0	0	4
		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	2	0	2
		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

問24 - 1　　「くるみん認定の取得状況・準備状況」

		認定段階3を取得済	認定段階2を取得済	認定段階1を取得済	（より上位の）えるぼし認定を申請中	（より上位の）えるぼし認定の申請準備中	申請予定はない	分からない、検討中	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	2	0	0	0	2	41	14	59
		3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	69.5%	23.7%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	0	0	0	0	0	5	2	7
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%	28.6%	100.0%
	30～99人	0	0	0	0	0	17	4	21
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	81.0%	19.0%	100.0%
	100～299人	1	0	0	0	0	12	2	15
		6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	13.3%	100.0%
	300～499人	0	0	0	0	0	4	2	6
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
	500～999人	0	0	0	0	2	2	2	6
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%
	1,000人以上	1	0	0	0	0	1	2	4
		25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問24 - 2　　「えるぼし認定をどう活用しているか」

		採用活動でのPRに活用	従業員向けのPRに活用	顧客向けのPRに使用	投資家向けのPRに使用	公共調達の加点要素として活用	会社のホームページに掲載	その他	特に活用していない	計
企業規模（本社・支社を含む）	全体	2	2	0	0	2	1	0	0	7
		28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	30～99人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100～299人	1	1	0	0	1	0	0	0	3
		33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1,000人以上	1	1	0	0	0	1	0	0	3
		33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問24 - 3　　「えるぼし認定は事業活動にどのような効果があったか」

		女性の採用が容易になった	男性の採用が容易になった	人材の流出が抑制された	顧客や取引先が増えた	投資家が増えた	公共調達が増えた	社会的イメージや知名度が向上した	特に効果はなかった	計
企業規模（本社・支社を含む）	規模計	1	0	0	0	0	0	3	0	4
		25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	1～4人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5～29人	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	30～99人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100～299人	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	300～499人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	500～999人	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1,000人以上	1	0	0	0	0	0	1	0	2
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	規模不詳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%